



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ORIGINALE

Deliberazione n. 159

del 10 MAG.2016

OGGETTO: Approvazione programma di stabilizzazione del personale precario 2016 - 2018.

STRUTTURA PROPONENTE: UFFICIO RISORSE UMANE

Data di presentazione della proposta

In data 10 MAG.2016, nei locali della Sede Legale dell'ASP in via Mario Nicoletta Crotone, il Commissario Straordinario, Dott. Sergio ARENA, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Direttore del Dipartimento Area Amministrativa e dell'Ufficio Risorse Umane, Dott. Francesco Saverio LORIA, su conforme proposta nonché sulla base della espressa dichiarazione di regolarità, legittimità e conformità dell'atto alla normativa vigente, resa dal responsabile del procedimento designato

PREMESSO

CHE in data 06.03.2015 è stato emanato D.P.C.M. avente ad oggetto "Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";

CHE in data 26.03.2015 è stato emanato D.C.A. (Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro dai disavanzi del SSR) n. 2, modificato con D.C.A. n. 107 del 20.10.2015, concernente disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

CHE con D.C.A. n. 110 del 05.11.2015 - avente ad oggetto "Recepimento Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende del SSR." - è stato previsto che le Aziende del S.S.R. adottino un programma di stabilizzazione del personale precario contenente l'individuazione delle posizioni da stabilizzare, in termini quantitativi e temporali (2016 - 2018), coerente con la dotazione organica, in

relazione alle necessità organizzative aziendali e alle risorse economiche disponibili;

CHE con atto n. 71 del 18.12.2015 del Registro Pubblicazione Atti, questa Azienda ha indetto manifestazione d'interesse tendente ad individuare il personale interno del Comparto e della Dirigenza Medica e Sanitaria, avente i requisiti per accedere alle procedure di reclutamento a tempo indeterminato esclusivamente riservate a coloro che:

- a) siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558 della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, comma 90, della legge n. 244/2007, ossia:
 - essere in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o conseguire tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29.09.2006 o essere stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della legge n. 296/2006;
 - aver conseguito i suddetti requisiti di anzianità di servizio in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28.09.2007;
- b) alla data del 30.10.2013 abbiano maturato negli ultimi cinque anni almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura, con esclusione in ogni caso dei servizi prestati presso gli uffici di diretta collaborazione degli organi politici;

ACCERTATO che coloro i quali possiedono i predetti requisiti sono pari a n. 41, così suddivisi per profilo professionale:

- n. 30 Dirigenti Medici
- n. 2 Dirigenti Farmacisti
- n. 1 Dirigente Biologo
- n. 5 Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Radiologia Medica
- n. 3 Collaboratori Professionali Sanitari – Igienisti Dentali;

RITENUTO pertanto di dover predisporre un programma di stabilizzazione del personale precario dell'ASP di Crotone, nell'arco temporale 2016 – 2018, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate e nel limite massimo del 50% delle risorse assunzionali definite con i provvedimenti commissariali di autorizzazione al reclutamento di personale;

ATTESO che il budget negoziato con la Struttura Commissariale, per l'anno 2015, ammonta a € 1.632.319,00, giusto D.C.A. n. 87 del 11.08.2015;

CHE con nota del 05.08.2015 (allegato n. 2 al D.C.A. 87/2015) a firma del Commissario ad acta Ing. Massimo Scura, questa Azienda, avendo rendicontato gli obiettivi di piano 2011-2014 è stata considerata adempiente e quindi autorizzata alle assunzioni previste nel decreto de quo;

CHE con delibera n. 184 del 19.10.2015 è stata approvata la rendicontazione degli obiettivi di piano per l'anno 2015;

CHE, ai fini delle procedure di stabilizzazione, riferite all'anno 2016, il riferimento economico da prendere a fondamento è pari alla metà del budget anno 2015 cioè € 816.159,50;

STABILITO di dare priorità nelle assunzioni di che trattasi, al personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dalle vigenti disposizioni

normative, che abbia già superato procedure concorsuali per assunzioni a tempo indeterminato e sia utilmente collocato nelle relative graduatorie di merito in corso di validità, ossia:

- n. 6 Dirigenti Medici
- n. 4 Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Radiologia Medica;

CHE il relativo costo risulta essere pari a € 467.112,03 per i 6 Dirigenti Medici e pari a € 137.926,24 per i 4 Tecnici Sanitari di Radiologia Medica, per un ammontare complessivo di € 605.038,27;

STABILITO altresì di dare priorità nelle assunzioni, nel limite dell'importo residuo a valere per l'anno 2016, pari a € 211.121,23, al personale con il profilo di Dirigente Medico in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, non attualmente inserito in valide graduatorie concorsuali, partecipanti ai seguenti 3 concorsi ricadenti nell'Area dell'Emergenza-Urgenza, banditi da questa Azienda e attualmente in corso di espletamento:

- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 6 posti di Dirigente Medico – Disciplina Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso di cui n. 3 riservati ai sensi del D.P.C.M. del 06.03.2015
- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Dirigente Medico – Disciplina Anestesia e Rianimazione di cui n. 1 riservato ai sensi del D.P.C.M. del 06.03.2015
- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Dirigente Medico – Disciplina Cardiologia di cui n. 1 riservato ai sensi del D.P.C.M. del 06.03.2015;

CONVENUTO, inoltre, nel limite del budget assunzionale disponibile per le annualità successive (2017 - 2018), di procedere alla stabilizzazione del restante personale precario, pari a n. 31 unità lavorative (di cui n. 24 Dirigenti Medici, n. 2 Dirigenti Farmacisti, n. 1 Dirigente Biologo, n. 3 C.P.S. Igienisti Dentali e n. 1 C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica), con le seguenti modalità, utilizzando il criterio temporale dell'anzianità di servizio e, a parità di servizio, il criterio del più giovane di età:

- tramite utilizzazione delle graduatorie inerenti i 3 pubblici concorsi afferenti all'Area dell'Emergenza-Urgenza, di cui sopra, le cui procedure termineranno a breve e comunque entro il 2016;
- tramite indizione di selezioni esclusivamente riservate, per titoli ed esami, per il personale precario non inserito in alcuna graduatoria concorsuale;

RITENUTO, pertanto, di approvare il programma di stabilizzazione del personale precario per il periodo 2016 - 2018, per come dettagliatamente esposto nell'allegato al presente atto deliberativo;

ATTESO che il D.C.A. n. 110 surrichiamato stabilisce altresì che nell'ambito del processo di stabilizzazione di cui all'accordo regionale, le Aziende potranno procedere alla stabilizzazione del personale precario secondo le procedure di cui all'art. 35, comma 3 bis, lett. a) del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. in via residuale e compatibilmente con le risorse assegnate;

LETTO il suddetto comma che testualmente si riporta: "3-bis. Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi

limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;";

CONSIDERATO che presso questa Azienda lavora altro personale precario afferente alla Dirigenza e al Comparto che ha maturato o maturerà i requisiti di cui alla normativa suddetta;

RITENUTO pertanto di riservarsi di redigere un piano di stabilizzazione del personale precario dell'ASP di Crotone, in via residuale, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili e previa autorizzazione regionale;

DATO ATTO che il presente provvedimento, accompagnato da una relazione del Collegio Sindacale attestante il rispetto del contenimento della spesa e dell'equilibrio economico - finanziario, deve essere trasmesso alla Struttura Commissariale ai fini della relativa approvazione;

VISTO il D.P.C.M. 06.03.2015;

VISTO il D.C.A. n. 2 del 26.03.2015;

VISTO il D.C.A. n. 107 del 20.10.2015;

VISTO il D.C.A. n. 110 del 05.11.2015;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

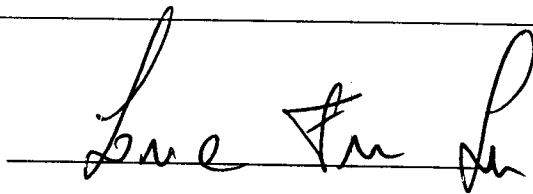
- Di approvare il programma di stabilizzazione del personale precario dell'ASP di Crotone per il periodo 2016 - 2018, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- Stabilizzare il personale indicato per l'annualità 2016, già autorizzato dalla Struttura Commissariale;
- Di dare atto che la relativa spesa per l'anno 2016, sostanzialmente consolidata nel bilancio aziendale, trova adeguata copertura, e comunque già autorizzata con D.C.A 87/2015;
- Di prevedere, in via residuale, ai sensi e per gli effetti dell'Accordo di cui al D.C.A. 110/2015, la stabilizzazione del personale precario che abbia maturato i requisiti secondo le procedure di cui all'art. 35, comma 3 bis, lett. a), del D.Lgs. 165/2001, previa specifica autorizzazione regionale;
- Di dare mandato all'Ufficio Affari Generali e Legali il compito di trasmettere la presente deliberazione:
 1. al Collegio Sindacale;
 2. all'Ufficio Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;
 3. alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro;
 4. al Dipartimento regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie.

