

21 MAR. 2019

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 262 DEL _____

Oggetto: Approvazione Evento Formativo: *"La centralità delle Risorse Umane quali leve di sviluppo della governance aziendale"*

Il Commissario Dr. Antonio Graziano, nominato con DPGR n. 29 del 16 gennaio 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi tecnico-Amministrativi

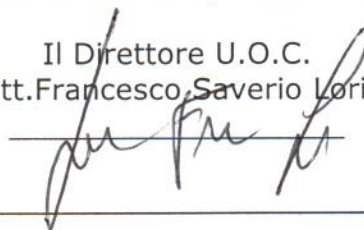
STRUTTURA PROPONENTE : Settore Formazione Aggiornamento Professionale Aziendale

Il Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi propone al Commissario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Adelina Carcea

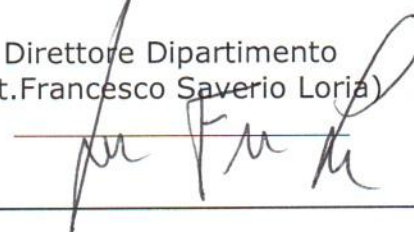


Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria



Visto del Direttore del Dipartimento Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
(Dott. Francesco Saverio Loria)



PREMESSO

CHE l'Azienda, nell'ambito dei programmi di sviluppo, deve favorire la crescita professionale dei dipendenti volta a migliorare la qualità dei propri servizi;

CHE, all'interno dei processi di riforma del Servizio Sanitario Nazionale, la formazione continua di cui all'art.16-bis del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n.502 costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti ed il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini;

CHE in funzione di tale principio, così come statuito dall'Accordo approvato nella seduta del 05 novembre 2009 dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano e ss.mm. e ii., nonché dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, tutti gli operatori sanitari devono partecipare a corsi di aggiornamento e addestramento, accreditati al Sistema Regionale dell'Educazione Continua in Medicina;

CHE l'Azienda, per tali fini ed in particolare per la realizzazione di eventi formativi in modalità residenziale e sul campo, è accreditata al sistema nazionale ECM quale Provider Regionale provvisorio n.20;

CHE, al fine di disciplinare nella maniera più confacente i contenuti, i criteri ed i metodi di attuazione di tali attività, con deliberazione n.80 del 27 novembre 2008 e s.m.i., si è dotata di un proprio Regolamento Interno;

CHE, in applicazione, dette iniziative si devono concretizzare attraverso l'utilizzo del fondo finalizzato di cui all'art.15 di tale Regolamento, per gli oneri specificati nel successivo art.16;

CONSIDERATO

CHE, i processi di modernizzazione della pubblica Amministrazione devono trovare applicazione in un cambiamento dei modelli organizzativi e gestionali, con l'obiettivo ultimo di migliorare la performance dell'Amministrazione e fornire servizi efficienti ai cittadini-utenti;

CHE l'adozione di logiche aziendali ai fini dell'organizzazione e della gestione delle risorse umane può aiutare il management pubblico a meglio operare nell'interesse delle comunità amministrate, sfruttando gli spazi di autonomia decisionale, da cui discende l'assunzione di precise responsabilità di risultato;

CHE nell'ampio e articolato intervento di riforma della P.A. vengono definiti anche i sistemi di valutazione delle amministrazioni e dei dipendenti, finalizzati ad

assicurare elevata qualità dei servizi attraverso la misurazione delle performance, sia a livello organizzativo che individuale;

CHE, in coerenza, il Dr Francesco Saverio Loria, Direttore U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione – ha predisposto la programmazione dell'evento formativo "*La centralità delle Risorse Umane quali leve di sviluppo della governance aziendale*";

CHE il corso ha come obiettivi principali di:

- illustrare modelli, metodologie e strumenti di sviluppo organizzativo applicabili alla PA, con particolare riferimento ai nuovi modelli di organizzazione partecipata e alle modalità di gestione delle risorse umane, con l'obiettivo di favorirne il coinvolgimento e lo sviluppo delle competenze e migliorare la performance individuale e organizzativa;

- operare un'attenta analisi del nuovo sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa, dalla costruzione degli indicatori al ruolo della Dirigenza e degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

CHE il Responsabile Scientifico ha richiesto la realizzazione dell'evento in parola in data 09-10 maggio 2019, presso la sala biblioteca del P.O. di Crotone;

CHE la Posizione Organizzativa Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale, di concerto, ha predisposto la programmazione e l'organizzazione delle correlate attività didattiche in conformità al regolamento interno in materia;

CHE riscontrata la validità di detta azione formativa rispetto agli obiettivi in narrativa, nonché la confacente impostazione metodologica ed organizzativa;

VISTI gli atti di indirizzo in narrativa;

VISTE le leggi vigenti in materia;

PROPONE

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

AUTORIZZARE la realizzazione dell'evento formativo dal titolo "*La centralità delle Risorse Umane quali leve di sviluppo della governance aziendale*", così come da progetto predisposto dal Dott. Saverio Francesco Loria;

AUTORIZZARE, conseguentemente, l'accreditamento dell'evento di cui trattasi al Sistema Nazionale ECM;

IMPEGNARE per lo scopo la spesa forfettaria complessiva pari ad € 4.000,00 necessaria per garantire i costi:

- la tassa di accreditamento dell'evento in parola al Sistema Nazionale ECM;
- produzione del relativo materiale informativo e didattico;
- ospitalità (trasferta, vitto e alloggio);
- compenso relatori esterni;

TRASMETTERE il presente atto agli Uffici Affari Generali e Formazione e Aggiornamento Professionale per gli adempimenti di competenza.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo

Avv. Francesco Masciari

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Maria Pompea Bernardi

Il Commissario

Dr. Antonio Graziano

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
pretorio dell'Azienda in data 21 MAR. 2019 con protocollo n.

035

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano
