

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. **1859** DEL **22 OTT. 2019**

Oggetto: Concessione benefici di cui all'Art.33 Comma 3 legge 104/1992 e successive modificazioni o integrazioni al dipendente omissis

Il Direttore Generale ff. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

Premesso che il dipendente omissis.... in servizio presso questa Azienda, con istanza acquisita in atti prot. n.46400 del 26.09.2019, ha chiesto di fruire dei benefici di cui all'art.33, comma 3 della Legge 104/1992, per assistere il proprio familiare (Zia) riconosciuta dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap in data 16.05.2019 "persona con handicap in situazione di gravità", ai sensi della Legge 104/92;

LETTO:l'art.33 comma 3 Legge 104/92 che prevede: a condizioni che la persona handicappata non sia ricoverato a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona handicappata in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto ad assentarsi per tre giorni mensili retribuito coperto da contribuzione figurativa;

ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio familiare che non risulta ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO, pertanto, di concedere al dipendenteomissis....., i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 ;

VISTA la legge 104/92;

VISTA la legge 423/93;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

di concedere al dipendente ...omissis.... i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge L. 104/92 Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

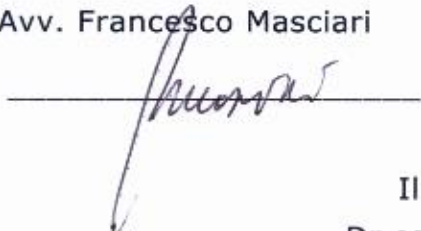
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

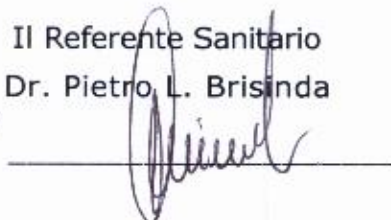
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

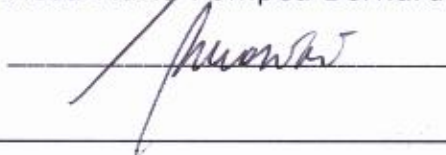
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro L. Brisinda



Il Direttore Generale F.F.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



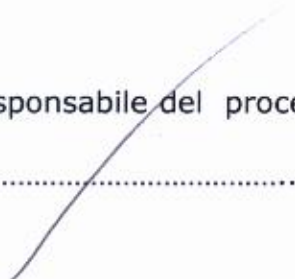
UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 22 OTT. 2019 con protocollo n. 154

Il Responsabile del procedimento

.....



Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

