

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE
DIREZIONE GENERALE

DELIBERA N° 061

ORIGINALE

OGGETTO: Determinazione fabbisogno di personale. Adempimenti art. 1, comma 541, lettera b) legge 208/2015 – rispetto disposizioni Unione Europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro.

L'anno duemilasedici, il giorno diciannove del mese di febbraio, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, sita in Crotone, via M. Nicoletta angolo via G. Di Vittorio;

Su conforme proposta del direttore della U.O. programmazione sanitaria e pianificazione strategica, di concerto con la U.O. gestione risorse umane e con la U.O. controllo di gestione, nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal medesimo direttore.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista

La nota n. 4393 del 11 gennaio 2016 nonché la successiva nota n. 34436 del 4 febbraio 2016, recante "Adempimenti art. 1, comma 541, lettera b) legge 208/2015 – rispetto delle disposizioni dell'unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro" con le quali il Commissario ad acta ed il sub commissario per il rientro dal deficit del settore sanitario della Regione Calabria, hanno invitato questa ASP:

- a procedere alla modifica dell'organizzazione del lavoro di ciascun reparto/servizio, con riformulazione, se necessario, degli obiettivi aziendali, al fine di renderli raggiungibili alla luce delle disposizioni in materia di orario di lavoro;
- a predisporre un piano concernente il fabbisogno di personale, contenente l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione Europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 14, della legge n. 161/2014.
- ad adottare al riguardo specifico atto deliberativo da trasmettere alla struttura commissariale entro e non oltre il 20 febbraio 2016.

Vista

La successiva nota n. 43651 del 11 febbraio 2016 con la quale la medesima struttura commissariale al fine di uniformare le richieste di cui alle su citate note n. 4393 e n. 34436 ha trasmesso a questa ASP specifico file da allegarsi all'atto deliberativo richiesto e concernente il fabbisogno di personale.

Dato atto

che la richiesta concernente il fabbisogno di personale dovrà essere supportata da opportune motivazioni nonché dall'indicazione delle misure strutturali adottate per garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali, evidenziando in particolare che dovrà essere rappresentata e dimostrata l'impossibilità di ovviare alle rappresentate criticità operando:

- a) procedure di mobilità interna
- b) attivazione della guardia interdivisionale o per area omogenea, laddove non è prescritta la guardia di unità operativa ai sensi dell'allegato 2 ai CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali del 3.11.2005.
- c) concentrazione di determinate attività presso una unica sede laddove l'azienda disponga di due o più presidi ospedalieri.

Dato atto e considerato

che questa ASP:

- 1) In ordine alla ottimizzazione delle risorse di personale disponibili, in attuazione della nuova programmazione regionale di cui al Piano Operativo 2013-2015 approvato con DCA n. 14/2015 e più specificamente in attuazione della riorganizzazione della rete ospedaliera, dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti approvate con il DCA n. 9/2015, ha già provveduto alla riorganizzazione del presidio ospedaliero di Crotone sia in termini di rideterminazione e adeguamento del numero di posti letto e delle discipline che nella riorganizzazione interna del medesimo presidio oggi articolato nelle quattro Aree Funzionali Omogenee (AFO) di seguito indicate: Medicina, Chirurgia, Emergenza-Urgenza e Accettazione, Servizi Diagnostici e di Supporto e Materno-infantile, con contestuale aggregazione del personale nelle stesse AFO.
- 2) In ordine alle procedure di mobilità interna già nel corso dell'anno 2015, in occasione dell'adozione del relativo piano assunzionale, si è provveduto ad adottare e attuare le procedure di mobilità interna necessarie ai fini di una maggiore razionalizzazione delle risorse di personale in servizio.
- 3) In ordine alle misure strutturali adottate per garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali si è già provveduto all'adozione di specifiche modifiche nell'articolazione dei turni di servizio del personale infermieristico (come proposto dal servizio infermieristico aziendale) finalizzate ad assicurare le disposizioni contenute nell'art. 14 della legge 161/2014 e quindi variando l'attuale turnazione con presenze diurne di 7 ore e notturne di 10 ore secondo la seguente nuova turnazione che assicura il rispetto dell'obbligo temporale del riposo stabilito in 11 ore.

mattina	dalle ore 8.00 alle ore 14.00
pomeriggio	dalle ore 14.00 alle ore 20.00
notte	dalle ore 20.00 alle ore 8.00

Si è, inoltre, già provveduto all'attivazione della guardia interdivisionale, laddove non è prescritta la guardia di unità operativa ai sensi dell'allegato 2 del CCNL aree dirigenziali del 3.11.2005 e pertanto con esclusione delle unità operative di cardiologia con Utic e di neurologia con SU dell'AFO

medica, delle unità operative dell'AFO chirurgica e materno-infantile, nonché delle unità operative di rianimazione, MCAE e TIN del DEA e della unità operativa di psichiatria.

