



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 2297 DEL 29 NOV. 2019

OGGETTO: Congedo per maternità: art. 16 Decreto Legislativo n. 151/2001 (ex art. 4 Legge 1204/71) - Dipendente Omissis.

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominata a seguito della nota del Commissario ad acta per il piano di rientro prot. N. 172689 del 03.05.2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. Ufficio Gestione Risorse Umane propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore U.O.C.
Dr. Francesco Saverio Loria

VISTO del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Dr. Giuseppe Fico

PREMESSO che la Sig.ra Omissis, dipendente a tempo indeterminato di questa A.S.P. ha inoltrato istanza, per usufruire del congedo di maternità con decorrenza dal 12.11.2019 e fino al terzo mese successivo alla data presunta del parto;

VISTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n° 151/2001 che così testualmente recita: "E' vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'art.20 ;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i 3 mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

VISTO l'art 17 comma 1. del richiamato Decreto Legislativo il quale prevede: "Il divieto è anticipato a 3 mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli", - OMISIS -

LETTO l'art. 20 dello stesso Decreto Legislativo (Flessibilità del congedo di maternità) che stabilisce: "Fermo restando la durata complessiva del congedo di maternità le lavoratrici hanno la facoltà di assentarsi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del S.S.N. o con esso convenzionato ed il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro";

CHE ai sensi dell'art.22 del citato decreto n. 151/2001 i suddetti periodi devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e alle ferie;

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10.02.2004, che stabilisce di corrispondere al personale a tempo determinato l'intera retribuzione fissa mensile;

VISTO, altresì, l'art. 37 del D.P.R. 130/69 che contempla il diritto del personale in gravidanza e puerperio a fruire di congedi straordinari retribuiti dalla fine del sesto mese a due mesi dopo il parto;

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi e per gli effetti delle combinate disposizioni legislative testè richiamate (artt. 37 D.P.R. 130/69 e 16 D.L.G.S. 151/2001), è fatto divieto adibire al lavoro le donne durante i 3 mesi precedenti la data presunta del parto e per i 3 mesi successivi allo stesso evento;

VISTO il certificato medico che qui si acquisisce in atti, attestante che la richiedente trovasi al 7° mese compiuto di gravidanza e che la data presunta del parto è il 12.01.2020;

RITENUTO, pertanto, di dover collocare, la menzionata in oggetto in congedo di maternità per il periodo richiesto;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

- 1) Per quanto in premessa, collocare in congedo per maternità la Sig.ra Omissis, dipendente a tempo indeterminato con decorrenza dal 12.11.2019 e fino al terzo mese successivo alla data presunta del parto;
- 2) Qualora il parto avvenga in data successiva a quella presunta, considerare il periodo intercorrente tra quest'ultima e quella effettiva, astensione obbligatoria, così come previsto dall'art. 16 comma 1, lett. b) del D.L.G.S. 151/2001.
- 3) Corrispondere alla predetta dipendente per tutto il periodo l'intero trattamento economico in godimento;
- 4) trasmettere copia della presente determina al responsabile dell'Ufficio Contabilità del personale per gli adempimenti consequenziali;

5) Dare atto che il nome del dipendente, coperto da Omissis è chiarito in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

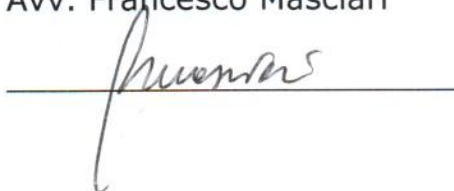
Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario
Ritenuto di condividerne il contenuto.

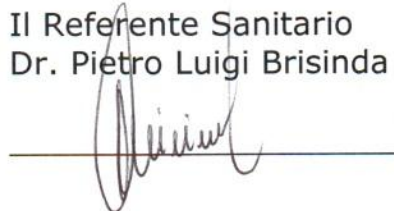
DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della Struttura Proponente.

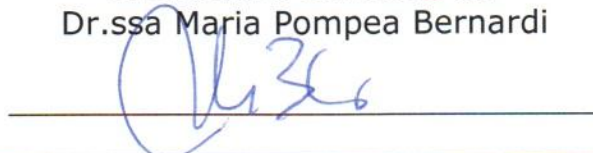
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi Brisinda



Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



UFFICIO AFFARI GENERALI CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il 29 NOV. 2019 con protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 175 e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento



Il Direttore dell'Ufficio AAGG
Dr.ssa Anna Giordano

