

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 345

del 06 AGO. 2018

OGGETTO: Presa atto Convenzione con l'Istituto Istruzione Superiore Ciliberto-Lucifero - Settore Economico- di Crotone per l'espletamento di Percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro - a.s. 2018/19

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi - Settore Formazione e Aggiornamento Professionale. Data di presentazione della proposta 30.07.2018

In data 06 AGO. 2018, nei locali della Sede Legale dell'ASP in via Mario Nicoletta Crotone, il Direttore Generale, Dr Sergio Arena adotta la seguente delibera.

Su conforme proposta del Responsabile del Procedimento designato nonché sulla base dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO CHE la legge 24 giugno 1997, n. 196 "Norme in Materia di promozione dell'occupazione", individua i tirocini formativi e di orientamento, quali strumenti utili al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

CHE il D.M. 25 marzo 1998, n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento", individua le istituzioni scolastiche statali tra i soggetti promotori dei tirocini formativi e di orientamento;

CHE ai sensi dell'art. 2 del D.lgs n. 77 del 15 aprile 2005, nell'ambito del sistema dei Licei e del sistema dell'istruzione e della Formazione Professionale, per assicurare agli studenti l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, oltre alle conoscenze di base, è prevista la modalità di apprendimento denominata "alternanza" quale opzione formativa rispondente ai bisogni individuali di istruzione e formazione dei giovani;

CHE detti percorsi di alternanza, in conformità all'art. 1, comma 1 del predetto D.lgs, devono essere progettati, attuati e verificati dall'istituzione scolastica sulla base di apposite convenzioni con imprese, associazioni di

rappresentanza, enti pubblici e privati disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa;

CHE quest'Azienda, al fine di uniformare i criteri, i metodi e la pari opportunità, per le istanze che provengono in tal senso, con deliberazione n.139 del 26 Marzo 2014, ha riordinato il Regolamento Interno attuativo di accesso all generale offerta formativa del training on the job;

VISTA l'istanza avanzata dall' Istituto Istruzione Superiore "Mario Ciliberto" di Crotone, di stipula di apposita Convenzione per l'espletamento del progetto di alternanza scuola-lavoro a.s. 2018-2019;

RILEVATO che lo schema della medesima, parte integrante e sostanziale del presente atto, è coerente con le clausole di cui al richiamato Regolamento interno;

CHE l'istituzione scolastica assicura i beneficiari del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore;

RITENUTO, pertanto, di poter disciplinare il servizio in argomento con la presa atto del documento in parola;

VISTA la normativa vigente in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato;

Di PRENDERE ATTO della Convenzione di Alternanza scuola-lavoro sottoscritta l'Istituto , allegata alla presente, parte integrante e sostanziale del presente atto;

TRASMETTERE il presente atto agli Uffici Affari Generali per gli adempimenti di competenza .

Il Responsabile del Procedimento
P.O. SFAPA Dott.ssa Adelina Carcea

Il Direttore Dipartimento
Servizi Tecnico - Amministrativi
Dr. Francesco Saverio Loria

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dalla Posizione Organizzativa della struttura proponente.

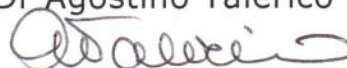
Il Direttore Amministrativo

Dr. Giuseppe Fico



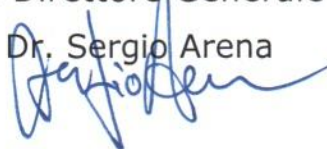
Il Direttore Sanitario

Dr. Agostino Talerico



Il Direttore Generale

Dr. Sergio Arena



UFFICIO AFFARI GENERALI

SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 06 AGO. 2018 con protocollo n.

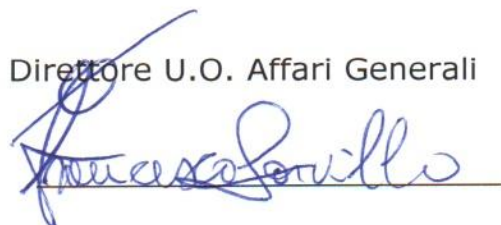
100.

Crotone lì, 06 AGO. 2018

Il Responsabile del procedimento



Direttore U.O. Affari Generali





ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "M. CILIBERTO- A. LUCIFERO"
Settore tecnologico "M. Ciliberto" - Crotone - Via Siris, 10 - Tel. 0962-24534 Presidenza 0962-908568 Fax 0962-22424
Settore economico "A. Lucifero" - Crotone - Via G. Carducci Tel. 0962/23572 - Fax 0962/23256
Codice Meccanografico KRIS01200B e-mail kris01200b@istruzione.it WEB www.istitutonauticokr.gov.it/

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

MOD 5 allegato C MIUR
A.S. 2018/19

CONVENZIONE Alternanza scuola-lavoro

(Art.4 Legge 53 del 28/03/2003 – Art. 18 Legge 196 del 24/06/1997 – Artt. 4 e 5 Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 142 del 25/03/1998)

Prot. N. 7784 C24 del 31/07/2018

TRA

IIS Ciliberto, Settore Economico Lucifero AFM (Soggetto promotore) con sede in Crotone, via Siris, 10, d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Sig. Dott. Girolamo Arcuri, nato a Cosenza il 10/04/1996, codice fiscale RCRGLM66D10D086T;

E,

ASP Crotone (Soggetto ospitante) - con sede legale in Crotone (KR), via Mario Nicoletta, codice fiscale/IVA d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato dal sig. Dott. Sergio Arena, nato a Isola Capo Rizzuto (KR) il 09/11/1954, codice fiscale RNASRG54S09E339J

Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D.lgs 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi dell'art. 33 legge 107 luglio 2015, i percorsi di alternanza scuola-lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, sono attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio.