Dato atto e considerato, inoltre,

- le unità di personale in servizio con prescrizioni e/o limitazioni e con godimento dei benefici di cui alla legge 104, anche in attuazione del DCA n. 128 del 15.12.2015, saranno utilizzati per lo sviluppo delle attività sanitarie e assistenziali della nuova rete territoriale per l'integrazione effettiva ospedale-territorio con particolare riferimento a PDTA e dimissioni protette e assistenza domiciliare.
- la costante riduzione del personale per collocamento a riposo registrata negli ultimi 5 anni (collocamento a riposo ben 127 unità di personale del ruolo sanitario di cui 40 unità di dirigenti medici e 87 unità di personale del ruolo sanitario del comparto (CPS, CPSE, Tecnici Sanitari e OSS - senza contare le altre unità di personale appartenente agli altri ruoli) nonché l'impossibilità della sostituzione per il blocco totale del tourn over, associata alle unità di personale con limitazioni e prescrizioni nonché al godimento dei benefici di cui alla legge 104, costituiscono un ulteriore elemento di criticità non solo ai fini del rispetto della normativa sull'orario di lavoro di cui alla legge 161/2014 ma anche per la garanzia dei LEA ai cittadini.

Considerato

che in ordine alla sostenibilità dei costi delle unità di personale di cui al presente provvedimento questa ASP è nel pieno rispetto del vincolo normativo di *"garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento"*;

che si dà atto quindi che il costo complessivo di € 91.899.839 relativo al personale, comprensivo del costo previsto per l'assunzione delle unità richieste con la presente autorizzazione pari ad € _____, rispetta il vincolo normativo della diminuzione dell'1,4% della spesa per il personale stabilito dalle vigenti disposizioni e senza contare la minore spesa derivante dal collocamento a riposo del personale per l'anno in corso.

Dato atto

che relativamente al personale con qualifica di autista ambulanza e operatore socio sanitario, pari rispettivamente a 8 e 64 unità, questa ASP è già stata autorizzata all'assunzione con specifico DCA del 2015.

Ritenuto

che nonostante gli interventi strutturali e le misure sopra indicate, adottate per garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali, permane l'impossibilità di ovviare alle criticità, già a far data dal 25.11.2015, in virtù dell'art. 14, comma 1, Legge n. 161/2014, derivanti dalle modifiche alla normativa italiana in materia di orario di lavoro del personale medico e del personale infermieristico con le quali il nostro Paese si è ufficialmente riallineato alla normativa europea vigente in materia.

Dato atto

che il fabbisogno di personale ed il correlato piano delle assunzioni predisposto da questa ASP e di cui al presente atto deliberativo:

- è redatto alla luce dell'atto aziendale in corso di predisposizione ed è riferito esclusivamente al personale del ruolo sanitario che si è ritenuto necessario ed indispensabile assumere per far fronte alle disposizioni normative in materia di articolazione dell'orario di lavoro della Unione Europea e a quelle contenute nel D.Lgs. 66(2013 e nell'articolo 14, comma 1, della legge 161/2014;
- è redatto in coerenza con i provvedimenti regionali in materia di riorganizzazione della rete assistenziale ospedaliera e tempo dipendente, della rete assistenziale emergenza urgenza, della rete assistenziale territoriale.

Considerato

che il fabbisogno di personale e il piano delle assunzioni di cui trattasi risulta adeguatamente supportato e motivato nonché comprensivo dalle specifiche indicazioni delle misure strutturali già adottate dall'Azienda e sopra richiamate.

Ritenuto

quindi di doversi adottare il piano delle assunzioni richiesto dalla struttura commissariale e di cui alle tabelle allegate al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale.

Vista

la proposta del direttore della U.O. programmazione sanitaria e pianificazione strategica formulata di concerto con la U.O. gestione risorse umane e con la U.O. controllo di gestione.

Acquisito

Il parere favorevole del direttore sanitario e del direttore amministrativo.

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato di:

1. Approvare il fabbisogno di personale e il correlato piano delle assunzioni di cui alle tabelle allegate al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Dare atto che in ordine alla sostenibilità dei costi per l'assunzione delle unità di personale di cui al presente provvedimento questa ASP rispetta il vincolo normativo di *"garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento"*.
3. Trasmettere copia della presente deliberazione alla struttura commissariale per il piano di rientro.

4. Trasmettere il file delle tabelle allegate alla presente deliberazione anche via e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica presso la struttura commissariale: ma.suraci@regcal.it e v.marasco@regcal.it

Il Responsabile del procedimento
Dr. Giuseppe Fratto

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giuseppe Fico

Il Direttore Sanitario
Dr. Agostino Talarico

Il Commissario Straordinario
Dr. Sergio Arena

UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

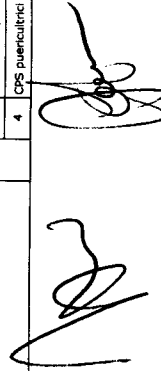
Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'ASP di Crotone il 19 FEB. 2016 con protocollo della Segreteria Generale n. 018 ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile
Valter Cosentino

Il Direttore f.f. Ufficio
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna MORDANO

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE

a	b	c	d	e	f		g	h	i		m		n		o		p	q	r	s	
					n.	profilo/posizione			do	div/ds	do	div/ds	do	div/ds	do	div/ds					do
180032	PRESIDIO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI DI DIO CROTONE	COD. DISCIPLINA (U.O.)	DIPARTIMENTO E DENOMINAZIONE DISCIPLINA	MODALITA' ORGANIZZATIVE ADOTTATE PER GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME IN MATERIA DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO	PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 SUDDIVISO PER PROFILO/POSIZIONE		N. UNITA' DI PERSONALE CON PRESCRIZIONI E/O LIMITAZIONI	N. UNITA' PERSONALE NECESSARIE PER CONSENTIRE IL RISPETTO DELLE 11 ORE DI RISPETTO/DIE E PER RISPETTARE IL LIMITE DELLE 48 ORE SETTIMANALI	Numero di posti letto in regime di ricovero	Giornate di degenza effettivamente erogate in regime di ricovero		Numero dimessi in regime di ricovero	Numero di prestazioni per interni	Numero degli interventi di sala operatoria		Numero di prestazioni per esterni in regime ambulatoriale	Numero di accessi P.S.	RICHIESTA ASSUNZIONI NECESSARIE PER ADEGUAMENTO ORGANICO PERSONALE PER IL RISPETTO L. 161/2014	COSTO COLONNA r		
					29	6 dirigenti medici 23 CPS infermieri				20	0	1.040	-	-	16.819						
					27	9 dirigenti medici 18 CPS infermieri				36	0	1.132	-	-	1.602						
					15	4 dirigenti medici 11 CPS infermieri				10	0	2.644	-	-	460						
					24	16 dirigenti medici 8 CPS infermieri				20	0	7.839	-	-	2.587						
					48	9 dirigenti medici 39 CPS infermieri				8	0	2.831	-	-	47.171						
					16	8 dirigenti medici 8 CPS infermieri				10	0	2.761	-	-	5.066						
					8	2 dirigenti medici 6 CPS infermieri				10	0	4.021	-	-	11.145						
					0	0 CPS T. neurofisiop.				0	0	-	-	-	-						
					0	0				0	0	12.650	-	-	-						
					167	50 dirigenti medici 117 CPS infermieri				114	10	39.151	12.650	4.182	1.091	84.850					
					32	12 dirigenti medici 20 CPS infermieri				30	0	10.110	-	1.333	-	4.086					
					16	5 dirigenti medici 9 CPS infermieri				0	0	-	-	-	-	9.120					
					36	13 dirigenti medici 23 CPS infermieri				30	0	6.601	-	864	-	15.090					
					13	6 dirigenti medici 6 CPS infermieri				0	0	-	-	-	-	8.938					
					0	1 CPS T. audiologia				0	0	-	-	-	-	-					
					98	0				4	0	-	-	-	-	-					
Struttura non ancora attiva											0	10	-	4.978	-	1.455	-	990	-	-	
Personale medico ed infermieristico delle U.O.O. dell'AFO chirurgica											64	10	16.711	4.978	2.197	1.455	21.193	1.014	990	-	-
37	Dipartimento AFO chirurgica	37	Totale	Procedure di mobilità interna già adottate ed attuate nel corso del 2015.	36	6 dirigenti medici 58 CPS infermieri	6	38	64	10	16.711	4.978	2.197	1.455	21.193	1.014	990	2	2	174.800	
					58	14 CPS infermieri	14	61	64	10	16.711	4.978	2.197	1.455	21.193	1.014	990	3	3	302.225	
					3	3 CPS tec. Sanitar.	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	-	
					9	9 dirigenti medici	2	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	3	3	262.200	
					41	18 CPS infermieri	4	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	2	2	68.150	
					14	4 CPS ostetrica	4	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	2	2	68.150	
					10	4 dirigenti medici	4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	0	-	
					15	5 CPS infermieri	5	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	0	0	-	
					7	7 dirigenti medici	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	2	2	174.800	
					18	6 CPS infermieri	6	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	2	2	68.150	
39	Dipartimento AFO materno/infantile	39	Totale	Procedure di mobilità interna già adottate ed attuate nel corso del 2015.	26	6 dirigenti medici 8 CPS puericultrici	8	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	8	8	437.000	
					51	15 CPS infermieri	15	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	4	4	134.300	
					14	4 CPS ostetrica	4	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	2	2	68.150	
					4	4 CPS puericultrici	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	2	68.150	
					7	7 dirigenti medici	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	2	2	174.800	
					18	6 CPS infermieri	6	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	2	2	68.150	
					4	4 CPS puericultrici	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	2	68.150	
					26	6 dirigenti medici	8	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	8	8	437.000	
					51	15 CPS infermieri	15	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	4	4	134.300	
					14	4 CPS ostetrica	4	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	2	2	68.150	
62	Dipartimento AFO Neonatologia con TIN	62	Totale	Procedure di mobilità interna già adottate ed attuate nel corso del 2015.	7	7 dirigenti medici	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	2	2	174.800	
					18	6 CPS infermieri	6	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	2	2	68.150	
					4	4 CPS puericultrici	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	2	68.150	
					26	6 dirigenti medici	8	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	8	8	437.000	
					51	15 CPS infermieri	15	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	4	4	134.300	
					14	4 CPS ostetrica	4	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	2	2	68.150	
					4	4 CPS puericultrici	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	2	68.150	
					7	7 dirigenti medici	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	2	2	174.800	
					18	6 CPS infermieri	6	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	2	2	68.150	
					4	4 CPS puericultrici	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	2	68.150	



