

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ff N. 321 DEL
04 DIC. 2020

Oggetto: Sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 74 CCNL Area Sanità Triennio 2016/2018 e art. 37 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con gli Specialisti Ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità Sanitarie- Triennio 2016-2018 .

Il Direttore Generale ff ,individuato con nota del Commissario ad Acta PdR avente protocollo n. 222875 del 07.07.2020, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Gestione Servizi Tecnici Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, si propone al Direttore Generale ff l'adozione del presente atto

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. Massimo OLIVERIO)

Il Direttore Interim U.O.C. G.R.U.
(Dr. Giuseppe FICO)

Visto del Direttore del Dipartimento Gestione Servizi Tecnici Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
(Dr. Giuseppe FICO)

PREMESSO

Che a seguito dell'acquisizione al protocollo aziendale al n. 49626 del 3/12/2020 del provvedimento dell'Ufficio del Giudice per le indagini preliminari Rgnr 1675/2019- R. Gip 2242/2020- R. misure 74/2020 emessa il 25/11/2020 questa Azienda è venuta a conoscenza che ... omissis..... sono stati sottoposti alla misura cautelare personale degli arresti domiciliari, mentre ... omissis..... sono stati sottoposti alla misura cautelare della sospensione dall'esercizio di un pubblico ufficio o servizio;

Che il Direttore Generale ff. con nota prot. N° 49531 del 3/12/2020 avente ad oggetto : Trasmissione ordinanza Rgnr 1675/2019- R. Gip 2242/2020- R. misure 74/2020 emessa il 25/11/2020-Tribunale di Crotone- Ufficio GIP ha richiesto al Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane di procedere alla sospensione cautelare del servizio i Dirigenti destinatari del provvedimento sopra richiamato per come di seguito indicato:

-Dirigenti Veterinari: omissis

-Specialisti Ambulatoriali Veterinari : omissis

e all'avvio nei confronti degli stessi del relativo procedimento disciplinare;

Visto l'art. 74, comma 1, del CCNL 2016/2018 -Area Sanità - testualmente prevede: *"il dirigente colpito da misura restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori che impediscono la prestazione lavorativa è obbligatoriamente sospeso dal servizio con sospensione dall'incarico dirigenziale conferito e privazione della retribuzione per la durata dello stato di restrizione della libertà, salvo che l'Azienda non proceda direttamente ai sensi dell'art. 72 comma 10 (Codice Disciplinare) e dell'art. 55 ter del D. Lgs n. 165/2001;*

CHE il citato art. 74 al comma 7 recita : *"Al dirigente sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari qualora ne abbia titolo";*

Dato atto, altresì , che l'art. 37 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con gli Specialisti Ambulatoriali interni, Veterinari ed altre Professionalità Sanitarie- Triennio 2016-2018 prevede espressamente al comma 1 lettera c) la sospensione dall'incarico convenzionale nel caso in cui lo specialista sia destinatario

di provvedimenti restrittivi della libertà emessi dall'autorità giudiziaria;

Visto l'art. 55 ter del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina i rapporti fra il procedimento disciplinare e il procedimento penale;

PROPONE

-**la sospensione** d'ufficio dal servizio, decorrenza dal 3/12/2020, con privazione della retribuzione e corresponsione di un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo e per la durata dello stato restrittivo della libertà per i dipendenti Dirigenti Veterinari :omissis....;

-**la sospensione** d'ufficio, con decorrenza dal 3/12/2020, dall'incarico convenzionale di specialista ambulatoriale - Veterinari dei dottori: ...omissis.....;

- **di disporre** per il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, struttura a cui afferiscono tutti i destinatari del provvedimento del Gip, l'attivazione del procedimento disciplinare teso ad accertare eventuali responsabilità disciplinari connesse al procedimento penale;

Trasmettere il presente atto per il provvedimenti conseguenziali:

- * UOC Gestione Risorse Umane -Ufficio Contabilità del personale dipendente
- * Distretto Unico Aziendale- Ufficio Specialistica Convenzionata

Trasmettere, altresì :

- Dirigente Generale Dipartimento Tutela della Salute
- Commissario ad acta per il Piano di Rientro
- Autorità Giudiziaria procedente

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ff

IL DIRETTORE GENERALE FF

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

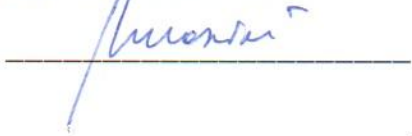
Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ff .

Ritenuto di condividerne il contenuto.

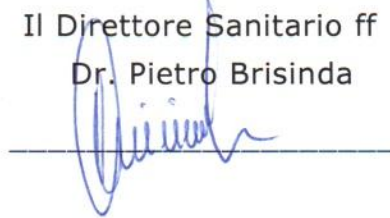
DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

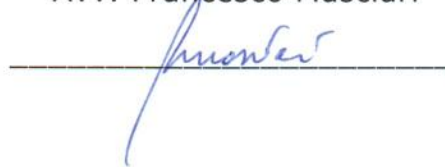
Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Masciari



Il Direttore Sanitario ff
Dr. Pietro Brisinda



Il Direttore Generale ff
Avv. Francesco Masciari



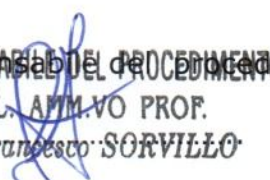
UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 04 DIC. 2020 con protocollo n.

173

Il RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
COLL. AMM.VO PROF.
Rag. Francesco SORVILLO



Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna Giordano

