

1911
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff N. _____ DEL 29 OTT. 2019

Oggetto: Presa atto verbale n. 871 del 26.09.2019 della C.M.L. Di Prima Istanza per l'accertamento: Delibera 050/2013 periodo assenza; 2) Grave patologia, art.11 CCNL, del dip.te "omissis".

Il Direttore Generale ff Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale ff l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Massimo Oliverio)

Il Direttore U.O.C.
(Dr. Francesco Saverio Loria)

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

PREMESSO

CHE, il dipendente "omissis" presta servizio presso la sede Amministrativa del Granaio.

CHE con nota, prot. n. 0043707 del 09.09.2019, ha chiesto la visita medico collegiale per accertamento del riconoscimento art. 11 (assenza per malattia) per gravi patologie;

CHE con nota, prot. n.0043867 del 10.09.2019, a firma del Direttore Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si chiede di sottoporre a visita medico collegiale il dipendente "omissis" , ai sensi del comma 5, lettera C) inserito nell'8^ pagina precitata nella nota esplicativa approvata con delibera 050 del 29 gennaio 2013;

VISTO il verbale n. 871 del 26.09.2019, reso dalla C.M.L. di Prima Istanza, dal quale risulta che il Collegio Medico per la dipendente "omissis", ha formulato il seguente giudizio: 1) La patologia giustifica il periodo di malattia;2)La patologia rientra tra quelle previste dall'art. art.11 del CCNL;3)Rivedibile a gennaio 2020;

RTENUTO doversi uniformare alle determinazioni assunte dalla C.M.L. di Prima Istanza confermando, pertanto, il relativo giudizio sanitario;

RITENUTO, altresì, di prendere atto del giudizio reso dalla predetta Commissione;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

PRENDERE ATTO dell' esito del verbale reso dalla CML di Prima Istanza.
RICONOSCERE al dipendente "omissis" che : 1) La patologia giustifica il periodo di malattia; 2)La patologia rientra tra quelle previste dall' art. 11 del CCNL; 3) Rivedibile a gennaio 2020.

TRASMETTERE il presente atto deliberativo agli uffici interessati, per gli adempimenti consequenziali.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL Direttore Generale ff

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

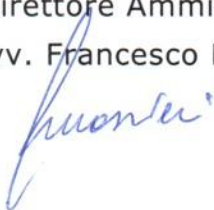
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

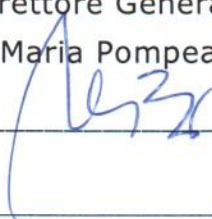
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi Brisinda



Il Direttore Generale ff
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 29 OTT. 2019 con protocollo n.

157

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

