

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE

DELIBERA n. 217

ORIGINALE

OGGETTO: - Presa atto convenzione proposta dall'Ente di Formazione T.H.O.R. - Training Human Occupation Research di Termoli.

In data 05 MAG. 2014 presso la Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone sita presso il Centro Direzionale "Il Granaio" in via Mario Nicoletta angolo G. di Vittorio, su conforme proposta, nonché sulla base della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio ed esperienze dirette nell'ambito dei processi formativi, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art.18, della legge 24 giugno 1997, n.196 e del DM 25.03.1998, n.142, si possono promuovere tirocini formativi e di orientamento in imprese, a favore di coloro che abbiano assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31/12/1962 n.1859;

CHE questa Amministrazione, al fine di uniformare i criteri, i metodi e la pari opportunità, per le istanze che provengono in tal senso, con propria deliberazione n.163 del 19 aprile 2012, ha approvato il regolamento interno attuativo di accesso all'offerta, integrato e modificato con deliberazione n.139 del 26 marzo c.a.;

CONSIDERATO che l'Ente di Formazione T.H.O.R. - Training Human Occupation Research di Termoli, accreditato per la formazione professionale nella regione Molise con D.D. n.87 del 17/06/2013 ed assegnatario di corsi per Operatori Socio Sanitario, approvati con deliberazione di Giunta Regionale n.899 dell'08 novembre 2010, con nota del 26/03/2014 ha richiesto la disponibilità ad accogliere presso i servizi dell'Azienda corsisti per l'espletamento delle attività di tirocini;

RILEVATO che lo schema di convezione, parte integrante e sostanziale del presente atto, proposto allo scopo è coerente con le clausole di cui al richiamato Regolamento intero;

RITENUTO, pertanto, di poter disciplinare il servizio in argomento con l'approvazione e la stipula della predetta convenzione;

VISTA la normativa vigente in materia ed in particolare il DPR 382/80, le Leggi 341/90 e 196/97 e i Decreti Ministeriali 142/98 e 509/99;

DELIBERA

Per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato di:
ACCOGLIERE l'istanza avanzata l'Ente di Formazione T.H.O.R. - Training Human

Occupation Research di Termoli, accreditato per la formazione professionale nella regione Molise con D.D. n.87 del 17/062013 ed assegnatario di corsi per Operatori Socio Sanitario;

APPROVARE e sottoscrivere la convezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, così come proposta dal Soggetto Promotore in parola, propedeutica per l'espletamento dei correlati tirocini formativi;

TRASMETTERE il presente atto agli Uffici Affari Generali e Formazione e Aggiornamento Professionale per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Carlo Sestito

Il Responsabile dell'Ufficio Formazione: Dott. Alfonso Rizzuto

Il Direttore Sanitario: Dr. Francesco Paravati

Il Direttore Amministrativo: Dott. Giovanni Cozza

Il Direttore Generale: Prof. Rocco Antonio Nostro

UFFICIO AFFARI GENERALI
Unità Operativa Segreteria Generale

La presente delibera è stata pubblicata in copia nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 06 MAG. 2014 con prot. Segr. Gen. n. 045 del 06 MAG. 2014 e vi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Valter Cosentino

Il Dirigente dell'Ufficio AAGG.

Il Dirigente Amministrativo Responsabile

(Dr.ssa Anna GIORDANO)



TRAINING HUMAN OCCUPATION RESEARCH ONLUS

"ente per la formazione e l'addestramento professionale"

www.thorformazione.it

Via del Canottaggio n. 1 - 86039 Termoli (CB) - Tel. e Fax. +39 0875 81045



AZIENDA CON SISTEMA
DI GESTIONE QUALITA'
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001:2008



Fondo Sociale Europeo



CONVENZIONE TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

La Training Human Occupation Research Onlus con sede legale ed operativa in 86039 Termoli (CB) via del Canottaggio n. 1, codice fiscale 91039560700, d'ora in poi denominato anche "Soggetto Promotore", rappresentato dal Sig. Gianfranco Di Bello nato a Termoli (CB) il 01/02/1974 e domiciliato per la carica in Termoli in via del Canottaggio n. 1, in qualità di Legale Rappresentante;

E

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone con sede legale presso il Centro Direzionale "Il Granaio" via M. Nicoletta angolo G. di Vittorio 88900 Crotone, codice fiscale 01997410798, d'ora in poi denominata "Soggetto Ospitante", rappresentata dal Legale Rappresentante Prof. Rocco Antonio Nostro, nato a Gioia Tauro (RC) il 20/05/49.

