

REGIONE CALABRIA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
C R O T O N E

Delibera n° 328

ORIGINALE

OGGETTO: Contratto Servizio di Pulizia e Sanificazione del Presidio Ospedaliero "San Giovanni di Dio" di Crotone aggiudicato all'ATI IPRAMS e Puliverde. Adeguamento economico alle vigenti tabelle ministeriali sul costo medio del lavoro dei lavoratori esercenti servizi di pulizia.

In data 28 GIU. 2011, nella Sede dell' Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, sita in Crotone, Via Mario Nicoletta Angolo Via G. Di Vittorio;

Su conforme proposta nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore del competente Ufficio Acquisizione Beni e Servizi .

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che con determina N. 1513 del 10.11.2008 è stata indetta procedura aperta per l'affidamento del Servizio di Pulizia del P.O. "San Giovanni di Dio" di Crotone, da espletarsi ai sensi del D.lgs. 163/06 per il tramite della Stazione Unica Appaltante presso la Provincia di Crotone, giusta convenzione stipulata da questa ASP in data 28.03.2008;

CHE in data 24.11.2008 veniva pubblicato sulla G.U.R.I. il relativo bando di gara nel quale veniva fissato il termine per il ricevimento delle offerte sino alla data del 07.01.2009;

CHE detta gara è stata affidata con determina N. 1331 del 21.10.2009 all'ATI IPRAMS e Puliverde di Genova;

CHE nel disciplinare di gara allegato al bando veniva richiesto a tutti gli operatori economici partecipanti, a pena di esclusione, di garantire in appalto un monte ore mensili stabilito e di redigere l'analisi dei costi dell'offerta presentata al fine di verificarne la congruità così come prescritto dall'art. 87 del D.lgs. 163/2006 in tema di verifica delle offerte anormalmente basse;

CHE con riferimento ai costi del personale veniva richiesto espressamente di utilizzare "le Tabelle pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali" le quali, al momento della procedura di gara risultavano quelle definite con DM del 17.03.2008 contenente "Determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi a decorrere dal 1 gennaio 2008" pubblicato nel S.O. N. 95 della Gazzetta Ufficiale del 16 aprile 2008, n. 90.

CHE tuttavia, il protrarsi delle operazioni di gara, relative alla valutazione qualitativa delle offerte presentate dalle numerose ditte partecipanti, da parte della apposita Commissione tecnica comportava, nel frattempo, l'emanazione in data 25.02.2009 del D.M. del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali con il quale veniva nuovamente determinato il costo medio orario dei dipendenti di imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (pubblicato nel S.O. n. 38 della Gazzetta Ufficiale N. 72 del 27 maggio 2009) con decorrenza 1 giugno 2009;

CHE con nota acquisita al Protocollo Generale dell'ASP di Crotone in data 18.12.2009 a firma del Legale Rappresentante della ditta Capogruppo dell'ATI aggiudicataria (IPRAMS) è stato formalmente richiesto l'adeguamento economico in ragione del sopravvenuto intervento nelle more della definizione delle procedure concorsuali, del nuovo D.M. di determinazione del costo medio del lavoro, astratto sulla base della lex specialis a parametro di quantificazione delle prestazioni da remunerare;

CHE, in particolare, a tale nota veniva allegato un prospetto riportante gli elementi giustificativi dell'offerta conformati alle vigenti tabelle ministeriali e il nuovo totale dell'offerta secondo tali tabelle;

CHE tale richiesta è stata nuovamente reiterata in data 09.05.2011;

CHE questo Commissario ha sottoposto la suddetta richiesta di adeguamento del costo orario all'Ufficio Legale dell'Azienda;

CHE detto Ufficio, con nota Prot. n.183/Uff. Legale del 16.06.2011 a firma dell'Avv. Giulia Ferrante ha precisato che "dall'attenta disamina degli atti relativi al rapporto obbligatorio di che trattasi, è possibile concludere per la fondatezza della richiesta avanzata atteso l'eventuale incidenza del citato decreto ministeriale sugli incrementi retributivi previsti da CCNL di categoria in vigore che l'impresa appaltatrice è tenuta ad applicare sin dal primo giorno di svolgimento del servizio", concludendo che "le clausole della lex specialis vanno, inequivocabilmente, rapportate, ratione temporis, ai decreti ministeriali e contratti collettivi di categoria vigenti al momento dell'affidamento del Servizio. Pertanto, a parere dell'Ufficio Legale scrivente, la richiesta avanzata dalla IPRAMS S.p.A. appare legittima, avendo la stessa, rispettato il contratto collettivo vigente per il settore delle pulizie";

