



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 086 DEL 06 MAR. 2019

Oggetto: **Presa atto accordo per la regolamentazione dell'utilizzo di personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone presso la struttura territoriale dell'INPS di Crotone di cui alla convenzione inter partes per l'affidamento delle funzioni relative all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità, sordità, handicap e disabilità (art.18, com.22, DL 6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, N.111)**

Il Commissario Dr. Antonio Graziano, nominato con DPGR n. 29 del 16 gennaio 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. Affari Generali, Legali e Assicurativi

Il Direttore dell'U.O.C Affari Generali, Legali e Assicurativi propone al Commissario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Direttore U.O.C.

Dr.ssa Anna Giordano

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dr. Loria Francesco Saverio

PREMESSO

CHE in data 29 novembre 2018 è stata siglata la convenzione tra la Regione Calabria e l'INPS per l'affidamento delle funzioni relative all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità approvata con DCA n.239 del 06/12/2018 ;

CHE la stipula della suddetta convenzione è finalizzata alla razionalizzazione e all'unificazione del procedimento relativo al riconoscimento dell'invalidità civile, della cecità civile ,della sordità ,dell'handicap e della disabilità;

CHE la sottoscrizione della Convenzione ha lo scopo di rendere il procedimento di accertamento dei requisiti sanitari efficace, efficiente ed economico, evitandone il frazionamento tra più amministrazioni;

Che nell'ambito della Convenzione è stato previsto che l'Azienda possa compensare i costi annuali dell' affidamento delle funzioni all'INPS mediante la messa a disposizione di personale medico/infermieristico/amministrativo da collocare in distacco presso l'INPS, con oneri a proprio carico;

Ritenuto che: il Protocollo d'intesa sperimentale tra l'INPS e la Regione Calabria, sottoscritto il 18 maggio 2017 ha recato indiscutibili vantaggi per l'utenza;

Visti gli artt.56 e segg. del DPR n.3/1957 e s.m.i.

Visto l'art.70 del D.L.vo n.165/2001 e s.m.i.

Vista la L.241/90 e s.m.i.

Visto l'art.18, com22, del D.L.6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n.111;

Visto il protocollo d'intesa sperimentale tra l'INPS e la Regione Calabria sottoscritto il 18 maggio 2017;

Vista la Convenzione tra la Regione Calabria e l'INPS per l'affidamento delle funzioni relative all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, sottoscritta il 29.11.2018

VISTO lo schema di Convenzione trasmesso dall'INPS;

RILEVATO di poter approvare la Convenzione ,che forma parte integrante del presente atto;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

Di prendere atto della Convenzione *"Accordo per la regolamentazione dell'utilizzo di personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone presso la struttura territoriale dell'INPS di Crotone di cui alla convenzione inter partes per l'affidamento delle funzioni relative all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile ,cecità,sordità,handicap e disabilità"* ,che forma parte integrante del presente atto;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

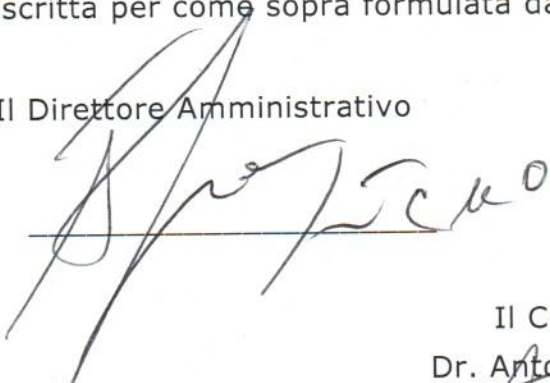
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo

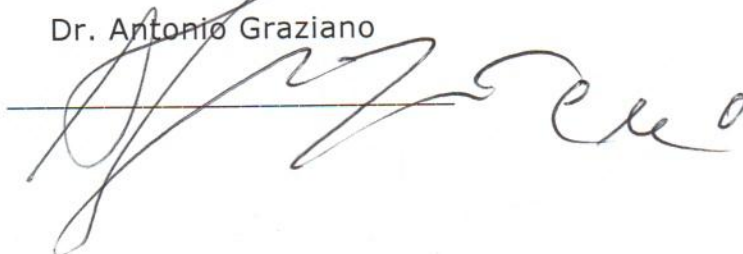


Il Direttore Sanitario



Il Commissario

Dr. Antonio Graziano



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 06 MAR. 2019 con protocollo n.

025

Il Responsabile del procedimento

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

COLL. AMM.VO PROF.

