

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 164

del 29 NOV. 2017

OGGETTO: Ratifica Piano Formazione Aziendale 2018

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi -
Settore Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale .

Data di presentazione della proposta 20/11/2017

In data 29 NOV. 2017, nei locali della
Sede Legale dell'ASP in via Mario Nicoletta Crotone, il Direttore Generale,
Dr Sergio Arena adotta la seguente delibera.

Su conforme proposta del responsabile del procedimento designato
nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità e di
conformità dell'atto alla normativa vigente resa dal Direttore del
Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO che, nell'ambito dei processi di riforma delle Aziende Sanitarie, la
formazione continua - di cui all'articolo 16-bis del Dlgs. 30 dicembre 1992
n. 502 - costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo delle
conoscenze e competenze del personale ed il miglioramento della qualità dei
servizi offerti;

CHE questa amministrazione, in coerenza con tale principio ed in
applicazione agli articoli in materia, intende realizzare iniziative di
aggiornamento e addestramento obbligatori accreditati dal Sistema
Nazionale dell'Educazione Continua in Medicina;

CHE per adempiere concretamente a tale obbligo istituzionale, in particolare
per la realizzazione di eventi formativi in modalità residenziale e sul campo,
è accreditata al Sistema Nazionale ECM quale Provider provvisorio con codice
n. 20;

CONSIDERATO che la Responsabile dell'Ufficio Formazione ed
Aggiornamento Professionale Aziendale, in conformità alle linee guida di cui
alle deliberazioni della Giunta Regionale n.612 del 21 settembre 2009 e
n.145 del 27 febbraio 2010, nonché sulla base del precedente fabbisogno,
rimasto incompiuto, e dei nuovi bisogni formativi formulati dai
Dirigenti/Responsabili delle strutture organizzative aziendali, ha redatto il

PFA 2018;

Che tale documento ha riscontrato il parere favorevole del Comitato Scientifico nella seduta del 27 ottobre 2017 ed è stato sottoposto, per contezza e formulazione di eventuali osservazioni, proposte e/o controdeduzioni alle OO.SS in data 08 novembre 2017;

ATTESO che lo stesso, seppur implementabile in corso d'opera, per essere realizzato deve essere registrato sul portale del sistema nazionale/regionale ECM;

RITENUTO di dover approvare il documento in parola, onde creare i presupposti per realizzare la più proficua azione formativa nel corso dell'anno 2018;

VISTI gli atti di indirizzo in narrativa,

VISTE le leggi vigenti in materia;

PROPONE

per quanto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

RATIFICARE il verbale della seduta del Comitato Scientifico, parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRENDERE ATTO della richiesta per la formulazione di eventuali osservazioni, proposte e/o controdeduzioni alle OO.SS in data 08 novembre 2017;

APPROVARE, conseguentemente, il PFA in argomento, agli atti del competente Ufficio Aziendale;

STABILIRE che lo steso, in conformità al Regolamento interno, dovrà realizzarsi nell'ambito degli obblighi dei relativi Responsabili Scientifici e delle attribuzioni del Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale;

STABILIRE che il Piano Formativo de quo è suscettibile di variazione ed integrazione in funzione dei progetti formativi proposti dai competenti settori del Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, nonché delle altre tipologie formative obbligatorie disciplinate dal richiamato regolamento Interno;

TRASMETTERE lo stesso al Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, agli Uffici aziendali Affari Generali e Aggiornamento Professionale per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. SFAPA Dott.ssa Adelina Carcea

I Direttore Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Francesco Saverio Loria

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dalla Posizione Organizzativa della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giuseppe Fico

Il Direttore Sanitario
Dr. Agostino Talerico

Il Direttore Generale
Dr. Sergio Arena

**UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETARIA GENERALE**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 30 NOV. 2017 con protocollo n. 121.

Crotone lì, 30 NOV. 2017

Il Responsabile del procedimento

Direttore U.O. Affari Generali

Data incontro: Venerdì 27 ottobre 2017

Orario: dalle ore 11.30 alle ore 13.30

Sede: Sala Direzione Generale

Presenti: Dr. Agostino Talerico, Dr. Lucio Cosentino, Dott.ssa. Maria P. Bernardi, Dr. Sergio D'Ippolito, Dr. Sergio Torchia, Dott.ssa Elina Suffredini, Dr. Pasquale Cozza, Dr. Antonio Belcastro, Dott.ssa Maria Teresa De Cicco, Dr. Francesco Riganello, Dr. Piero Vrenna, Dott.ssa Eleonora Crugliano, Dott.ssa Adelina Carcea

Argomenti all'ordine del giorno

Validazione Progetti Formativi Piano Formativo Aziendale 2018

In data 27 ottobre 2017, presso la sala riunione adiacente alla Direzione Generale, si è riunito, a seguito di regolare convocazione, il Comitato Scientifico per discutere e approvare il PFA dell'anno 2018.

Alle ore 12.00 il Direttore Sanitario Aziendale dichiara aperta la riunione.

La Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale, Dott.ssa Adelina Carcea, riferisce che, analogamente all'anno precedente, ha richiesto formalmente ai Dirigenti delle varie strutture aziendali ed alle Posizioni Organizzative, tramite l'invio di un modello all'uopo predisposto, la presentazione delle proposte formative da inserire nel nuovo Piano Formativo Aziendale.

La programmazione delle attività di formazione, oltre a garantire la coerenza con gli obiettivi formativi di interesse nazionale e regionale, deve tener conto:

- delle esigenze rilevate a livello di Direzione,
- dei bisogni identificati nelle strutture organizzative (criticità identificate come suscettibili di miglioramento con interventi formativi);
- dell'obbligo di garantire interventi formativi per tutte le categorie professionali;
- dei vincoli di natura normativa e/o contrattuale;
- delle esigenze formative manifestate dai singoli operatori (competenze professionali da acquisire e sviluppare);
- di sostenere le azioni che implicano innovazione e cambiamento;
- di valorizzare strategie e metodologie formative di dimostrata efficacia.

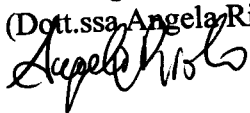
Al fine di permettere la valutazione delle proposte formative, la Responsabile della Formazione passa a presentarle mettendo in evidenza contenuti, motivazioni, obiettivi e metodologia.

Dopo attenta e puntuale analisi, il Comitato Scientifico, all'unanimità dei componenti, approva 24

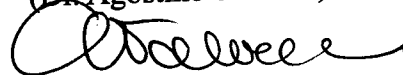
delle proposte presentate (44) che costituiranno il Piano Formativo Aziendale 2018, fermo restando che quest'ultimo rimane suscettibile di integrazioni e variazioni.

Alle ore 13.30 il Presidente dichiara conclusa la riunione.

La Segreteria
(Dott.ssa Angela Riolo)



Il Presidente
(Dr. Agostino Talerico)



 SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE  REGIONE CALABRIA Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018		<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale</i> <i>Provider Regionale 20</i> <i>Tel. 0962/924185</i> <i>e-Mail: formazione@asp.crotone.it</i> <i>Pec: formazione@pec.asp.crotone.it</i>
---	--	--	--

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

ANNO 2018

Dott.ssa Adelina Carcea
 Responsabile Settore Formazione Aziendale
 Tel. n. 0962/924185 – E-mail: formazione@asp.crotone.it

 SERVIZIO SANTARIO REGIONALE REGIONE CALABRIA Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018		<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale</i> <i>Provider Regionale 20</i> <i>Tel. (0962) 924185</i> <i>e-Mail: formazione@aspo.crotone.it</i> <i>Pec: formazione@pec.aspo.crotone.it</i>
---	--	--	--

PRESENTAZIONE

La formazione è un problema individuale, del singolo operatore cui viene chiesto di dimostrare al sistema il proprio continuo aggiornamento, ma è necessariamente anche la definizione di un progetto che parte dalle (mutevoli) esigenze delle organizzazioni sanitarie per definire la natura delle competenze di cui il sistema ha necessità.

Se non considerata solo come un adempimento al quale si è costretti dalla normativa, che può portare solo a costi inutili perchè inefficace e improduttiva, ma finalizzata a mantenere e sviluppare conoscenze, competenze e performance degli operatori sanitari, presuppone operatori motivati e strutture sanitarie responsabili.

Una formazione così intesa necessità anche che le infrastrutture dedicate siano competenti e davvero in grado di supportare l'apprendimento in modo integrato con chi ha la responsabilità clinica e assistenziale.

L'analisi del fabbisogno formativo e la valutazione di esito rappresentano i cardini attraverso cui promuovere "lo sviluppo continuo professionale".

In particolare sono state individuate le seguenti esigenze formative:

- implementazione di politiche di valorizzazione delle risorse professionali e attivazione di processi di innovazione organizzativa, orientate ad accrescere abilità, conoscenze e competenze finalizzate al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni;
- sviluppare le capacità per la presa in carico del paziente di altra cultura;
- acquisire le competenze necessarie per la sicurezza e tutela della salute, per prevenire i rischi connessi allo svolgimento del proprio lavoro;
- orientare i comportamenti del personale verso l'assunzione di responsabilità all'utilizzo appropriato e senza sprechi delle risorse disponibili;
- sviluppare le capacità di affiancare con competenza e professionalità le persone nei momenti decisionali e rendere possibili scelte consapevoli e condivise;
- estendere le competenze necessarie per garantire la sicurezza del paziente, consci che la prevenzione e gestione del rischio clinico può essere attuata solo stimolando una maggior consapevolezza nei professionisti circa le proprie responsabilità nella identificazione degli ambiti di maggior rischio e nell'adozione di comportamenti appropriati in relazione alle diverse attività clinico-assistenziali;
- implementazione delle abilità di ascolto, lettura, scrittura e conversazione per un uso pratico della lingua inglese;
- Acquisire/migliorare/potenziare conoscenze e competenze per produrre, leggere ed elaborare dati;

SERVIZIO S ANITARIO REGIONALE AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE REGIONE CALABRIA Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018	<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale</i> Provider Regionale 20 Tel. 096.2924185 e-Mail: formazione@asd.crotone.it Pec: formazione@pec.asd.crotone.it
---	---	--

- potenziare e sostenere le competenze nella gestione dell'emergenza-urgenza, attraverso l'addestramento alle tecniche rianimatorie di tutto il personale;
- incrementare le competenze per garantire la qualità assistenziale attraverso l'utilizzo di strumenti conoscitivi e metodologici per la costruzione integrata di percorsi assistenziali, in accordo con le linee guida nazionali ed internazionali ed i principi basati sull'evidenza;
- aggiornare le competenze tecnico-professionali per rispondere efficacemente alla domanda di diagnosi, terapia ed assistenza, coerentemente con le continue innovazioni scientifiche basate sull'evidenza e le linee guida di riferimento.

Più espressamente, per l'anno 2018, vengono individuate le seguenti aree di intervento formativo:

- Area del rischio clinico e del miglioramento della qualità delle prestazioni assistenziali;
- Area clinico-assistenziale;
- Area emergenza-urgenza;
- Area Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro
- Area giuridico-amministrativa

Il presente Piano Formativo Aziendale è stato elaborato tenendo conto dei seguenti elementi guida:

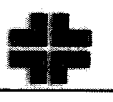
1. rendere coerenti gli obiettivi formativi aziendali con quelli individuati a livello regionale e quelli definiti nei programmi nazionali;
2. sostenere le azioni che implicano innovazione e cambiamento organizzativo;
3. valorizzare strategie e metodologie formative di dimostrata efficacia;
4. passare da una visione della formazione esclusivamente cognitiva ad approccio dove la metodologia possa rappresentare una vera opportunità per gli operatori sanitari di implementare le proprie competenze nel loro reale "spazio" di lavoro;
5. rendere valutabile la ricaduta dell'azione formativa sull'organizzazione lavorativa.

Così come per le precedenti edizioni, il Piano de quo rimane, comunque, suscettibile di variazioni ed integrazioni in funzione dei progetti formativi che saranno proposti dai competenti settori del Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, nonché da altri Soggetti Partner o da eventuali nuove esigenze organizzative dell'Azienda.

 S ENVI S ANTAR R EGIONALE  AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie  REGIONE CALABRIA	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018	<i>Formazione e Aggiornamento Professionale</i> Aziendale Provider Regionale 20 Tel. 0962/924185 e-Mail: formazione@asp.crotone.it Pec: formazione@pec.asp.crotone.it
--	--	--