CHE, al fine di evitare la nascita di un contenzioso che vedrebbe questa ASP certamente soccombente, appare opportuno pervenire ad un adeguamento delle tariffe vigenti, fissate in base al D.M. 25.02.2009, a decorrere dall'inizio dell'esecuzione del rapporto contrattuale fra l'ATI aggiudicataria e questa ASP;

VISTE le leggi in materia ed in particolare il CCNL;

VISTA la richiesta a firma del Legale Rappresentante dell'IPRAMS S.p.A. del 18.12.2009, il D.M. 17.03.2008 ed il D.M. 25.02.2009, che allegati alla presente deliberazione ne formano parte integrante;

ACQUISITO il parere di rispettiva competenza del Direttore Amministrativo e Responsabile Sanitario Aziendale;

**DELIBERA**

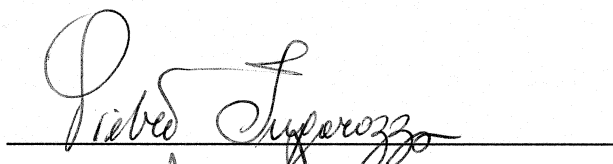
Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1. RICONOSCERE per l'esecuzione del contratto per lo svolgimento del Servizio di Pulizia del P.O. "San Giovanni di Dio" di Crotone, stipulato tra l'ATI IPRAMS e Puliverde di Genova e questa ASP, a decorrere dall'inizio del rapporto contrattuale, l'applicazione del costo medio del lavoro così come disposto dal Decreto del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 25.02.2009, secondo gli elementi giustificativi dell'offerta allegata alla nota a firma del Legale Rappresentante dell'IPRAMS, acquisita al Protocollo Generale dell'ASP in data 18.12.2009;
2. AUTORIZZARE l'Ufficio Ragioneria al pagamento delle relative fatture che l'ATI IPRAMS e Puliverde emetterà a differenza delle fatture già emesse, secondo le tabelle approvate con D.M. del 25.02.2009, previo riscontro da parte dell'Ufficio Acquisizione Beni e Servizi, gravando la spesa sul conto cod. n. 502.2.102.del bilancio;
3. STIPULARE contratto integrativo di quello in essere di adeguamento del canone mensile, fatte salve le revisioni periodiche di prezzo secondo la vigente normativa;
4. NOMINARE Responsabile del procedimento la Dott.ssa Paola Grandinetti.

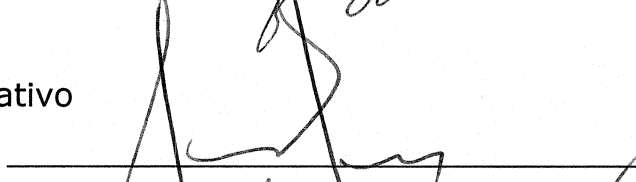
Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Paola Grandinetti



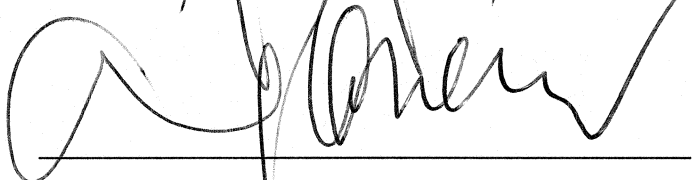
Il Direttore del Ufficio Acquisizione  
Beni e Servizi  
Dott. Pietro Ingarozza



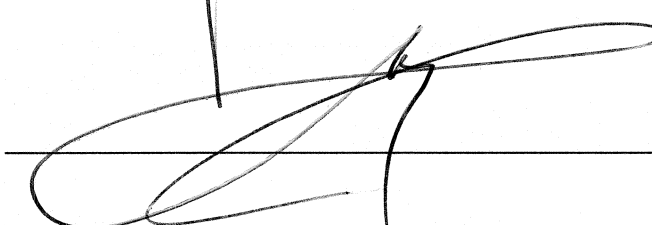
Il Sostituto del Direttore Amministrativo  
Avv. Giuseppe Fico



Il Referente Sanitario  
Dott. Angelo Carcea



Il Commissario Straordinario  
Prof. Dott. Rocco Antonio Nostro

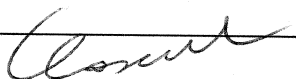


UFFICIO AFFARI GENERALI  
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il 28 GIU. 2011 con Protocollo della Segreteria Generale n. 079 e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

*Valter Cosentino*

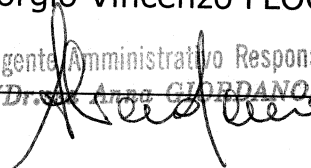


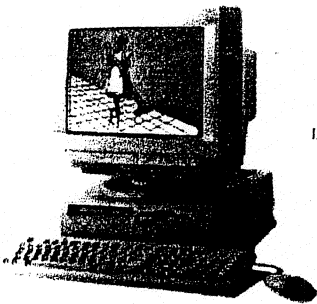
~~Il Direttore dell'Ufficio AAGG~~

Sig. Giorgio Vincenzo FLOCCARI

~~Il Dirigente Amministrativo Responsabile~~

~~(Dr. Anna GIORDANO)~~





Società certificata UNI EN ISO 9001

# IPRAMS S.p.A.

IMPRESA DI PULIZIE CIVILI ED INDUSTRIALI, SANIFICAZIONE E SANITIZZAZIONE OSPEDALIERA  
*Society of civil and industrial cleaning, disinfection and hospital sanitizing*

DIREZIONE GENERALE

Prot. n.

4840

del 21 DIC. 2009



Spett.le

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
Di CROTONE

c.a. **Direttore Generale**

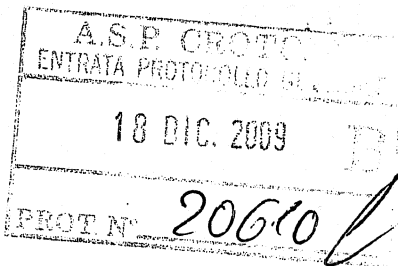
Dott. Vincenzo Domenico Scuteri

c.a. **Direttore Ufficio Affari Legali  
ed Istituzionali**

Avv. Francesco Masciari

Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vincenzo Domenico SCUTERI

Genova, 10 dicembre 2009



**OGGETTO:- Affidamento servizio di pulizia del Presidio Ospedaliero "San Giovanni di Dio"  
richiesta adeguamento economico.**

In data 24 novembre 2008 viene pubblicato sulla G.U.R.I. il bando di gara relativo al servizio di pulizia del Presidio Ospedaliero "San Giovanni di Dio", fissando il termine per il ricevimento delle offerte entro il 7 gennaio 2009.

Nella stesura del disciplinare di gara veniva richiesto a tutte le Aziende, pena esclusione, di garantire in appalto un monte ore mensile stabilito e di redigere l'analisi dei costi dell'offerta presentata al fine di verificarne la congruità, come prescritto dal Decreto Legge n. 163/06 art. 87, e nello specifico circa i costi del personale veniva richiesto espressamente di utilizzare le *Tabelle pubblicate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali* che per quel periodo erano in vigore dal 1 gennaio 2008 e di cui allegiamo copia.

Visto il protrarsi delle procedure di gara che hanno ampiamente superato i 180 giorni e tenendo presente che abbiamo ricevuto in data 18 novembre Vs. raccomandata A.R. prot. N. 002539/612/uff. A.B. e S. anticipata a mezzo fax con la quale aggiudicate alla scrivente A.T.I. il servizio di cui all'oggetto con decorrenza 10 dicembre 2009, Vi evidenziamo che nel frattempo (circa un anno tra la consegna delle offerte e la decorrenza del servizio aggiudicato) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha provveduto con decorrenza *giugno 2009* ad emettere nuove Tabelle dei Costi della Manodopera.

Stante quanto sopra, la scrivente A.T.I., in qualità di aggiudicataria del servizio in oggetto, chiede che l'offerta presentata venga automaticamente adeguata ai nuovi costi orari in vigore dal mese di *giugno 2009* come da Tabella allegata.

In attesa di un Vostro cortese cenno di riscontro, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.

Allegati:

Congruità offerta presentata

Tabelle costi manodopera aggiornati al mese di giugno 2009

Sviluppo nuova analisi costi contratto a seguito nuove tabelle.

IPRAMS S.p.A.

Da allegare all'offerta

**ELEMENTI GIUSTIFICATIVI DELL'OFFERTA**  
**COME PRESENTATI IN SEDE D'OFFERTA**

(Gara per il Servizio di Pulizia del P.O. San Giovanni di Dio di Crotone)

**Costo Manodopera**

| Livello                      | Costo orario applicato | Monte Ore annuo | Monte Ore totale durata appalto | Costo Annuo   | Costo complessivo durata appalto |
|------------------------------|------------------------|-----------------|---------------------------------|---------------|----------------------------------|
| 2°                           | 14,03                  | 68.742,24       | 343.711,20                      | 964.453,627   | 4.822.268,135                    |
| 3°                           | 14,67                  | 12.247,16       | 61.235,80                       | 179.665,837   | 898.329,185                      |
| 4°                           | 15,38                  | 4.020,60        | 20.103,00                       | 61.836,828    | 309.184,140                      |
| Costo complessivo manodopera |                        |                 |                                 | 1.205.956,292 | 6.029.781,460                    |