49		Terapia Intensiva (anestesia e rianimazione)	Procedura di mobilità interna già adottata ed in corso dal 2015. Adozione turni di articolazione turni di servizio personale infermieristico come specificato in delibera. La guardia interdivisionale è prescritta per le U.O. di terapia intensiva e per MCNE	37	19	dirigenti medici	0	dirigenti medici	19	dirigenti medici	10	0	1.021	-	1.10	-	832				62		1	dirigenti medici	87.400
50	DEA (comunità ospedaliera)	Unità Coronarica (UTIC)		18	7	dirigenti medici	0	dirigenti medici	20	CPS infermieri	10	0	750	-	299	-	-				-		2	CPS infermieri	68.150
0		MCNE (p.l. tecnici)		52	20	dirigenti medici	3	dirigenti medici	20	dirigenti medici	0	0	-	-	-	-	-				-		2	CPS infermieri	174.800
73		vedi neonatologia con Tin		32	32	CPS infermieri	7	CPS infermieri	32	CPS infermieri	0	0	-	-	-	-	-				-		0	dirigenti medici	68.150
		TOTALE		107	46	dirigenti medici	3	dirigenti medici	48	dirigenti medici	24	0	1.771	-	409	-	832				54.339		3	dirigenti medici	262.200
40	DSM	Psichiatria (SPDC)		24	17	dirigenti medici	1	dirigenti medici	8	dirigenti medici	14	2	2.670	889	278	109	1.471				1.052		1	dirigenti medici	136.300
		Anatomia Patologica		15	4	dirigenti medici	0	dirigenti medici	4	dirigenti medici	0	0	0				12.165				52.506		0	CPS infermieri	-
		Angiologia		3	2	dirigenti medici	0	dirigenti medici	0	dirigenti medici	0	0	0				904				6.569		0	CPS infermieri	-
		Medicina Nucleare		7	1	CPS infermieri	1	CPS infermieri	3	CPS infermieri	0	0	0				309				2.185		0	CPS infermieri	-
		Dermatologia		6	4	dirigenti medici	1	dirigenti medici	4	dirigenti medici	0	0	0				625				10.319		0	CPS infermieri	-
		Gastroenterologia		10	4	dirigenti medici	2	dirigenti medici	4	dirigenti medici	0	0	0				1.891				15.782		1	dirigenti medici	87.400
		Laboratorio Analisi	Procedura di mobilità interna già adottata nel corso del 2015. Adozione turni di servizio personale infermieristico e tecnico sanitario come specificato in delibera. La guardia interdivisionale è prescritta per le U.O. di psichiatria, laboratorio e radiologia, nelle altre U.O. servizio di pronto disponibilità sostituisce della guardia.	28	4	dirigenti medici	2	dirigenti medici	4	dirigenti medici	0	0	0				1.333.421				268.710		0	dirigenti medici	-
		Pneumologia		3	2	dirigenti medici	0	dirigenti medici	2	dirigenti medici	0	0	0				407				5.190		0	dirigenti medici	-
		Radiologia		45	12	dirigenti medici	0	dirigenti medici	15	dirigenti medici	0	0	0				66.963				42.569		3	dirigenti medici	262.200
		Supero e Riabilitazione Funzioni		19	26	CPS infermieri	5	CPS infermieri	7	CPS infermieri	0	0	0				9.841				26.103		0	CPS infermieri	-
		Microcircolazione/Enatologia e ST		23	2	dirigenti medici	1	dirigenti medici	3	dirigenti medici	0	0	0				2.059				3.090		0	dirigenti medici	87.400
				6	1	CPS infermieri	0	CPS infermieri	1	CPS infermieri	0	0	0										0	CPS infermieri	-
				6	6	CPS tecn. sanitari	0	CPS tecn. sanitari	6	CPS tecn. sanitari	0	0	0										0	CPS tecn. sanitari	-
		TOTALE		159	158		35		164		0	0	0				1.428.585				433.023		11		684.775
		TOTALE PRESIDIO		648	329		65		346		255	28	74.395	19.087	10.945	2.848	1.402.200	1.066	990		1.135.064		63		3.363.189