➤ CATALOGO

- 1) SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi : Formazione Base + Specifica
- 2) SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi : Formazione per Dirigenti e Preposti
- 3) SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi : Formazione Particolare per Figure con Funzioni per la Sicurezza
- 4) SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi : Formazione Addetti Antincendio e Gestione Emergenze (DM 10/03/98)
- 5) SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi : Formazione Addetti Primo Soccorso Decreto 15/07/2003 n. 388
- 6) ACCESSO ALLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E DISTINZIONE TRA ACCESSO CIVICO E ACCESSO GENERALIZZATO
- 7) ASPETTI LEGALI E BUROCRATICI RIGUARDO I MINORI NON ACCOMPAGNAT: COMPETENZE INTERCULTURALI E INTERPERSONALI
- 8) VULNERABILITA', RISCHI DELL'INTEGRAZIONE E DIRITTO ALLA SALUTE: FOCUS SUI MINORI STANIERI NON ACCOMPAGNATI
- 9) SUPPORTO DI BASE DELLE FUNZIONI VITALI E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE NELL'ADULTO
- 10) ESERCITAZIONI TEORICO-PRACTICHE CON MANICHINI E SIMULATORI SULL'ACCESSO VASCOLARE NEL NEONATO E NEL LATTANTE
- 11) ALIMENTAZIONE E NUTRIZIONE IN ETA' NEONATALE E PEDIATRICA
- 12) CORSO TEORICO PRATICO DI ECOGRAFIA PER OSTETRICHE
- 13) CORSO TEORICO PRATICO "TRIAGE INTRAOSPEDALIERO"
- 14) CORSO TEORICO PRATICO DI ECOGRAFIA INFERMIERISTICA E UTILIZZO DEGLI SCORE IN PRONTO SOCCORSO
- 15) GESTIONE DELLE LESIONI CUTANEE NELL'AMBITO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE

 SERVIZIO SANTARIO REGIONALE  AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE  Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018	Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale Provider Regionale 20 Tel. 0962/924185 e-Mail: formazione@asd.crotone.it Pec: formazione@pec.asd.crotone.it
--	---	--

- 16) LINEE GUIDA SULL'IMPIEGO DEL D. DIMERO
- 17) CRITERI RAZIONALI PER L' ESECUZIONE DELL' EMOGASANALISI IN AREA MEDICA
- 18) RIABILITAZIONE RESPIRATORIA
- 19) LA GESTIONE DEL PERSONALE NELLA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- 20) GIORNATE PSICHIATRICHE CROTONESI
- 21) VACCINAZIONI: AGGIORNAMENTI E PROSPETTIVE
- 22) PERCORSO ASSISTENZIALE DEL PA ZIENTE CON DISFAGIA OROFARINGEA
- 23) LINGUA INGLESE IN SANITA'
- 24) INFORMATICA IN AMBITO SANITARIO

 SERVIZIO SANTARIO REGIONALE  AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE  REGIONE CALABRIA	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018		<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale</i> Provider Regionale 20 Tel. 0962/924185 e-Mail: formazione@asd.crotone.it Pec: formazione@pec.asd.crotone.it
---	--	--	--

QUADRO SINTETICO PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018

STRUTTURA PROPONENTE	ARGOMENTO	PROFESSIONI COINVOLTE	N. PREVISIO PARTICIPANTI	DIPARTIMENTI STRUTTURE SERVIZI DA COINVOLGERE	RESPONSABILE DEL PROGETTO	OBIETTIVI FORMATIVI SPECIFICI	OBIETTIVO AZIENDALE	TITOLO AZIENDALE	TRIMESTRI
SERVIZIO AZIENDALE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.L.GI. 81/08 e smi	TUTTE LE PROFESSIONI	35 PER EDIZIONE	TUTTE	Ing, Giuseppe Cutrì Dr. Alessandro Bisbano	Rendere il lavoratore consapevole dei rischi connessi allo svolgimento della sua mansione, dei possibili danni al benessere suo e a quello degli altri lavoratori e di portarlo a conoscenza del sistema di tutela della salute e della sicurezza che la comunità sociale (soggetti aziendali, istituzioni e organi di vigilanza) mette in atto con l'obiettivo di ragliungere un'integrazione tra lavoro e salute Formazione Base + Specifica	N. 27- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	RES	1°-2°-3°-4° TRIMEST RE
SERVIZIO AZIENDALE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.L.GI. 81/08 e smi	DIRIGENTI PREPOSTI	10-15 PER EDIZIONE	TUTTE	Ing, Giuseppe Cutrì Dr. Alessandro Bisbano	Affrontare, oltre che le tematiche specifiche delle responsabilità (previste dal D.LGS. 81/08) loro attribuite all'interno dell'Azienda, anche aspetti di comunicazione e interazione con le	N. 27- Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	RES	1°-2°-3°-4° TRIMEST RE