Premesso

- che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati dall'art.18, comma 1, lett. a) della legge 24 giugno 1997 n.196, tra cui le Università, possono promuovere tirocini formativi e di orientamento in imprese, a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31.12.62 n.1859;
- che la Regione Molise con D.G.R. n. 899 del 08 novembre 2010 ha autorizzato, alla Training Human Occupation Research Onlus, 10 Edizioni da 18 discenti per Corsi di Formazione Professionale da Operatore Socio Sanitario - O.S.S.
- che la Training Human Occupation Research è Ente accreditato presso la Regione Molise con Determina Dirigenziale n. 87 del 17 giugno 2013;

Si conviene quanto segue:

Articolo 1

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone si impegna ad accogliere presso le sue strutture studenti/allievi su proposta del Soggetto Promotore, previa verifica e nel rispetto dei limiti fissati all'art.1 del DM 25 marzo 1998, n.142, iscritti e frequentati il corso di formazione per Operatore Socio Sanitario - O.S.S..

Articolo 2

1. L'attività dello stagista, ai sensi dell'art. 18 comma 1, lettera d) della legge n. 196 del 1997, non costituisce rapporto di lavoro;
2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività è seguita e verificata da un tutor designato dal Soggetto Promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo e dal Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale del Soggetto Ospitante;
3. Per ciascun tirocinante inserito nel Soggetto Ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto tra le Parti un progetto formativo contenente:
 - il nominativo del tirocinante;
 - il nominativo del Tutore e del Responsabile del Soggetto Ospitante;
 - obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di realizzazione;
 - la/e struttura/e (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
 - gli estremi identificativi delle assicurazioni per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi già attivata per ciascun tirocinante;
4. Oltre al Responsabile Aziendale del Soggetto Ospitante di cui punto 2, Referente della presente convenzione, per ogni praticante, tra i dipendenti a tempo indeterminato ed appartenenti allo stesso profilo professionale o al profilo delle professioni che si occupano di discipline analoghe o compatibili, sarà individuato un Tutor con l'incarico di guidare le esperienze formative e di registrare ed attestare le presenze e le attività svolte su specifica modulistica parte integrante del Progetto Formativo predisposto dal Soggetto Promotore.

Accreditato per la Formazione Professionale nella Regione Molise con D.D. n. 87 del 17/06/2013
Iscritto nel Registro Regionale delle Associazioni di Promozione Sociale D.D. n. 157 del 05/12/2008
Iscritto all'Anagrafe delle Organizzazioni non lucrative di Utilità Sociale Codice 256 del 11/11/2008

Iscritto nello schedario Anagrafe Nazionale Ricerche del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con codice definitivo 59898RTF
Ente certificato UNI EN ISO 9001:2008 (ISO 9001:2008) certificato n°91092-2010-AQ-ITA-SINCERT del 31 dicembre 2010



TRAINING HUMAN OCCUPATION RESEARCH ONLUS

"ente per la formazione e l'addestramento professionale"

www.thorformazione.it

Via del cardottaggio n. 1 - 86039 Termoli (CB) - Tel. e Fax. +39 0875 81045



TRAINING HUMAN OCCUPATION RESEARCH

ONLUS



AZIENDA CON SISTEMA
DI GESTIONE QUALITÀ
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001:2008



FSE
Fondo Sociale Europeo



Articolo 3

Durante lo svolgimento dello stage lo stagista è tenuto a:

1. svolgere le attività previste dal progetto formativo;
2. rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
3. mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dello stage;
4. indossare la divisa provvista di tessera di riconoscimento, all'uopo il Soggetto Ospitante si impegna a garantire l'utilizzo del servizio Guardaroba e Lavanderia alle stesse modalità previste per i dipendenti.

In caso di grave inosservanza dei predetti obblighi, il Soggetto Ospitante ha la facoltà di adottare i connessi provvedimenti di sospensione o espulsione dello stagista interessato, previa contestazione scritta e contestuale comunicazione al Soggetto Promotore.

Articolo 4

Il Soggetto Promotore assicura i corsisti contro gli infortuni sul lavoro, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento dello stage, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dai corsisti) ed al Soggetto Promotore.

Il Soggetto Promotore si impegna a far pervenire alla Regione o alla Provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione copia della Convenzione e di ciascun Progetto formativo e di orientamento.