Rag. Francesco SORVILLO

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano



Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Direzione regionale Calabria

REP. N° 5 22 FEB. 2019



L'UFFICIALE ROGANTE

Vittoria MAZZA

Vittoria Mazza

**ACCORDO PER LA REGOLAMENTAZIONE DELL'UTILIZZO DI PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA PROVINCIALE
DI CROTONE PRESSO LA STRUTTURA TERRITORIALE DELL'INPS DI
CROTONE DI CUI ALLA CONVENZIONE INTER PARTES PER
L'AFFIDAMENTO DELLE FUNZIONI RELATIVE ALL'ACCERTAMENTO DEI
REQUISITI SANITARI IN MATERIA DI INVALIDITA' CIVILE, CECITA',
SORDITA', HANDICAP E DISABILITA' (ART. 18, COMMA 22, D.L. 6
LUGLIO 2011, N. 98, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE
15 LUGLIO 2011, N. 111)**

TRA

L'INPS Direzione Regionale Calabria in seguito chiamata più brevemente INPS con sede in CATANZARO C.F.80078750587 rappresentata per il presente atto dal Dott. Diego DE FELICE, nella qualità di Direttore regionale pro tempore INPS CALABRIA, nato a Roma il 16/04/1966, e domiciliato per la carica presso la Sede regionale sita in CATANZARO alla via T.Campanella,11.

E

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone in seguito chiamata più brevemente Azienda, con sede legale in Crotone alla Via M. Nicoletta Angolo G. Di Vittorio, C.F. 01997410798, rappresentata per il presente atto, dal Commissario p.t., Dott. Antonio Graziano.

PREMESSO CHE:

- In data 29 novembre 2018 è stata siglata la Convenzione tra la Regione Calabria e l'Inps per l'affidamento delle funzioni relative all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, approvata con DCA n. 239 del 06/12/2018;
- che la stipula della Convenzione è finalizzata alla razionalizzazione e all'unificazione del procedimento relativo al riconoscimento dell'invalidità civile, della cecità civile, della sordità, dell'handicap e della disabilità;
- che la sottoscrizione della Convenzione ha lo scopo di rendere il procedimento di accertamento dei requisiti sanitari efficace, efficiente ed economico, evitandone la frammentazione tra più Amministrazioni;
- che l'articolo 5 della Convenzione ha previsto che l'Azienda possa compensare i costi annuali dell'affidamento delle funzioni all'INPS mediante la messa a disposizione di personale medico/infermieristico/amministrativo da collocare in distacco presso l'INPS, con oneri a proprio carico;

Indirizzo: Via Tommaso Campanella, 11 8100 CATANZARO
direzione.calabria@inps.it
direzione.regionale.calabria@postacert.inps.gov.it
www.inps.it

RITENUTO CHE:

- che il Protocollo di Intesa sperimentale tra l'INPS e la Regione CALABRIA, sottoscritto il 18 maggio 2017, ha recato indiscutibili vantaggi per l'utenza poiché la durata media del procedimento di riconoscimento di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, è passata da 117 giorni a 48 giorni;
- che l'Intesa sperimentale è stata finalizzata alla riduzione degli accertamenti sanitari giacenti alla data del 30 novembre 2017 e al riallineamento dei tempi, al fine di una durata ragionevole del procedimento.

Visti gli artt. 56 e segg. del DPR n. 3/1957 e smi;

Visto l'art 70 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e smi;

Vista la L. n. 241/90 e smi;

Visto l'art.18, comma 22, del decreto legge 6 luglio 2011, n.98, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;

Visto il Protocollo di Intesa sperimentale tra l'INPS e la Regione CALABRIA sottoscritto il 18 maggio 2017;

Vista la Convenzione tra la Regione Calabria e l'Inps per l'affidamento delle funzioni relative all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, sottoscritta il 29 novembre 2018;

Si conviene e si stipula quanto segue:**ART. 1****Utilizzazione di personale dipendente a tempo indeterminato della Azienda Provinciale di CROTONE per l'esercizio delle funzioni oggetto della "Convenzione"**

1. l'Inps esercita le funzioni affidate in Convenzione dalla Regione presso la propria struttura territoriale di CROTONE, utilizzando per tutta la durata della Convenzione, attraverso l'istituto del distacco, il personale medico\infermieristico\amministrativo dipendente a tempo indeterminato della Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, individuato mediante colloquio motivazionale condotto dal Coordinatore regionale dei Centri Medico Legali dell'INPS CALABRIA, per l'insieme delle attività finalizzate all'accertamento dei requisiti sanitari in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, nel rispetto delle categorie professionali di appartenenza.
2. I dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE - in distacco presso la struttura territoriale INPS di CROTONE, non potranno esercitare l'attività di Consulente tecnico d'ufficio nelle ipotesi di contenzioso giudiziario relativo agli accertamenti affidati in convenzione all'Istituto.



Indirizzo: Via Tommaso Campanella, 11 88100 CATANZARO
direzione.calabria@inps.it
direzione.regionale.calabria@postacert.inps.gov.it
www.inps.it

3. Il personale della Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, in distacco presso la struttura territoriale INPS di CROTONE, non ha riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato o sanzioni disciplinari comminate negli ultimi cinque anni di servizio.
4. Il personale della Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE in distacco presso la struttura territoriale INPS di CROTONE, non ha procedimenti penali in corso connessi all'esercizio dell'attività professionale o delle funzioni svolte.
5. L'Inps si riserva la facoltà di chiedere la sostituzione o la revoca del personale dipendente della Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE in distacco.

