



1921

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. _____ DEL 29 OTT. 2019

OGGETTO: Presa atto interdizione dal lavoro di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n. 151/2001 (ex art. 5 Legge 1204/71) e riconoscimento indennità di maternità- dipendente: Omissis. Periodo dal 11.10.2019 al 13.11.2019

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominata a seguito della nota del Commissario ad acta per il piano di rientro prot. N. 172689 del 03.05.2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. Ufficio Gestione Risorse Umane propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dr. Francesco Saverio Loria

VISTO del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO che la dipendente Omissis, dipendente a tempo determinato sino al 12.06.2019, ha prodotto istanza intesa ad ottenere l'interdizione dal lavoro dal 11.10.2019 al 13.11.2019, ai sensi dell'art. 17 comma 2) del Decreto Lg.vo n. 151/2001 "Estensione del divieto" (ex art.5 della Legge 1204/71) che testualmente recita: " Il Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del Servizio Sanitario Nazionale, ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502/92, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi:

a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza, o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;

b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;

c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli artt. 7 e 12;

LETTO l'art.22, del Decreto Lg.vo n. 151/2001, in merito al "Trattamento economico normativo":

1) Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità, anche in attuazione degli articoli 7, comma 6, e 12, comma 2, (cioè per tutto il periodo di interdizione dal lavoro);

CHE ai sensi dell'art.22 del citato decreto:

1. Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera dell'80% della retribuzione;

2. I suddetti periodi devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e ferie;

CONSIDERATO che in applicazione del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n.151/2001, alle dipendenti degli Enti Pubblici assunte a tempo determinato spetta il trattamento economico di maternità, pari all'80% della retribuzione, per tutto il periodo di congedo di maternità indicato dagli artt. 16 e 17 del richiamato Decreto Legislativo, purchè detto periodo abbia inizio non oltre il termine di 60 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro;

CHE tale trattamento economico, ai sensi dell'art.57 del predetto Decreto Legislativo n. 151/2001, è posto a carico del soggetto pubblico presso cui si è svolto l'ultimo rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che, sino al 12.06.2019 (scadenza contratto), la dipendente in argomento ha percepito il 100% delle competenze previste dalle norme vigenti in materia;

VISTO il provvedimento N. 680/2019, del 16.10.2019, adottato dal Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di Lavoro dell'ASP di Crotone;

RITENUTO, in conseguenza di quanto sopra, di dover prendere atto delle richieste di interdizione dal 12.08.2019 e di dover riconoscere e corrispondere alla Sig.ra Omissis l'indennità di maternità dal 11.10.2019 al 13.11.2019;

VISTO il Decreto Lg.vo n. 151/2001;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1) Prendere atto dell'interdizione dal lavoro della EX Dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato Sig.ra Omissis, ai sensi dell'art. 17 del Decreto Legislativo n.151/2001, per il periodo dal 11.10.2019 al 13.11.2019;

2) Riconoscere alla stessa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n. 151/2001, l'indennità di maternità dal 11.10.2019 al 13.11.2019;

3) Corrispondere alla predetta ex dipendente non di ruolo l'80% del trattamento economico in godimento per tutto il periodo di cui al punto 2) della presente determina;

- 4) Imputare la somma occorrente sul relativo capitolo del bilancio 2019 per il periodo dal 11.10.2019 al 13.11.2019, che ricade al di fuori del contratto di lavoro;
- 5) Trasmettere copia della presente determina, al Responsabile Ufficio Contabilità del Personale per gli adempimenti consequenziali;
- 6) Dare atto che il nome del dipendente coperto da Omissis è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario
Ritenuto di condividerne il contenuto.

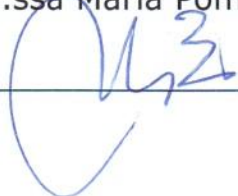
DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della Struttura Proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari

Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi Brisinda

Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il
29 OTT. 2019 con protocollo della U.O. Segreteria Generale
n. 157 e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio AAGG
Dr.ssa Anna Giordano

