



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff. N. 2454 DEL 06 DIC. 2019

Oggetto: Congedo Parentale: autorizzazione al dipendente "omissis" ad astenersi dal lavoro per assistenza alla figlia di età inferiore a otto anni per il periodo dal 04/11/2019 al 03/06/2020 pari a 7 mesi. (art. 32 Decreto Lg.vo n. 151/2001).

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Pasquale Calabretta

Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

PREMESSO

PREMESSO che il Sig. "omissis" è dipendente a tempo indeterminato presso questa Azienda Sanitaria Provinciale;

CHE lo stesso ha prodotto istanza, acquisita dal protocollo generale di questa Azienda al n. 51116 del 28/10/2019, intesa ad ottenere il congedo parentale per il periodo dal 04/11/2019 al 03/06/2020 pari a 7 mesi, ai sensi dell'art. 32 del Decreto Lg.vo n. 151/2001, per la propria figlia;

CONSIDERATO che ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e dell'art. 17 del C.C.N.L.

Integrativo del 20/09/2001, nonché, alla luce dei chiarimenti forniti dall'ARAN con la circolare prot. n. 2964 del 09/05/96, nei primi 8 anni di vita del bambino, il diritto di astenersi dal lavoro ed il relativo trattamento economico, sono riconosciuti anche se l'altro genitore non ne ha diritto. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi e competono:

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al capo III del predetto Decreto Lg.vo, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2 art. 32 del Decreto Lg.vo n. 151/2001;

Per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 del citato DLGS, ai lavoratori ed alle lavoratrici, di ruolo o a tempo determinato, è dovuta: OMISSIS.....

- 1) fino all'ottavo anno di vita del bambino, un' indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi; il relativo periodo, entro il limite predetto, è coperto da contribuzione figurativa.

VISTO l' estratto riassunto dell'atto di nascita, dal quale risulta la nascita della figlia dello stesso avvenuta il 24/10/2019;

ACCERTATO che il dipendente in oggetto ha prodotto l'autocertificazione di esistenza in vita della bambina;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare il Sig. "omissis" ad assentarsi dal servizio per il periodo richiesto;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151/2001;

VISTO l'art. 17 del CCNL Integrativo sottoscritto in data 20/09/2001;

VISTA la circolare ARAN prot. nr. 2964 del 09/05/96;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Autorizzare il Sig. "omissis" dipendente di questa ASP a tempo indeterminato, ad astenersi dal lavoro per congedo parentale, per assistenza alla figlia, dal 04/11/2019 al 03/06/2020, per complessivi mesi sette;
- 2) Corrispondere al suddetto dipendente il 30% del trattamento economico

in godimento per il predetto periodo;

3) Ai sensi dell'art. 34 comma 5 del Decreto Legislativo n. 151/2001, il periodo di cui sopra è computato nell'anzianità di servizio, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

4) Trasmettere copia della presente delibera, al responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per gli adempimenti consequenziali;

5) Dare atto che il nome del dipendente, coperto da "omissis", è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.-.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

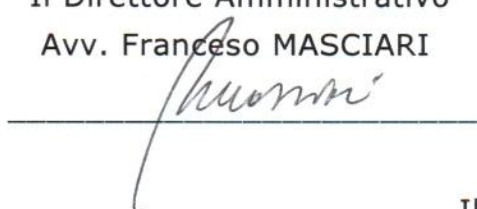
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI



Il Referente Sanitario
Dr. Pietro Luigi BRISINDA



Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
pretorio dell'Azienda in data 06 DIC. 2019 con protocollo n.

180

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

