



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 2285 DEL 28 NOV. 2019

OGGETTO: Ex Dipendente "OMISSIS"

Riconoscimento e liquidazione indennità di maternità dal 12/11/2019 e fino al terzo mese successivo alla data del parto.

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominata a seguito della nota del Commissario ad acta per il piano di rientro prot. N. 172689 del 03.05.2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. Ufficio Gestione Risorse Umane propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dr. Francesco Saverio Loria

VISTO del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO che la Sig.ra "OMISSIS", ex dipendente a tempo determinato sino al 12/06/2019, ha inoltrato istanza per usufruire del congedo di maternità con decorrenza dal 12/11/2019;

VISTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n° 151/2001 che così testualmente recita:
"E' vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'art.20 ;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i 3 mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

VISTO l'art 17 comma 1. del richiamato Decreto Legislativo il quale prevede: "Il divieto è anticipato a 3 mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli", - OMISSIS -

LETTO l'art.22, in merito al "Trattamento economico normativo":

1) Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità;

CONSIDERATO che in applicazione del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n.151/2001, alle dipendenti degli Enti Pubblici assunte a tempo determinato spetta il trattamento economico di maternità, pari all'80% della retribuzione, per tutto il periodo di congedo di maternità indicato dagli artt. 16 e 17 del richiamato Decreto Legislativo, purchè detto periodo abbia inizio non oltre il termine di 60 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro;

CHE tale trattamento economico, ai sensi dell'art.57 del predetto Decreto Legislativo n. 151/2001, è posto a carico del soggetto pubblico presso cui si è svolto l'ultimo rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che, sino al 12/06/2019 (scadenza contratto), la dipendente in argomento ha percepito il 100% delle competenze previste dalle norme vigenti in materia;

VISTO il certificato medico che qui si acquisisce in atti, attestante che la richiedente trovasi al 7° mese compiuto di gravidanza e che la data presunta del parto è il 14/01/2020;

RITENUTO, pertanto, di dover riconoscere e liquidare l'indennità di maternità, la menzionata in oggetto con decorrenza dal 12/11/2019 e fino al terzo mese successivo alla data del parto ;

VISTO il Decreto Legislativo n.151/2001;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato, che si intende integralmente confermato:

- 1) Riconoscere e liquidare alla ex Dipendente "OMISSIS", ai sensi del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n. 151/2001, l'indennità di maternità con decorrenza dal 12/11/2019 e fino a tre mesi successivi la data del parto;
- 2) Corrispondere alla predetta l'80% dell'ultimo trattamento economico per tutto il periodo di cui al punto 1) del presente deliberato;
- 3) Imputare la somma occorrente sul relativo capitolo del bilancio;
- 4) Trasmettere copia della presente Determina, al Responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per i provvedimenti consequenziali;
- 5) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "OMISSIS" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario
Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta
per come sopra formulata dal Direttore della Struttura Proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari

Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi Brisinda

Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi

UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il
28 NOV. 2019 con protocollo della U.O. Segreteria Generale
n. 174 e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio AAGG
Dr.ssa Anna Giordano