Il Soggetto Ospitante per delega che il Soggetto Promotore le conferisce con la presente, provvederà a far pervenire alle Rappresentanze Sindacali dei Lavoratori copia della presente Convenzione e di ciascun Progetto formativo e di orientamento, ai sensi della normativa vigente.

In applicazione della normativa vigente in materia di igiene e prevenzione nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. del 09 aprile 2008, n. 81, le Parti si impegnano affinché ai tirocinanti vengano fornite dettagliate informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza da adottare in relazione alla propria attività.

L'ammissione degli allievi alle attività di tirocinio è subordinata al giudizio di idoneità specifica, così come disciplinata dal predetto decreto legislativo, espressa dal Medico Competente operante presso l'Azienda. Gli oneri derivanti da tali accertamenti sono a carico del Soggetto Promotore.

Articolo 5

La presente convenzione ha validità annuale rinnovabile tacitamente salvo disdetta di una delle Parti con comunicazione preventiva di due mesi dalla data di scadenza. Viene, comunque, fatta salva la possibilità per i tirocinanti coinvolti di concludere il tirocinio.

Articolo 6

Con la presente Convenzione Quadro, che non riveste carattere di esclusività, le Parti non intendono creare alcun rapporto di dipendenza, associazione o consorzio. Tutte le modifiche alla Convenzione dovranno essere concordate per iscritto dalle Parti.

Articolo 7

Le parti, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 196 del 30.06.2003, si impegnano reciprocamente a trattare i dati personali dei soggetti (persone fisiche e giuridiche) coinvolti nei programmi di tirocinio esclusivamente per le finalità della presente convenzione.

Articolo 8

La presente convenzione redatta in duplice copia, su carta intestata del Soggetto Promotore, è esente da imposta di bollo in modo assoluto solo se ricorrono le condizioni di cui all'art.16 tabella B del DPR 26/10/1972, n.462. La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso ai sensi dell'art.4 della tariffa parte II del DPR 26.04.1986, n.131. Le spese di bollatura, se dovute, e di registrazione sono a carico del Soggetto Promotore.

Accreditato per la Formazione Professionale nella Regione Molise con D.D. n. 87 del 17/06/2013
Iscritto nel Registro Regionale delle Associazioni di Promozione Sociale D.D. n. 157 del 05/12/2008
Iscritto all'Anagrafe delle Organizzazioni non lucrative di Utilità Sociale Codice 256 del 11/11/2008

Iscritto nella schedaria Anagrafe Nazionale Ricerche del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con codice definitivo 59898RTF
Ente certificato UNI EN ISO 9001:2008 (ISO 9001:2008) certificato n°91092-2010-AQ-ITA-SINCERT del 31 dicembre 2010



AZIENDA CON SISTEMA
DI GESTIONE QUALITA'
CERTIFICATO DA DNV
ISO 9001:2008



fse
Fondo Sociale Europeo



Articolo 9

Le Parti accettano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dalla presente Convenzione; nel caso in cui non sia possibile raggiungere in questo modo l'accordo, convengono di risolvere ogni eventuale vertenza ai sensi degli artt. 806 e seguenti del Codice di procedura civile, ad opera di un collegio di tre arbitri che saranno nominati uno dal Soggetto Promotore, uno dal Soggetto Ospitante ed il terzo, che fungerà da Presidente del Collegio arbitrale, dai due predetti arbitri, o, in caso di disaccordo tra gli stessi o di mancata nomina del proprio arbitro da parte di uno dei contraenti, dal Presidente del Tribunale di Larino, città dove il Collegio arbitrale avrà sede. Gli arbitri decideranno a maggioranza semplice e le loro decisioni saranno vincolanti per le Parti ed inappellabili.

Articolo 10

La presente Convenzione sostituisce ed abroga ogni eventuale precedente versione stipulata tra le Parti.

Articolo 11

Per quanto non previsto dalla presente convenzione le Parti fanno riferimento all'art. 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 e al D.M. 25 marzo 1998, n. 142.

Termoli, li 17/04/2014

Il Presidente del Consiglio Direttivo
Training Human Occupation Research Onlus
Sig. Gianfranco Di Bello

T.H.O.R.
formazione
TRAINING HUMAN OCCUPATION RESEARCH
ONLUS

Il Direttore Generale
Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone
Prof. Rocco Antonio Nostro