**Costi oltre Manodopera**

| Costi oltre manodopera             | Costo Annuo | Costo complessivo durata appalto |
|------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Attrezzature                       | 27.939,064  | 139.695,320                      |
| Prodotti                           | 22.719,104  | 113.595,520                      |
| Spese generali                     | 19.026,900  | 95.134,500                       |
| Costi complessivi oltre manodopera | 69.685,068  | 348.425,340                      |

|                                  |            |            |
|----------------------------------|------------|------------|
| Sicurezza non soggetta a ribasso | 13.500,000 | 67.500,000 |
| Utile                            | 13.600,000 | 68.000,000 |

|                       |                      |                        |
|-----------------------|----------------------|------------------------|
| <b>Totale Offerta</b> | <b>1.302.741,360</b> | <b>€ 6.513.706,800</b> |
|-----------------------|----------------------|------------------------|

Da allegare all'offerta

## ELEMENTI GIUSTIFICATIVI DELL'OFFERTA

# AGGIORNATI AL NUOVO COSTO ORARIO

## TABELLARE IN VIGORE DA GIUGNO 2009

(Gara per il Servizio di Pulizia del P.O. San Giovanni di Dio di Crotone)

**Costo Manodopera**

| Livello                      | Costo orario applicato | Monte Ore annuo | Monte Ore totale durata appalto | Costo Annuo  | Costo complessivo durata appalto |
|------------------------------|------------------------|-----------------|---------------------------------|--------------|----------------------------------|
| 2°                           | 14,93                  | 68.742,24       | 343.711,20                      | 1.026.321,64 | 5.131.608,22                     |
| 3°                           | 15,63                  | 12.247,16       | 61.235,80                       | 191.421,86   | 957.109,30                       |
| 4°                           | 16,44                  | 4.020,60        | 20.103,00                       | 66.098,66    | 330.493,32                       |
| Costo complessivo manodopera |                        |                 |                                 | 1.283.842,17 | 6.419.210,84                     |

**Costi oltre Manodopera**

| Costi oltre manodopera             | Costo Annuo          | Costo complessivo durata appalto |
|------------------------------------|----------------------|----------------------------------|
| Attrezzature                       | 27.939,064           | 139.695,320                      |
| Prodotti                           | 22.719,104           | 113.595,520                      |
| Spese generali                     | 19.026,900           | 95.134,500                       |
| Costi complessivi oltre manodopera | 69.685,068           | 348.425,340                      |
| Sicurezza non soggetta a ribasso   | 13.500,000           | 67.500,00                        |
| Utile                              | 13.600,000           | 68.000,00                        |
| <b>Totale Offerta</b>              | <b>1.302.741.360</b> | <b>€ 6.903.136,18</b>            |

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 19.12.2007)

NAZIONALE

OPERAI

GIUGNO 2009

|                                                      | 1° liv.          | 2° liv.          | 3° liv.          | 4° liv.          | 5° liv.          | Par. 115         |
|------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Retribuzione tabellare                               | 6.486,72         | 7.070,52         | 7.654,32         | 8.302,92         | 9.081,36         | 7.459,80         |
| Anzianità forfettaria di settore                     | 392,04           | 412,68           | 438,36           | 475,92           | 492,96           | 412,68           |
| Ind. contingenza                                     | 6.152,52         | 6.167,52         | 6.185,04         | 6.210,00         | 6.222,36         | 6.167,52         |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993                           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| E.D.A.R.-ex prot.23/7/1992                           |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| E.D.A.R.                                             | 220,20           | 240,00           | 259,80           | 281,76           | 308,16           | 253,32           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                    | <b>13.375,44</b> | <b>14.014,68</b> | <b>14.661,48</b> | <b>15.394,56</b> | <b>16.228,80</b> | <b>14.417,28</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                            |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.2)                           | 101,39           | 106,16           | 111,00           | 116,48           | 122,70           | 109,16           |
| Tredicesima mensilità                                | 1.114,62         | 1.167,89         | 1.221,79         | 1.282,88         | 1.352,40         | 1.201,44         |
| Quattordicesima mensilità                            | 1.104,29         | 1.157,56         | 1.211,46         | 1.272,55         | 1.342,07         | 1.191,11         |
| <b>TOTALE "B"</b>                                    | <b>2.320,30</b>  | <b>2.431,61</b>  | <b>2.544,25</b>  | <b>2.671,91</b>  | <b>2.817,17</b>  | <b>2.501,71</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                     |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (28,07%)                                        | 4.405,79         | 4.616,47         | 4.829,65         | 5.071,26         | 5.346,20         | 4.749,16         |
| Inail (3,939%)                                       | 618,26           | 647,82           | 677,73           | 711,64           | 750,22           | 666,44           |
| <b>TOTALE "C"</b>                                    | <b>5.024,05</b>  | <b>5.264,29</b>  | <b>5.507,38</b>  | <b>5.782,90</b>  | <b>6.096,42</b>  | <b>5.415,60</b>  |
| Trattamento fine rapporto                            | 1.146,34         | 1.200,47         | 1.255,25         | 1.317,39         | 1.387,99         | 1.234,49         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)                     | 104,42           | 109,35           | 114,34           | 120,00           | 126,44           | 112,45           |
| Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)  | 40,24            | 41,26            | 42,50            | 44,26            | 45,14            | 41,26            |
| Bilateralità                                         | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                             | <b>22.016,79</b> | <b>23.067,66</b> | <b>24.131,21</b> | <b>25.337,02</b> | <b>26.707,95</b> | <b>23.728,79</b> |
| <b>RETRIB. MENSILE (A:12)</b>                        | <b>1.114,62</b>  | <b>1.167,89</b>  | <b>1.221,79</b>  | <b>1.282,88</b>  | <b>1.352,40</b>  | <b>1.201,44</b>  |
| <b>RETRIB. ORARIA (A:12:173)</b>                     | <b>6,44</b>      | <b>6,75</b>      | <b>7,06</b>      | <b>7,42</b>      | <b>7,82</b>      | <b>6,94</b>      |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                            | <b>13,93</b>     | <b>14,59</b>     | <b>15,26</b>     | <b>16,03</b>     | <b>16,89</b>     | <b>15,01</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                | 0,53             | 0,55             | 0,58             | 0,61             | 0,64             | 0,57             |
| INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)                       | 0,15             | 0,15             | 0,16             | 0,17             | 0,18             | 0,16             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                              | <b>0,68</b>      | <b>0,70</b>      | <b>0,74</b>      | <b>0,78</b>      | <b>0,82</b>      | <b>0,73</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b> | <b>14,61</b>     | <b>15,29</b>     | <b>16,00</b>     | <b>16,81</b>     | <b>17,71</b>     | <b>15,74</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (1)</b>      | <b>14,33</b>     | <b>15,01</b>     | <b>15,71</b>     | <b>16,50</b>     | <b>17,39</b>     | <b>15,44</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (1)</b>      | <b>14,17</b>     | <b>14,86</b>     | <b>15,55</b>     | <b>16,36</b>     | <b>17,25</b>     | <b>15,29</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (2)</b>      | <b>14,41</b>     | <b>15,11</b>     | <b>15,81</b>     | <b>16,62</b>     | <b>17,53</b>     | <b>15,56</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (2)</b>      | <b>14,24</b>     | <b>14,93</b>     | <b>15,63</b>     | <b>16,44</b>     | <b>17,34</b>     | <b>15,37</b>     |

|                                                           |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| Ore annue teoriche                                        | 2.088        |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:         |              |
| ferie (22 giorni)                                         | 176          |
| festività (12 giorni)                                     | 96           |
| festività sopresse (4 giorni)                             | 32           |
| riduzione orario contrattuale                             | 40           |
| assemblee, permessi sindacali (0,5%)                      | 10           |
| diritto allo studio (0,45%)                               | 9            |
| malattia, infort., maternità (6,5%)                       | 136          |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno) | 8            |
| Totale ore non lavorate                                   | 507          |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                      | <b>1.581</b> |

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (D.Lvo 81/2008).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora nella regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

**MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE  
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

*DECRETO 25 febbraio 2009 (pubblicato nel S.O. n. 38 alla G.U. n.72 del 27.03.2009)*

*Determinazione del costo medio orario del lavoro dei dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a valere dal 1° gennaio 2009 e dal 1° giugno 2009.*

**IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE  
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**VISTO** il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente " Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE";

**VISTO**, in particolare, l'art.87, comma 2, lett. g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** l'art.1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n.296 ( legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

**VISTO** l'art.1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 ( legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

**VISTO** il Decreto ministeriale 17 marzo 2008, pubblicato nel Supplemento ordinario, n.95 alla Gazzetta Ufficiale n.90 del 16 aprile 2008, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a valere dal mese di gennaio 2008;

**VALUTATE** le disposizioni concernenti i criteri di individuazione delle offerte anormalmente basse di cui all'art.86 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dal 1° gennaio 2009 e dal 1° giugno 2009, per inter venuti aumenti contrattuali;

**ESAMINATO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi stipulato il 19 dicembre 2007 tra FISE- CONFINDUSTRIA, A.N.C.S.T.-LEGACOOP, FEDERLAVORO E SERVIZI- CONFCOOPERATIVE, UNIONSERVIZI CONFAPI, PSL-AGCI, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL e tra FEDERAZIONE NAZIONALE IMPRESE DI PULIZIA,

con l'assistenza di CONFCOMMERCIO e FILCAMS CGIL-FISASCAT CISL-UILTRASPORTI UIL;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

**ESAMINATI** gli accordi territoriali stipulati nell'ambito del suddetto contratto ;

**ACCERTATO** che non tutte le organizzazioni datoriali risultano firmatarie a livello territoriale dei singoli accordi;

**ACCERTATO** che per alcune province, nel medesimo territorio, coesistono diversi accordi integrativi;

**RITENUTO** necessario valutare il costo della manodopera anche in relazione ai suddetti diversi accordi integrativi coesistenti nello stesso territorio;

## DECRETA

### ART.1

Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a decorrere dal 1° gennaio 2009 e dal 1° giugno 2009, è determinato nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati sia a livello nazionale che a livello provinciale. Su ciascuna tabella è specificato: la categoria dei lavoratori cui si riferisce (operai o impiegati), nonché l'ambito territoriale.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

### ART.2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a :

- a) Benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ( Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81).

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 25 febbraio 2009

Il Ministro: SACCONI

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 19.12.2007)

## NAZIONALE

## OPERAI

GENNAIO 2009

|                                                      | 1° liv.          | 2° liv.          | 3° liv.          | 4° liv.          | 5° liv.          | Par. 115         |
|------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Retribuzione tabellare                               | 6.156,48         | 6.710,52         | 7.264,56         | 7.880,16         | 8.619,00         | 7.080,00         |
| Anzianità forfettaria di settore                     | 392,04           | 412,68           | 438,36           | 475,92           | 492,96           | 412,68           |
| Ind. contingenza                                     | 6.152,52         | 6.167,52         | 6.185,04         | 6.210,00         | 6.222,36         | 6.167,52         |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993                           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| E.D.A.R.-ex prot.23/7/1992                           |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| E.D.A.R.                                             | 165,12           | 180,00           | 194,88           | 211,32           | 231,12           | 189,96           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                    | <b>12.990,12</b> | <b>13.594,68</b> | <b>14.206,80</b> | <b>14.901,36</b> | <b>15.689,40</b> | <b>13.974,12</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                            |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.2)                           | 98,84            | 103,39           | 107,99           | 113,22           | 119,14           | 106,24           |
| Tredicesima mensilità                                | 1.082,51         | 1.132,89         | 1.183,90         | 1.241,78         | 1.307,45         | 1.164,51         |
| Quattordicesima mensilità                            | 1.072,18         | 1.122,56         | 1.173,57         | 1.231,45         | 1.297,12         | 1.154,18         |
| <b>TOTALE "B"</b>                                    | <b>2.253,53</b>  | <b>2.358,84</b>  | <b>2.465,46</b>  | <b>2.586,45</b>  | <b>2.723,71</b>  | <b>2.424,93</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                     |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (28,07%)                                        | 4.278,89         | 4.478,15         | 4.679,90         | 4.908,83         | 5.168,56         | 4.603,21         |
| Inail (3,939%)                                       | 600,45           | 628,41           | 656,72           | 688,84           | 725,29           | 645,96           |
| <b>TOTALE "C"</b>                                    | <b>4.879,34</b>  | <b>5.106,56</b>  | <b>5.336,62</b>  | <b>5.597,67</b>  | <b>5.893,85</b>  | <b>5.249,17</b>  |
| Trattamento fine rapporto                            | 1.116,93         | 1.168,41         | 1.220,55         | 1.279,74         | 1.346,81         | 1.200,67         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)                     | 101,74           | 106,43           | 111,18           | 116,57           | 122,68           | 109,37           |
| Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)  | 40,24            | 41,26            | 42,50            | 44,26            | 45,14            | 41,26            |
| Bilateralità                                         | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                             | <b>21.387,90</b> | <b>22.382,18</b> | <b>23.389,12</b> | <b>24.532,06</b> | <b>25.827,60</b> | <b>23.005,52</b> |
| <b>RETRIB. MENSILE (A:12)</b>                        | <b>1.082,51</b>  | <b>1.132,89</b>  | <b>1.183,90</b>  | <b>1.241,78</b>  | <b>1.307,45</b>  | <b>1.164,51</b>  |
| <b>RETRIB. ORARIA (A:12:173)</b>                     | <b>6,26</b>      | <b>6,55</b>      | <b>6,84</b>      | <b>7,18</b>      | <b>7,56</b>      | <b>6,73</b>      |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                            | <b>13,53</b>     | <b>14,16</b>     | <b>14,79</b>     | <b>15,52</b>     | <b>16,34</b>     | <b>14,55</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                | 0,51             | 0,54             | 0,56             | 0,59             | 0,62             | 0,55             |
| INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)                       | 0,14             | 0,15             | 0,15             | 0,16             | 0,17             | 0,15             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                              | <b>0,65</b>      | <b>0,69</b>      | <b>0,71</b>      | <b>0,75</b>      | <b>0,79</b>      | <b>0,70</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b> | <b>14,18</b>     | <b>14,85</b>     | <b>15,50</b>     | <b>16,27</b>     | <b>17,13</b>     | <b>15,25</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (1)</b>      | <b>13,90</b>     | <b>14,56</b>     | <b>15,21</b>     | <b>15,97</b>     | <b>16,82</b>     | <b>14,96</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (1)</b>      | <b>13,76</b>     | <b>14,42</b>     | <b>15,07</b>     | <b>15,83</b>     | <b>16,67</b>     | <b>14,82</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (2)</b>      | <b>14,00</b>     | <b>14,66</b>     | <b>15,33</b>     | <b>16,08</b>     | <b>16,95</b>     | <b>15,07</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (2)</b>      | <b>13,82</b>     | <b>14,48</b>     | <b>15,13</b>     | <b>15,90</b>     | <b>16,76</b>     | <b>14,89</b>     |