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE
ANNO 2018**

*Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale*
Provider Regionale 20
 Tel. 0962/924185
 e-Mail: formazione@asd.crotone.it
 Pec: formazione@pec.asd.crotone.it

SERVIZIO AZIENDALE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi	PES-PAV-PEI- RSPP-ASPP	10-15 PER EDIZIONE	TUTTE	Ing. Giuseppe Cutri Dr. Alessandro Bisbano	Formazione Particolare per Figure con Funzioni per la Sicurezza	N. 27 - Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	RES	1°-2°-3°- 4° TRIMEST RE
SERVIZIO AZIENDALE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi	TUTTE LE PROFESSIONI	35 PER EDIZIONE	TUTTE	Ing. Giuseppe Cutri Dr. Alessandro Bisbano	Formazione Addetti Antincendio e Gestione Emergenze (DM 10/03/98)	N. 27 - Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	RES	1°-2°-3°- 4° TRIMEST RE
SERVIZIO AZIENDALE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO – D.LGL 81/08 e smi	TUTTE LE PROFESSIONI	35 PER EDIZIONE	TUTTE	Ing. Giuseppe Cutri Dr. Alessandro Bisbano	Formazione Addetti Primo Soccorso Decreto 15/07/2003 n. 388	N. 27 - Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	RES	1°-2°-3°- 4° TRIMEST RE
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ACCESSO ALLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E DISTINZIONE TRA ACCESSO CIVICO E ACCESSO GENERALIZZATO	TUTTE LE PROFESSIONI	50 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott.ssa Anna Giordano	Far conoscere le recenti modifiche legislative su tutte le forme di accesso alla documentazione amministrativa nelle pubbliche amministrazioni	N.17-Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	RES	2°-3° TRIMEST RE
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	ASPETTI LEGALI E BUROCRATICI RIGUARDO I MINORI NON	Operatori impegnati nei percorsi di cura e socio-	50	TUTTE	Dr.ssa Maria P. Bernardi	Modalità di gestione e presa in carico di MSNA in vulnerabilità. Offrire strumenti e strategie di promozione della salute degli MSNA in	N. 15 Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria	RES	1° TRIMEST RE

 SERVIZIO SANTARIO REGIONALE Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie	AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE  REGIONE CALABRIA	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018	<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale</i> <i>Provider Regionale 20 Tel. 0962/924185 e-Mail: formazione@asd.crotone.it Pec: formazione@pec.asd.crotone.it</i>
--	--	--	--

	ACCOMPAGNAT: COMPETENZE INTERCULTURALI E INTERPERSONALI	assistenziali rivolti alla popolazione straniera				un contesto transculturale: progetto di vita e PEI; competenze interpersonali e interculturali. Favorire la dimensione di rete tra operatori delle istituzioni e delle realtà che si occupano di MSNA.			
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE	VULNERABILITA', RISCHI DELL'INTEGRAZIONE E DIRITTO ALLA SALUTE: FOCUS SUI MINORI STANIERI NON ACCOMPAGNATI	Operatori impegnati nei percorsi di cura e socio- assistenziali rivolti alla popolazione straniera	50	TUTTE	Dr.ssa Maria P. Bernardi	Vulnerabilità e rischi dell'integrazione -La tratta-Rischi dello sfruttamento -Attori coinvolti nella protezione dei MSNA	N. 15 Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria	RES	2° TRIMEST RE
SUEM118	SUPPORTO DI BASE DELLE FUNZIONI VITALI E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE NELL'ADULTO	TUTTE LE PROFESSIONI	18 PER EDIZIONE	TUTTE	Dr Gaspare Muraca	Acquisire/mantenere/migliorare le conoscenze e le abilità per l'esecuzione di una corretta rianimazione cardiopulmonare ed utilizzo del DAE	N.2-Linee guida – Protocolli – Procedure	RES	2°-3°-4° TRIMEST RE
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	ACCESSO VASCOLARE NEL NEONATO E NEL LATTANTE	MEDICI INFERMIERI	25	UU.OO. NEONATOL. PEDIATRIA RIANIMAZ.	Dr Antonio Belcastro Dr Francesco Messina	Migliorare le competenze nelle procedure di incannulamento dei vasi centrali e periferici del neonato e del lattante	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di	RES	1° TRIMEST RE