Art. 2

Fabbisogni a compensazione dei costi

1. Il personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE in distacco presso la struttura territoriale INPS di CROTONE è a compensazione dei costi stimati per il suddetto ambito provinciale da INPS, secondo le modalità previste al punto 2, art.5, della Convenzione sottoscritta in data 29 novembre 2018 e rappresentati nell'allegato 1.
2. Residuano a carico del bilancio dell'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE tutti i restanti oneri descritti al punto 3, art.5, della Convenzione siglata in data 29 novembre 2018 e tutti gli eventuali oneri dovuti ad un minor numero di personale in distacco rispetto al numero previsto in Convenzione a copertura dei costi.

Art.3

Stato giuridico dei lavoratori distaccati

1. Per effetto del suddetto distacco si instaura un rapporto di servizio tra i dipendenti distaccati e l'Inps, rimanendo esclusa qualsiasi configurazione di rapporto di lavoro con l'Inps.
2. I lavoratori distaccati manterranno il rapporto di impiego con l'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE e saranno assoggettati al trattamento economico e normativo previsto per i lavoratori dell'ente distaccante.

Art. 4

Durata del distacco

1. Il distacco dei dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE avrà una durata temporanea e terminerà allo scadere della Convenzione il 30 novembre 2019, salvo proroga.



Art. 5
Oneri economici del personale distaccato

1. L'intero trattamento economico, comprensivo di retribuzione, oneri accessori, oneri fiscali e previdenziali, relativo ai dipendenti distaccati continuerà a gravare sull'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, quale Ente di appartenenza presso cui i lavoratori distaccati mantengono in essere il rapporto organico.
2. Il costo globale del personale distaccato sarà decurtato dagli oneri complessivi previsti in Convenzione a favore dell'INPS, ai sensi di quanto previsto dall'art.5.

Art.6
Obblighi di servizio

1. I dipendenti distaccati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE sono tenuti ad uniformarsi alle disposizioni di lavoro, ai regolamenti disciplinari, alle norme di sicurezza, alla disciplina su incompatibilità e conflitti di interesse vigenti presso la struttura territoriale INPS di CROTONE, nonché a mantenere, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento generale sulla Protezione dei dati - Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016 e del Decreto Legislativo n. 196\2003, così come integrato e modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018 la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, alle informazioni e alle conoscenze acquisite durante lo svolgimento delle attività.

Art. 7
Orario di lavoro

1. I lavoratori distaccati sono tenuti a rispettare l'orario di lavoro contrattualmente previsto per il personale della Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, da svolgersi nell'ambito dell'orario di servizio vigente presso la struttura territoriale INPS di CROTONE.
2. I predetti lavoratori faranno riferimento al Responsabile del Centro Medico Legale INPS di CROTONE ove espletano la propria attività per quanto riguarda gli aspetti autorizzativi legati alla presenza in servizio, essendo assegnati alle dipendenze funzionali dell'Inps.



Art. 8

Assenze dal servizio

1. La struttura territoriale Inps di CROTONE trasmetterà mensilmente alla Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE il report delle presenze dei dipendenti distaccati presso le proprie strutture, comprensivi degli orari di entrata e di uscita.
2. La gestione amministrativa delle ferie, dei permessi e della malattia, rimane in carico alla Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE.
3. Eventuali provvedimenti di autorizzazione a fruire di congedi, aspettative e part-time sono adottati dalla Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, che si impegna a garantire alla struttura territoriale Inps di CROTONE la sostituzione con altro personale per il periodo corrispondente all'assenza del dipendente in distacco.

Art. 9

Disposizioni finali

1. L'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE si impegna ad informare la Direzione regionale Inps CALABRIA di ogni specifica evenienza legata al rapporto di lavoro dei dipendenti in distacco.
2. Le parti si danno atto che ogni eventuale controversia, per qualunque aspetto inerente il rapporto di lavoro del personale in distacco presso la struttura territoriale Inps di CROTONE, sia di ordine giuridico che economico, riguarderà l'Azienda Sanitaria Provinciale di CROTONE, con esclusione di qualsiasi effetto o coinvolgimento dell'Istituto in merito.
3. Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa riferimento alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili.

CROTONE,

Per l'Azienda Sanitaria
Provinciale di CROTONE
Il Commissario
Antonio Graziano



Per l'INPS
Direzione Regionale Calabria
Il Direttore regionale
Diego De Felice



Indirizzo: Via Tommaso Campanella, 11 88100 CATANZARO
direzione.calabria@inps.it
direzione.regionale.calabria@postacert.inps.gov.it
www.inps.it