



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff.N. 2654 DEL 19 DIC. 2019

Oggetto: concessione congedo di maternità art. 16 del Decreto Legislativo 151/2001 (ex art. 4 Legge 1204/71) alla dipendente "omissis".

Il Direttore Generale f.f. Dr.ssa Maria Pompea Bernardi, nominato con D.L. n. 35 del 30 Aprile 2019, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto, assistito dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi.

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone al Direttore Generale f.f. l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Pasquale Calabretta

Il Direttore U.O.C.
Dott. Francesco Saverio Loria

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe Fico

PREMESSO

Che la Sig.ra "omissis", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha prodotto istanza, acquisita dal protocollo generale di questa ASP al n. 57113 del 09/12/2019, intesa ad ottenere il congedo per maternità a decorrere dal 18/11/2019 e fino al terzo mese successivo alla data presunta del parto previsto per il giorno 19/01/2020;

LETTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n. 151/2001 che così testualmente recita:

"E' vietato adibire al lavoro le donne:

a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto (salvo quanto previsto dall'art. 20) e cioè: "Fermo restando la durata complessiva del congedo di maternità le lavoratrici hanno la facoltà di assentarsi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del S.S.N. o convenzionato ed il medico di prevenzione nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro";

b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

c) durante i tre mesi dopo il parto;

d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

CHE ai sensi dell'art. 22 del citato decreto n. 151/2001, le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione. Inoltre, i suddetti periodi devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e alle ferie;

LETTO l'art. 15 del C.C.N.L. Integrativo, stipulato in data 10/02/2004, che stabilisce di corrispondere al personale a tempo indeterminato l'intera retribuzione fissa mensile;

VISTO il certificato medico, che qui si acquisisce in atti, dal quale si evince la data presunta del parto previsto per il 19/01/2020;

RITENUTO, pertanto, di dover collocare la dipendente "omissis" in congedo per maternità a decorrere dal 18/11/2019 e fino al terzo mese successivo dalla data presunta del parto;

VISTO il Decreto Lg.vo n.151/2001;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1) Collocare in congedo per maternità la Sig.ra "omissis", dipendente a tempo indeterminato, con decorrenza 18/11/2019 e fino al terzo mese successivo dalla data presunta del parto previsto per il giorno 19/01/2020;

2) Qualora il parto avvenga in data successiva a quella presunta,

considerare il periodo intercorrente tra quest'ultima e quella effettiva, astensione obbligatoria, così come previsto dall'art. 16 comma 1, lett. b) del Decreto Lg.vo 151/2001;

3) Corrispondere alla predetta dipendente per tutto il periodo l'intero trattamento economico in godimento;

4) Trasmettere copia della presente delibera all'Ufficio Contabilità del personale per gli adempimenti conseguenziali;

5) Dare atto che il nome del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente delibera, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Lg.vo n. 196/2003 e s.m.i.-.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

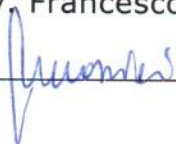
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Referente Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

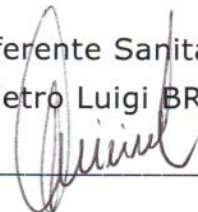
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI



Il Referente Sanitario
Dott. Pietro Luigi BRISINDA



Il Direttore Generale f.f.
Dr.ssa Maria Pompea BERNARDI



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
pretorio dell'Azienda in data 19 DIC. 2019 con protocollo n.

189

Il Responsabile del procedimento

.....

Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano
