



Azienda U.S.S.L. - Crotone
Segreteria
Registro Pubblicazioni Atti
n° 10 del 19 APR. 2010

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CROTONE

**PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA NEL SISTEMA CLASSIFICATORIO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
PASSAGGIO DALLA CATEGORIA BS ALLA CATEGORIA C
SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO**

In applicazione dell'Accordo sottoscritto con le OO.SS. del personale del Comparto Sanità il 21 dicembre 2009 ed in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n° 078 del **12 APR. 2010** si rende noto che questa Azienda Sanitaria Provinciale indice Selezione Interna per la copertura di n. 2 posti di Puericultrice Esperta; n. 8 posti di Infermiere Generico Esperto; n. 2 posti di Operatore Tecnico specializzato Conduttore Caldaie Esperto; n. 1 posto Operatore Tecnico Specializzato Eletttricista Esperto; n. 1 posto Operatore Tecnico Specializzato Idraulico Imp. Man. Esperto; n. 4 posti Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza Esperto; n. 1 posto Operatore Tecnico Specializzato Falegname Esperto; n. 2 posti Operatore Tecnico Specializzato Centralinista Esperto; n. 1 posti Operatore Tecnico Specializzato Muratore Esperto; n. 1 posto di Assistente Amministrativo; per il passaggio da una categoria all'altra immediatamente superiore - dalla Categoria BS alla Categoria C.

La selezione è riservata al personale in servizio presso questa Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ed inquadrato nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato - Categoria B liv. Economico BS, in possesso dei requisiti specifici di partecipazione relativi ad ogni profilo a selezione appresso elencati:

Per Operatore Tecnico Specializzato Esperto – AUTISTA AMBULANZA -

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b) Titolo prescritto dalla vigente normativa per la guida dei mezzi di emergenza;
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.

Per Operatore Tecnico Specializzato Esperto – IDRAULICO IMPIANTISTA

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b) Attestato di qualifica -;
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.



Uch

Per Operatore Tecnico Specializzato Esperto – ELETTRICISTA IMPIANTISTA

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b)– attestato di qualifica -:
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.

Per Operatore Tecnico Specializzato Esperto – CONDUTTORE CALDAIE

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b) abilitazione specifica -:
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.

Per Operatore Tecnico Specializzato Esperto – CENTRALINISTA

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.

Per Operatore Tecnico Specializzato Esperto – MURATORE -

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.

n°1 posto di Operatore Tecnico Specializzato Esperto – FALEGNAME,

- a) Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di 1° grado;
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private.

Per PUERICULTRICE ESPERTA –

- a) Diploma di cui al R.D. n. 1098/1940 o di cui al DM Sanità 21 ottobre 1991, n. 458, art.6 c. 2°;
- b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN.

Per INFERMIERE GENERICO ESPERTO

a) Diploma di Infermiere Generico di cui all'art. 6 del D.P.R. 14 marzo 1974 n. 225 e successive modifiche e integrazioni;

b) Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo BS nelle Aziende o Enti del SSN ovvero in profilo equipollente in altre Pubbliche Amministrazioni o in imprese private

Per ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

a) Possesso del diploma di Istruzione secondaria di secondo grado ovvero, in mancanza, il possesso del diploma di istruzione secondaria di I° grado unitamente ad esperienza professionale di quattro anni maturata nel corrispondente profilo della categoria B per il personale proveniente da livello super.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nelle domande di partecipazione redatte su carta semplice, redatte secondo lo schema allegato, dovranno essere espressamente indicate tutte le generalità nonché la categoria e profilo professionale di appartenenza e la selezione cui si partecipa.

Il possesso dei titoli dovrà essere autocertificato ai sensi del T. Unico n. 445/2000.

Le domande di partecipazione, indirizzate al Direttore Generale, dovranno essere consegnate direttamente all'Ufficio protocollo della Sede centrale di Crotone, sita nel Centro direzionale "Il Granaio", viale Stazione, entro le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione all'Albo Aziendale.

Non è ammessa altra modalità di presentazione.

La firma in calce non è soggetta ad autenticazione.

Se il termine di scadenza ricade in un giorno festivo, esso è prorogato al giorno successivo non festivo.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale con l'indicazione del domicilio ove effettuare le comunicazioni inerenti la selezione.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione degli aventi diritto a partecipare alla selezione è deliberata dal Direttore Generale, previa verifica del possesso da parte dei concorrenti, dei requisiti culturali e professionali richiesti per la partecipazione.

L'esclusione dalla selezione, deliberata dal Direttore Generale, dovrà essere motivata e comunicata per iscritto agli interessati.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione potranno allegare tutti i titoli che riterranno opportuno presentare ai fini della valutazione ovvero autocertificazione ai sensi del T.U. n. 445/2000. Tale autocertificazione dovrà contenere tutti gli elementi in maniera da poterne effettuare la valutazione.

PROVE DI ESAME

Le prove di esame consistono in un colloquio che verterà su compiti specifici del profilo professionale cui si concorre.

U h

Esso è rivolto ad accertare la professionalità richiesta nonché la verifica delle attitudini e la capacità del candidato all'espletamento dei compiti propri del profilo oggetto di selezione.

La commissione dispone di 100 punti così divisi:

Esame punti 40 = colloquio;

(per il superamento della prova occorre conseguire almeno 21 punti)

Titoli: punti 60 ;

I titoli sono così divisi:

- Anzianità punti 40;
- Studio punti 10;
- Aggiornamento punti 10.

TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO AD ESSI ATTRIBUIBILE

A _ Anzianità di Servizio viene valutata:

- 1) nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,5 per anno prestato;
- 2) nella categoria e profili diversi e inferiori con punti 1 per anno;
- 3) l'anzianità di servizio maturata in altre P.A. e/o strutture sanitarie private accreditate e convenzionate è valutata al 50%.

B) – la formazione professionale viene valutata con i seguenti punteggi:

- 1) corsi di formazione e aggiornamento (convegni, seminari, congressi) punti 0,015/h
- 2) incarichi di insegnamento punti 1/anno;
- 3) pubblicazioni e relazioni scientifiche punti 0,5;

I corsi, ove non sia indicata la durata in ore, dovranno essere valutati pari a sette ore giornaliere.

C) – Titoli di studio vengono valutati con i seguenti punteggi:

- 1) Diploma di scuola media superiorepunti 3,00;
- 2) Diploma di laurea breve (se attinente e non equipollente)..... punti 4,00;
- 3) Diploma di laurea attinente.....punti 5,00;
- 4) Diploma di laurea non attinente..... punti 2,00;
- 5) Diploma di specializzazione.....punti 1,00;
- 6) Abilitazione a funzioni direttive.....punti 2,00;
- 7) Scuola ai fini special i(es. DAI).....punti 3,00;

I titoli di studio 1,2,3 e 4 non sono cumulabili.

I diplomi inferiori a cinque anni sono valutati punti 0,6 per anno.

Il titolo 1 è considerato sempre attinente.

I requisiti di ammissione non sono valutabili

GRADUATORIE

Al termine della selezione verrà stilata la graduatoria e verrà pubblicata nell'Albo pretorio aziendale.

NORME FINALI

Nell'ambito del proprio potere organizzatorio ed a suo insindacabile giudizio, l'Azienda individua in relazione alle proprie esigenze tecnico-operativo-funzionali, la sede di lavoro in Crotone –presso Dipartimenti -Distretti _Strutture e UU.OO. assegnando ivi i vincitori, nel rispetto del profilo professionale acquisito, rendendone formale comunicazione all'interessato unitamente al nuovo inquadramento conseguito.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione si fa espresso rinvio alle norme dei vigenti CC.CC.NN.LL.

CROTONE, li _____

IL DIRETTORE AMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE