



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f. N. 2455 DEL 06 DIC. 2019

Oggetto: concessione congedo di maternità art. 16 del Decreto Legislativo 151/2001 (ex art. 4 Legge 1204/71) alla dipendente "omissis".

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento  
Rag. Pasquale Calabretta

Il Direttore U.O.C.  
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento  
Dott. Giuseppe Fico

## PREMESSO

Che la Sig.ra "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato fino al 06/12/2019 ha prodotto istanza, acquisita dal protocollo generale di questa ASP al n. 44576 del 13/09/2019, intesa ad ottenere il congedo per maternità a decorrere dal 11/09/2019 e fino al terzo mese successivo alla data presunta del parto previsto per il giorno 11/11/2019;

LETTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n. 151/2001 che così testualmente recita:

"E' vietato adibire al lavoro le donne:

a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto (salvo quanto previsto dall'art. 20) e cioè: "Fermo restando la durata complessiva del congedo di maternità le lavoratrici hanno la facoltà di assentarsi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del S.S.N. O convenzionato ed il medico di prevenzione nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro";

b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

c) durante i tre mesi dopo il parto;

d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

CHE ai sensi dell'art. 22 del citato decreto n. 151/2001, le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione. Inoltre, i suddetti periodi devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13<sup>a</sup> mensilità e alle ferie;

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10/02/2004, che stabilisce di corrispondere al personale a tempo determinato l'intera retribuzione fissa mensile;

VISTO il certificato medico, che qui si acquisisce in atti, dal quale si evince la data presunta del parto previsto per l' 11/11/2019;

RITENUTO, pertanto, di dover collocare la dipendente "omissis" in congedo per maternità a decorrere dal 11/09/2019 e fino al terzo mese successivo dalla data presunta del parto;

VISTO il Decreto Lg.vo n.151/2001;

VISTE le leggi in materia;

## PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1) Collocare in congedo per maternità la Sig.ra "omissis", dipendente con contratto a tempo determinato dal 01/05/2019 al 06/12/2019, con decorrenza 11/09/2019 e fino al terzo mese successivo dalla data presunta del parto previsto per il giorno 11/11/2019;

- 2) Qualora il parto avvenga in data successiva a quella presunta, considerare il periodo intercorrente tra quest'ultima e quella effettiva, astensione obbligatoria, così come previsto dall'art. 16 comma 1, lett. b) del Decreto Lg.vo 151/2001;
- 3) Corrispondere alla predetta dipendente per tutto il periodo l'intero trattamento economico in godimento;
- 4) Trasmettere copia della presente delibera all'Ufficio Contabilità del personale per gli adempimenti conseguenziali;
- 5) Dare atto che il nome del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.-.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

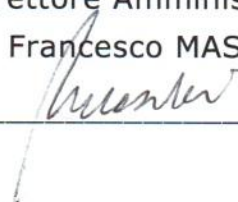
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

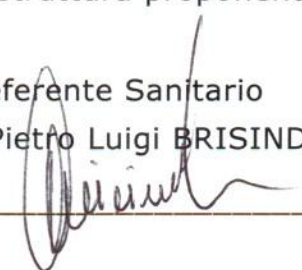
di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo  
Avv. Francesco MASCIARI



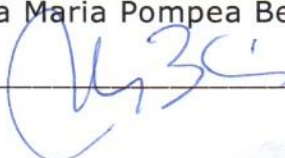
---

Il Referente Sanitario  
Dott. Pietro Luigi BRISINDA



---

Il Direttore Generale f.f.  
Dr.ssa Maria Pompea Bernardi



---

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo  
pretorio dell'Azienda in data 06 DIC. 2019 con protocollo n.

180

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.  
Affari Generali e Legali  
Dr.ssa Anna Giordano

\_\_\_\_\_