Il Responsabile del Procedimento

Dirigente Responsabile U.O. Stato Giuridico

Dott. Massimo OLIVERIO

Il Direttore Dipartimento Area Amm.va:
Dott. Francesco Saverio LORIA



Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

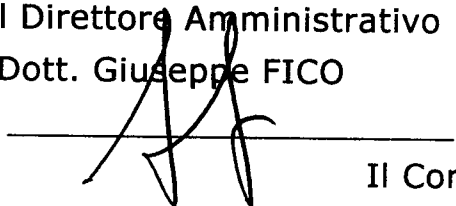
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

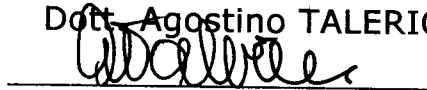
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

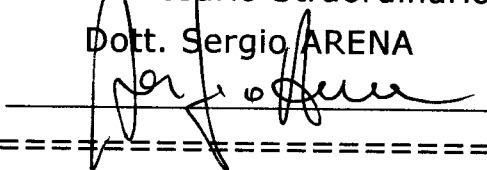
Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe FICO



Il Direttore Sanitario
Dott. Agostino TALERICO



Il Commissario Straordinario
Dott. Sergio ARENA



=====

**UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

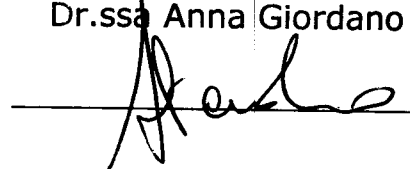
La presente Delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 10 MAG.2016 con protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 043 e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del procedimento

Valter Cosentino



Il Direttore ff. Ufficio
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano



Allegato alla deliberazione

Programma stabilizzazione personale precario 2016 – 2018.

Anno 2016

Budget € 816.159,50 - Stabilizzazione n. 13 unità lavorative:

- n. 6 Dirigenti Medici (di cui 1 Disciplina Medicina Nucleare, 1 Psichiatria, 1 Patologia Clinica, 1 Anestesia e Rianimazione, 1 Chirurgia Generale e 1 Nefrologia) presenti in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013, rispettivamente appresso specificati:
 1. De Biase Alessandrina (graduatoria A.O. Catanzaro relativa a concorso pubblico per 1 posto Dirigente Medico – Medicina Nucleare)
 2. Chillà Antonio (graduatoria ASP Catanzaro relativa a concorso pubblico per 6 posti Dirigente Medico - Psichiatria)
 3. Longo Sonia Aurora (graduatoria ex ASL Vibo Valentia relativa a concorso pubblico per 1 posto Dirigente Medico – Patologia Clinica)
 4. Marchese Manuela (graduatoria A.O. Catanzaro relativa a concorso pubblico per 5 posti Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione)
 5. Peta Giuseppina (graduatoria ex ASL Crotone relativa a concorso pubblico per 2 posti Dirigente Medico – Chirurgia Generale)
 6. Patarino Rosanna (graduatoria ex ASL Crotone relativa a concorso pubblico per 2 posti Dirigente Medico - Nefrologia);Costo totale € 467.112,03.
- n. 4 C.P.S. Tecnici Sanitari di Radiologia Medica presenti in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013, di seguito indicati:
 1. Lopez Giovanni Franco (graduatoria A.O. Catanzaro relativa a concorso pubblico per 4 posti C.P.S. Tecnico Sanitario Radiologia Medica)
 2. Lopez Vittoria (graduatoria A.O. Catanzaro relativa a concorso pubblico per 4 posti C.P.S. Tecnico Sanitario Radiologia Medica)
 3. Bernardi Orlando (graduatoria A.O. Catanzaro relativa a concorso pubblico per 4 posti C.P.S. Tecnico Sanitario Radiologia Medica)
 4. Falbo Angela (graduatoria A.O. Catanzaro relativa a concorso pubblico per 4 posti C.P.S. Tecnico Sanitario Radiologia Medica);Costo totale € 137.926,24.
- n. 3 Dirigenti Medici (di cui 1 Disciplina Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso, 1 Anestesia e Rianimazione e 1 Cardiologia) in possesso dei requisiti al 30.10.2013, le cui procedure concorsuali pubbliche con riserva del 50% sono in atto;
Costo totale € 211.121,23.

Anno 2017

Budget € 928.851,82 - Stabilizzazione n. 14 unità lavorative:

- n. 9 Dirigenti Medici non presenti in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
Costo totale € 674.863,20.
- n. 2 Dirigenti Farmacisti non presenti in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
Costo totale € 126.364,98.
- n. 1 Dirigente Biologo non presente in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
Costo totale € 62.033,64.
- n. 1 C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica non presente in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
costo totale € 32.795,,00.
- n. 1 C.P.S. Igienista Dentale non presente in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
costo totale € 32.795,00.

Anno 2018

Budget € 965.407,60 - Stabilizzazione n. 14 unità lavorative:

- n. 12 Dirigenti Medici non presenti in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
Costo totale € 899.817,60.
- n. 2 C.P.S. Igienisti Dentali non presenti in graduatorie concorsuali e in possesso dei requisiti al 30.10.2013;
Costo totale € 65.590,00.