



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 048 DEL 21 FEB. 2019

Oggetto: Utilizzo personale facente parte del bacino di cui all'art. 1 della Legge Regionale n. 1/2014. Presa atto nota Azienda Calabria Lavoro prot. n. 771 dell'11.02.2019

Il Commissario Dr. Antonio Graziano, nominato con DPGR n. 29 del 16 gennaio 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Direttore dell'U.O.C Gestione Risorse Umane propone al Commissario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dr. Francesco S. Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi

Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico - Amministrativi

Dr. Francesco S. Loria

PREMESSO CHE con deliberazione n. 194 del 01.04.2014 questa ASP ha preso atto della stipula della convenzione attuativa sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro regolamentante l'utilizzo, presso le proprie Strutture, del personale facente parte del bacino di cui all'art. 1 della Legge Regionale n. 1/2014;

ATTESO CHE ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 della summenzionata convenzione attuativa, denominato "*Efficacia e durata della convenzione*", la scadenza della stessa era stata fissata al 31.12.2016;

DATO ATTO CHE con deliberazione n. 89 del 14.03.2017 questa Azienda ha preso atto della sottoscrizione dell'appendice di proroga alla convenzione attuativa in essere tra Azienda Calabria Lavoro e l'ASP di Crotone con la quale, ferme restando tutte le altre clausole contrattuali precedentemente concordate, le parti hanno convenuto la modifica dell'art. 8 inerente la nuova decorrenza dell'efficacia e della durata della stessa, fissandola dal 01.01.2017 al 31.12.2018;

CONSIDERATO CHE a seguito della L.R. n. 52 del 2018, Azienda Calabria Lavoro, in data 31.12.2018, ha proceduto alla trasformazione dei contratti di lavoro subordinato da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale dei lavoratori appartenenti al bacino in parola;

RILEVATO CHE, con nota prot. n. 771 11.02.2019, Azienda Calabria Lavoro ha comunicato alle Amministrazioni presso cui sono utilizzati i lavoratori predetti che, in ragione della trasformazione dei summenzionati contratti e della conseguente modifica della pianta organica aziendale, sta procedendo alla propria riorganizzazione mediante l'adozione di tutti gli atti necessari;

RILEVATO, altresì, CHE con la suddetta nota n. 771/2019 Azienda Calabria Lavoro ha inoltre comunicato alle Amministrazioni presso cui sono utilizzati i lavoratori di che trattasi, che le convenzioni in essere devono intendersi prorogate sino alla completa definizione dell'iter soprarichiamato, al cui esito si procederà alla sottoscrizione dei nuovi atti convenzionali;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della proroga della convenzione in essere con Azienda Calabria Lavoro sino alla completa definizione dell'iter riorganizzativo summenzionato da parte del predetto Ente;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. Prendere atto della nota prot. n. 771 dell'11.02.2019, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con cui Azienda Calabria Lavoro ha comunicato che, a seguito della L.R. n. 52 del 2018, ha proceduto alla trasformazione dei contratti di lavoro subordinato da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale dei lavoratori interessati dal bacino dell'art. 1 della L.R. 1/2014 e che le convenzioni in essere con le Amministrazioni presso cui detti lavoratori sono utilizzati sono da intendersi rinnovate sino alla completa definizione dell'iter riorganizzativo del predetto Ente;
2. Precisare che tutte le clausole contrattuali concordate nelle precedenti convenzioni, regolamentanti l'utilizzo del personale in parola, al di fuori della durata, restano invariate;
3. Precisare, altresì, che l'utilizzo dei prestatori di lavoro di che trattasi non determina alcun onere, anche indiretto, sul bilancio dell'ASP di Crotone, quale Soggetto utilizzatore;
4. Dare Mandato all'Ufficio Affari Generali, Legali ed Istituzionali di trasmettere il presente provvedimento ad Azienda Calabria Lavoro all'indirizzo pec postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

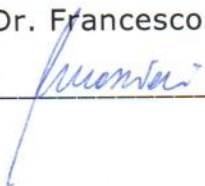
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

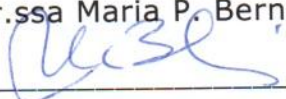
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

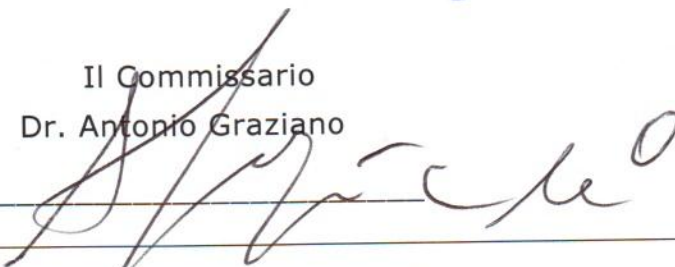
Il Direttore Amministrativo
Dr. Francesco Masciari



Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria P. Bernardi



Il Commissario
Dr. Antonio Graziano



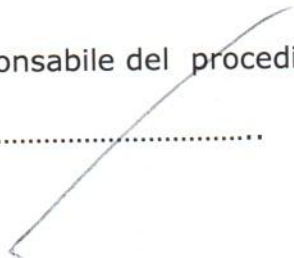
UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

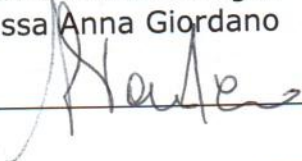
Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 21 FEB. 2019 con protocollo n.

018

Il Responsabile del procedimento

.....


Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano



Da: francesco.lavilla@aziendacalabrialavoro.com
Inviato: lunedì 11 febbraio 2019 12:30
A: p crotne "; crotone asp ; Direttore ASP R.C ; dott.maiolino ; Francesco Procopio_2 ; Responsabile
Oggetto: I: comunicazione rinnovo convnzioni
Allegati: comunicazione rinnovo convenzione.pdf

* 0000741589 *



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

Prot. n. 771 del 11.02.2019

Alle Amministrazioni ed
agli Enti utilizzatori

Oggetto: Personale in utilizzo di cui alla L.R. 1/2014 – L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010. Rinnovo convenzioni. Proroga.

Com'è noto alle Amministrazioni in indirizzo, a seguito della L.R. n. 52 del 2018 – di modifica ed integrazione alla L.R. n. 5/2001 – questa Azienda, in data 31 dicembre 2018 ha proceduto alla trasformazione dei contratti di lavoro subordinato da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale dei lavoratori interessati dal bacino di cui all'oggetto.

Siffatto personale è in utilizzo presso Codeste Amministrazioni in virtù di apposite convenzioni al tempo stipulate. Ebbene, in ragione della trasformazione dei ridetti contratti e della conseguente modifica della pianta organica aziendale, questo Ente sta procedendo alla propria riorganizzazione mediante l'adozione di tutti gli atti necessari.

Pertanto, le convenzioni in essere con le Amministrazioni in indirizzo si intendono prorogate sino alla completa definizione di tale iter al cui esito si procederà alla sottoscrizione dei nuovi atti convenzionali.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Forciniti