S SERVIZIO
S SANTARIO
R REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie



REGIONE CALABRIA

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018

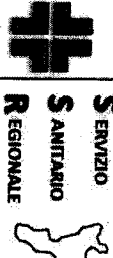
*Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale*
Provider Regionale 20
Tel. 0962/924185
e-Mail: formazione@asb.crotone.it
Pec: formazione@pec.asb.crotone.it

							ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare		
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	ALIMENTAZIONE E NUTRIZIONE IN ETÀ NEONATALE E PEDIATRICA	MEDICI E INFERMIERI	30	UU.OO. NEONATOLOG E PEDIATRIA	Dr Francesco Paravati	Condividere tra specialisti le procedure di gestione nutrizionale nel paziente pediatrico Conoscere le ultime novità nell'ambito della Gestione delle gastronomie e della nutrizione enterale del paziente pediatrico Gastronomia e digiunostomia in età pediatrica: indicazioni e tecniche di confezionamento Conoscere i device nutrizionali: sondini, PEG, pompe nutrizionali e tecniche di alimentazione enterale	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	RES	2° TRIMEST RE
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	CORSO TEORICO PRATICO DI ECOGRAFIA PER OSTETRICHE	OSTETRICHE	10-15	U.O.C. GIN/ OSTETRICA	Dr Domenico Galea	Fornire le conoscenze teorico-pratiche ecografiche di base per una corretta esecuzione degli esami ecografici di routine e nella pratica clinica	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ult ultraspecialistica.	FSC	3° TRIMEST RE

DIPARTIMENTO URGENZA/EMERGEN/ PRONTO SOCCORSO	CORSO TEORICO PRATICO "TRIAGE INTRAOSPEDALIERO"	MEDICI INFERMIERI	10- 15 PER EDIZIONE	PRONTO SOCCORSO	Dr Pasquale Mungari Dott.Giuseppe Diano	Fare acquisire competenze nella attribuzione dei codici triage Implementare protocolli e diagrammi Condividere in ambito interprofessionale conoscenze e competenze uniformi	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica.	RES	2° TRIMEST RE
DIPARTIMENTO URGENZA/EMERGEN/ PRONTO SOCCORSO	ECOGRAFIA INFERMIERISTICA E UTILIZZO DEGLI SCORE IN PRONTO SOCCORSO	INFERMIERI	10- 15 PER EDIZIONE	PRONTO SOCCORSO	Dr Pasquale Mungari	Acquisire abilità manuali nell'esecuzione di alcune pratiche infermieristiche: accessi venosi, cateterismo vescicale etc... Utilizzo degli score nei percorsi assistenziali	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica.	RES	3° TRIMEST RE
ANGIOLOGIA	GESTIONE DELLE LESIONI CUTANEE NELL'AMBITO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE	OPERATORI ADI	30	ADI	Dr. Ercole Iozzi	Ottimizzare le risorse attraverso l'utilizzo mirato di materiali di medicazioni, ausili e presidi; uniformare le modalità di intervento degli operatori coinvolti nella gestione del problema, Effettuare un piano di interventi programmati e personalizzati.	N. 4 Appropriatazza prestazioni sanitarie nei LEA. Sistemi di valutazione, verifica, e miglioramento dell'efficienza ed efficacia	RES	3° TRIMEST RE

 S SERVIZIO S ANTARIO R EGIONALE  AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie  REGIONE CALABRIA	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018		<i>Formazione e Aggiornamento Professionale</i> Aziendale <i>Provider Regionale 20</i> Tel. 0962/924185 e-Mail: formazione@aspi.crotone.it Pec: formazione@pec.aspi.crotone.it
--	---	--	---

ANGIOLOGIA	LINEE GUIDA SULL'IMPIEGO DEL D. DIMERO	MEDICI	30	TUTTE	Dr. Ercole Iozzi	Adeguamento alle linee guida internazionali e loro contestualizzazione ed implementazione a livello aziendale	N.2-Linee guida – Protocolli – Procedure	RES	4° TRIMEST RE
DIPARTIMENTO AFO MEDICA	CRITERI RAZIONALI PER L' ESECUZIONE DELLA EMOGASANALISI IN AREA MEDICA	PERSONALE SANITARIO DEDICATO ALLA ESECUZIONE DELLA METODICA	30 PER EDIZIONE	TUTTE	Dr Gaetano F. Mauro	La presenza di un apparecchio dedicato rende le procedure diagnostiche più snelle e lineari, ottimizzando le performance diagnostiche e terapeutiche ed ottimizzando le risorse umane ed economiche	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	RES	2° TRIMEST RE
FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA	RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	MEDICI INFERMIER	30	TUTTE	Dr. Antonino Attinà	Acquisire/migliorare/potenziare le competenze per la gestione del paziente con problemi respiratori	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	RES	2° TRIMEST E