a	b	c	d		e	f	g	h	i	j									
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE/DISTRETTO	UNITA' OPERATIVA	MODALITA' ORGANIZZATIVE ADOTTATE PER GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME IN MATERIA DI ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO	PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 SUDDIVISO PER PROFILO/POSIZIONE		N. UNITA' DI PERSONALE CON PRESCRIZIONI E/O LIMITAZIONI	N. PRESTAZIONI ANNUE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	N. UNITA' PERSONALE NECESSARIE PER CONSENTIRE IL RISPETTO DELLE 11 ORE DI RIPOSO/DIE E PER RISPETTARE IL LIMITE DELLE 48 ORE SETTIMANALI	RICHIESTA ASSUNZIONI NECESSARIE PER ADEGUAMENTO ORGANICO PERSONALE PER IL RISPETTO L. 161/2014	COSTO COLONNA I									
			n.	profilo/posizione															
DIPARTIMENTO PREVENZIONE	Igiene e Sanità Pubblica	Integrazione Salute e Ambiente Educazione Sanitaria e Attività di Screening Oncologici Prevenzione nelle scuole, pediatria di comunità e prevenzione rivolta alle persone (vaccinazioni) Tutela della Salute delle Attività Sportive Igiene alimenti e nutrizione Prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro Medicina legale Sanità animale Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	5 dirigenti medici 6 2 infermieri	5 tecnici prevenzione	Le attività sono quelle specificatamente stabilite nel LEA prevenzione	2.076													
			3 dirigenti medici 11 1 infermieri	7 tecnici prevenzione		3.613													
			3 dirigenti medici 9 5 infermieri			41.403													
			4 dirigenti medici 5 infermieri			14.446													
			3 1 dirigenti medici 1 infermieri			761													
			1 1 dirigenti medici 4 tec. prev.			987													
			2 dirigenti medici 6 tec. prev.			955													
			12 dirigenti medici 1 infermieri			23.376													
			5 dirigenti veterinari 7 tec. prev.			179.419													
			7 dirigenti veterinari 3 tec. prev.			208													
			2 dirigenti veterinari 4 2 tec. prev.			6.917													
	Totale prevenzione		80			274.161													
DISTRETTO UNICO AZIENDALE	Area delle Cure Primarie: - Assistenza sanitaria di base (MMG-PLS-MCA); - Assistenza specialistica ambulatoriale; - Assistenza Domiciliare; - Assistenza residenziale e semiresidenziale; - Assistenza riabilitativa territoriale extraospedaliera; - Assistenza anziani e disabili; - Assistenza penitenziaria	Area Cure Palliative e Terapia del Dolore Area dei Servizi: - Assistenza Farmaceutica - Assistenza Protesica; - Servizi Amministrativi - PUA e CUP - Assistenza Sociale;	6 dirigenti medici 20 CPS infermieri	4 CPS infermieri															
	Totale distretto		25																
	TOTALE TERRITORIO		106																