|                                                           |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Ore annue teoriche</b>                                 | <b>2.088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:         |              |
| ferie (22 giorni)                                         | 176          |
| festività (12 giorni)                                     | 96           |
| festività sopresse (4 giorni)                             | 32           |
| riduzione orario contrattuale                             | 40           |
| assemblee, permessi sindacali (0,5%)                      | 10           |
| diritto allo studio (0,45%)                               | 9            |
| malattia, infort., maternità (6,5%)                       | 136          |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno) | 8            |
| <b>Totale ore non lavorate</b>                            | <b>507</b>   |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                      | <b>1.581</b> |

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (D.Lvo 81/2008).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora nella regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

*DECRETO 17 marzo 2008*

*Determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a decorrere dal 1° gennaio 2008. (pubblicato nel S.O. n. 95 alla G.U. 16 aprile 2008 n. 90)*

**IL MINISTRO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

**VISTO** il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente “ Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE”;

**VISTO**, in particolare, l'art.87, comma 2, lett. g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** l'art.1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n.296 ( legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

**VISTO** l'art.1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 ( legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

**VISTO** il Decreto ministeriale 16 giugno 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario, n.118 alla Gazzetta Ufficiale n.159 dell'11 luglio 2005, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a valere dal 1° maggio 2005;

**VALUTATE** le disposizioni concernenti i criteri di individuazione delle offerte anormalmente basse di cui all'art.86 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dal 1° gennaio 2008, per intervenuto rinnovo del CCNL;

**ESAMINATO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi

stipulato il 19 dicembre 2007 tra FISE- CONFINDUSTRIA, A.N.C.S.T.-LEGACOOP, FEDERLAVORO E SERVIZI- CONFCOOPERATIVE, UNIONSERVIZI CONFAPI, PSL-AGCI, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL e tra FEDERAZIONE NAZIONALE IMPRESE DI PULIZIA, con l'assistenza di CONFCOMMERCIO e FILCAMS CGIL-FISASCAT CISL-UILTRASPORTI UIL;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

**ESAMINATI** gli accordi territoriali stipulati nell'ambito del suddetto contratto ;

**ACCERTATO** che non tutte le organizzazioni datoriali risultano firmatarie a livello territoriale dei singoli accordi;

**ACCERTATO** che per alcune province, nel medesimo territorio, coesistono diversi accordi integrativi;

**RITENUTO** necessario valutare il costo della manodopera anche in relazione ai suddetti diversi accordi integrativi coesistenti nello stesso territorio;

## DECRETA

### ART.1

Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a decorrere dal 1° gennaio 2008, è determinato nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati sia a livello nazionale che a livello provinciale. Su ciascuna tabella è specificato: la categoria dei lavoratori cui si riferisce (operai o impiegati), nonché l'ambito territoriale.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

### ART.2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a :

- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 19 settembre 1994, n.626 e successive modificazioni.