 SERVIZIO SANTARIO REGIONALE <i>Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie</i>	AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE  REGIONE CALABRIA	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018	<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale</i> <i>Provider Regionale 20</i> <i>Tel. 0962/924185</i> <i>e-Mail: formazione@aspi.crotone.it</i> <i>Pec: formazione@pec.aspi.crotone.it</i>
---	---	--	---

DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO- AMMINISTRATIVI	LA GESTIONE DEL PERSONALE NELLA RIFORMA DELLA P.A.	PERSONALE SANTARIO ED AMMINISTRAT	30	TUTTE	Dr. Francesco S. Loria	Acquisire/mantenere/aggiornare le competenze in ambito normativo	N. 11 – Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	RES	3° TRIMEST RE
SALUTE MENTALE	GIORNATE PSICHIATRICHE CROTONESI	MEDICI INFERMIERI ASSISTENTI SOCIALI	50 PER EDIZIONE	UU.OO DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	Dr. Sergio Torchia	Attualizzazione delle conoscenze relative all'intervento psichiatrico integrato tra le diverse figure professionali condivisione di procedure operative standardizzate meno disperse in termini di efficienza e di efficacia; miglioramento del profilo farmacoeconomico.	N. 18 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	RES	4° TRIMEST RE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	VACCINAZIONI: AGGIORNAMENTI E PROSPETTIVE	PERSONALE SANTARIO	30 PER EDIZIONE	SETTORE VACCINAZIONI	Dr. Domenico Tedesco Dr.ssa Adalgisa Pugliese	Conoscere le vaccinazioni, la loro efficacia e sicurezza. Saper riconoscere e gestire gli eventi avversi. Saper comunicare con i genitori.	N. 31 Epidemiologia -prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni di sistema	RES	2° TRIMEST RE

 SERVIZIO SANTARIO REGIONALE  AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE  REGIONE CALABRIA <i>Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie</i>	PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018		<i>Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale Provider Regionale 20 Tel. 0962/924185 e-Mail: formazione@aspcrotone.it Pec: formazione@pec.aspcrotone.it</i>
--	--	--	--

SETTORE FORMAZI/AGGIORN. PROFESSIONALE AZIENDALE	LINGUA INGLESE IN SANITA'	PERSONALE SANTARIO	10.15 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott.ssa Adelina Carcea	FAVORIRE LO SVILUPPO E L'IMPLEMENTAZIONE DELLE ABILITA' DI ASCOLTO, LETTURA, SCRITTURA E CONVERSAZIONE PER UN USO PRATICO DELLA LINGUA INGLESE IN AMBITO SANTARIO	N.17- Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	RES	1° TRIMEST RE
SETTORE FORMAZI/AGGIORN. PROFESSIONALE AZIENDALE	INFORMATICA IN AMBITO SANTARIO	TUTTE LE PROFESSIONI	10.15 PER EDIZIONE	TUTTE	Dott.ssa Adelina Carcea	Acquisire/migliorare/potenziare conoscenze e competenze per produrre, leggere ed elaborare dati	N.17- Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	RES	1° TRIMEST RE
U.O.C. ORL	PERCORSO ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE CON DISFAGIA OROFARINGEA	INFERMIERI LOGOPEDISTI FISIOTERAPISTI	40 PER EDIZIONE	TUTTE	Dr. Agostino Viacomi Dr. Antonio Saragò Dr. Paolo Monesi	Implementazione di percorsi di Valutazione, diagnosi e riabilitazione dei disturbi della deglutizione	N. 3 - Documentazione clinica. Percorsi clinico- assistenziali - diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza- profili di cura	RES	2° TRIMEST RE



S ERVIZIO
S ANITARIO
R EGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2018

*Formazione e Aggiornamento Professionale
Aziendale*
Provider Regionale 20
Tel. 0962/924183
e-Mail: formazione@asd.crotone.it
Pec: formazione@pec.asd.crotone.it