



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 1743 DEL 08 OTT. 2019

Oggetto: Astensione dal lavoro notturno (art.53 comma 3 - Decreto Legislativo 151/2001), dipendente omissis

Il Direttore Generale ff. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

PREMESSO che con determina n.1678 del 29 Novembre 2017 il dipendente omissis.... in servizio presso il P.O. di questa Azienda, è stato autorizzato a fruire dei tre giorni di permesso mensili di cui all'art.33, comma 3 della Legge 104/1992;

CONSIDERATO che, con propria istanza datata 26.09.2019 acquisita in atti con protocollo n.46407, ha chiesto di essere esonerato dal lavoro notturno, ai sensi dell'art. 53 comma 3 del Decreto Legislativo 151/2001;

LETTO: l'art.53 comma 3 del Decreto Legislativo 151/2001 che testualmente recita: "Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera c", della legge 9 dicembre 1977, n.903, non sono altresì obbligati a prestare lavoro notturno la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.194 e successive modificazioni";

ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio familiare che non risulta ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO, pertanto di dover accogliere la richiesta di cui sopra esonerando il dipendente dal lavoro notturno, per assistere il proprio familiare riconosciuto "persona con handicap in situazione di gravità" ai sensi della legge 104/92;

VISTA la legge 104/92;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

di esonerare il dipendente..."OMISSIS".... dal lavoro notturno, per assistere il proprio familiare riconosciuto dalla Commissione preposta "persona con handicap in situazione di gravità" ai sensi dell'art.3.comma 3 legge 104/92;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

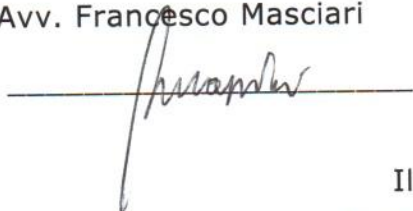
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

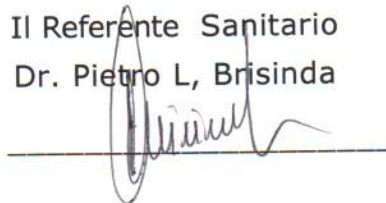
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

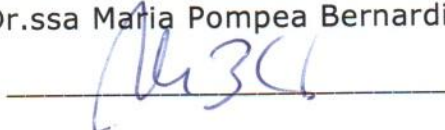
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro L. Brisinda



Il Direttore Generale F.F.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 08 OTT. 2019 con protocollo n.

146

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