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

*Roma, 17marzo 2008*

*Il Ministro: DAMIANO*

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

**COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 19.12.2007)**

**NAZIONALE**

**OPERAI**

**GENNAIO 2008**

|                                                          | 1° liv.          | 2° liv.          | 3° liv.          | 4° liv.          | 5° liv.          | Par. 115         |
|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                      |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Retrribuzione tabellare                                  | 5.826,24         | 6.350,52         | 6.874,80         | 7.457,40         | 8.156,64         | 6.700,08         |
| Anzianità forfettaria di settore                         | 392,04           | 412,68           | 438,36           | 475,92           | 492,96           | 412,68           |
| Ind. contingenza                                         | 6.152,52         | 6.167,52         | 6.185,04         | 6.210,00         | 6.222,36         | 6.167,52         |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993                               | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| E.D.A.R.-ex prot.23/7/1992                               |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| E.D.A.R.                                                 | 110,04           | 120,00           | 129,96           | 140,88           | 154,08           | 126,60           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                        | <b>12.604,80</b> | <b>13.174,68</b> | <b>13.752,12</b> | <b>14.408,16</b> | <b>15.150,00</b> | <b>13.530,84</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.2)                               | 96,30            | 100,61           | 104,99           | 109,96           | 115,58           | 103,31           |
| Tredicesima mensilità                                    | 1.050,40         | 1.097,89         | 1.146,01         | 1.200,68         | 1.262,50         | 1.127,57         |
| Quattordicesima mensilità                                | 1.040,07         | 1.087,56         | 1.135,68         | 1.190,35         | 1.252,17         | 1.117,24         |
| <b>TOTALE "B"</b>                                        | <b>2.186,77</b>  | <b>2.286,06</b>  | <b>2.386,68</b>  | <b>2.500,99</b>  | <b>2.630,25</b>  | <b>2.348,12</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (28,09%)                                            | 4.154,95         | 4.342,92         | 4.533,39         | 4.749,78         | 4.994,47         | 4.460,40         |
| Inail (3,939%)                                           | 582,64           | 609,00           | 635,71           | 666,05           | 700,36           | 625,47           |
| <b>TOTALE "C"</b>                                        | <b>4.737,59</b>  | <b>4.951,92</b>  | <b>5.169,10</b>  | <b>5.415,83</b>  | <b>5.694,84</b>  | <b>5.085,87</b>  |
| Trattamento fine rapporto                                | 1.087,52         | 1.136,35         | 1.185,84         | 1.242,09         | 1.305,64         | 1.166,84         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)                         | 113,73           | 118,84           | 124,01           | 129,90           | 136,54           | 122,03           |
| Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)      | 40,24            | 41,26            | 42,50            | 44,26            | 45,14            | 41,26            |
| Bilateralità                                             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>20.776,66</b> | <b>21.715,11</b> | <b>22.666,25</b> | <b>23.747,23</b> | <b>24.968,41</b> | <b>22.300,96</b> |
| <b>RETRIB. MENSILE (A:12)</b>                            | <b>1.050,40</b>  | <b>1.097,89</b>  | <b>1.146,01</b>  | <b>1.200,68</b>  | <b>1.262,50</b>  | <b>1.127,57</b>  |
| <b>RETRIB. ORARIA (A:12:173)</b>                         | <b>6,07</b>      | <b>6,35</b>      | <b>6,62</b>      | <b>6,94</b>      | <b>7,30</b>      | <b>6,52</b>      |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>13,14</b>     | <b>13,74</b>     | <b>14,34</b>     | <b>15,02</b>     | <b>15,79</b>     | <b>14,11</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                    | 0,50             | 0,52             | 0,54             | 0,57             | 0,60             | 0,53             |
| INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)                           | 0,14             | 0,14             | 0,15             | 0,16             | 0,17             | 0,15             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                                  | <b>0,64</b>      | <b>0,66</b>      | <b>0,69</b>      | <b>0,73</b>      | <b>0,77</b>      | <b>0,68</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>13,78</b>     | <b>14,40</b>     | <b>15,03</b>     | <b>15,75</b>     | <b>16,56</b>     | <b>14,79</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)</b> | <b>13,94</b>     | <b>14,57</b>     | <b>15,21</b>     | <b>15,94</b>     | <b>16,75</b>     | <b>14,96</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (1)</b>          | <b>13,50</b>     | <b>14,12</b>     | <b>14,75</b>     | <b>15,45</b>     | <b>16,25</b>     | <b>14,51</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (1)</b>          | <b>13,36</b>     | <b>13,98</b>     | <b>14,60</b>     | <b>15,31</b>     | <b>16,11</b>     | <b>14,37</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (2)</b>          | <b>13,59</b>     | <b>14,22</b>     | <b>14,85</b>     | <b>15,57</b>     | <b>16,36</b>     | <b>14,61</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (2)</b>          | <b>13,41</b>     | <b>14,03</b>     | <b>14,67</b>     | <b>15,38</b>     | <b>16,19</b>     | <b>14,43</b>     |

|                                                           |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Ore annue teoriche</b>                                 | <b>2.088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:         |              |
| ferie (22 giorni)                                         | 176          |
| festività (12 giorni)                                     | 96           |
| festività sopresse (4 giorni)                             | 32           |
| riduzione orario contrattuale                             | 40           |
| assemblee, permessi sindacali (0,5%)                      | 10           |
| diritto allo studio (0,45%)                               | 9            |
| malattia, infort., maternità (6,5%)                       | 136          |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorno) | 8            |
| Totale ore non lavorate                                   | 507          |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                      | <b>1.581</b> |

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora nella regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.