Si conviene quanto segue:

Art. 1 – La presente Convenzione regola i rapporti tra l'Azienda/Ente «ufficio» rappresentata da «titolare» e l'Istituto scolastico Ciliberto, sett Economico, rappresentato dal Dirigente Scolastico Dott. Girolamo Arcuri, e concerne il periodo di formazione e/o orientamento a favore degli studenti in allegato, da effettuarsi dal mese di Ottobre 2018 al mese di Maggio 2019

a) la ASP Crotone, qui di seguito indicata/o anche come il "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture n°20 soggetti in alternanza scuola-lavoro (a rotazione per un totale di 20) su proposta dell'IIS Ciliberto, di seguito indicata/o anche come il "soggetto promotore".

Art. 2 – L'esperienza di formazione professionale-culturale ha lo scopo essenziale di assicurare l'applicazione pratica dell'insegnamento dato a scuola senza che il datore di lavoro possa trarre alcun profitto dalla presenza nell'impresa dell'alunno.



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "M. CILIBERTO- A. LUCIFERO"

Settore tecnologico "M. Ciliberto" - Crotone - Via Siris, 10 - Tel. 0962-24534 Presidenza 0962-908568 Fax 0962-22424

Settore economico "A. Lucifero" - Crotone - Via G. Carducci Tel. 0962/23572 - Fax 0962/23256

Codice Meccanografico KRIS01200B e-mail kris01200b@istruzione.it WEB www.istitutonauticokr.gov.it/

Art. 3 - Il rapporto che l'Azienda/Ente intrattiene con gli alunni in formazione, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera d della Legge 196 del 24 giugno 1997, non costituisce rapporto di lavoro.

Art. 4 -

- a) Il programma dell'esperienza formativa sarà stabilito dal Responsabile dell'Azienda/Ente in accordo con il Dirigente Scolastico o con il suo delegato.
- b) L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola - lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore denominato "tutor interno" e da un tutore aziendale, indicato dal soggetto ospitante, denominato "tutor esterno".
- c) Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposta una progettazione formativa personalizzata, coerente con il Piano Formativo del percorso e con riferimento alla dimensione dell'orientamento.
- d) La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle acquisizioni è del Soggetto promotore.

Art. 5 -

a) Il soggetto promotore assicura il beneficiario/i beneficiari del percorso in alternanza scuola - lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, alla scuola, soggetto promotore, e agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore); provvede inoltre a inviare tempestivamente il tirocinante infortunato presso una struttura di primo soccorso. L'ente promotore, a sua volta, ha l'obbligo di dare notizia dell'avvenuto infortunio all'autorità locale di pubblica sicurezza e all'INAIL, entro i tempi previsti dalla normativa vigente.

b) Il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla Regione o alla Provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali copia della Convenzione di ciascun progetto formativo e di orientamento.

Art. 6 - Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite di un tutor aziendale, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite in contesto non formale;
- b) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- c) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor aziendale per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- a) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari.

Art. 7 - L'Istituto nominerà un insegnante Tutor in qualità di responsabile didattico e organizzativo con l'incarico anche di monitorare il periodo di alternanza scuola-lavoro effettuando periodici controlli a seconda delle esigenze dell'Azienda/Ente e dell'alunno, il responsabile dell'Azienda/Ente individuerà a sua volta un funzionario Tutor, referente organizzativo dell'attività formativa degli alunni.

Art. 8 Il tutor interno svolge funzioni di:

- a) informazione, accoglienza e consulenza presso l'Istituzione formativa nei confronti degli allievi e dei genitori;
- b) organizzazione e coordinamento delle attività dell'allievo;
- c) redazione del report finale.

2. Il tutor esterno svolge funzioni di:



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "M. CILIBERTO- A. LUCIFERO"

Settore tecnologico "M. Ciliberto" - Crotone - Via Siris, 10 - Tel. 0962-24534 Presidenza 0962-908568 Fax 0962-22424

Settore economico "A. Lucifero" - Crotone - Via G. Carducci Tel. 0962/23572 - Fax 0962/23256

Codice Meccanografico KRIS01200B e-mail kris01200b@istruzione.it WEB www.istitutonauticokr.gov.it/

- a) informazione, anche in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- b) accoglienza, accompagnamento e formazione nella struttura ospitante;
- c) predisposizione della dichiarazione delle competenze acquisite in contesto lavorativo.

3. I tutor interno ed esterno condividono i seguenti compiti:

- a) predisposizione del Piano formativo personalizzato;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del Piano formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;
- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe.

Art. 9 – I ragazzi partecipanti al progetto di Alternanza scuola-lavoro resteranno alunni dell'Istituto durante tutta la durata dell'esperienza formativa.

Art. 10 – Durante l'esperienza formativa, gli alunni saranno sottoposti alla disciplina dell'azienda/ente, specialmente per quanto concerne l'orario di lavoro, le norme di sicurezza di prevenzione, di igiene e di salute, che dovranno essere conformi alla legislazione in vigore (D.Lgs. 626/94 e successive modificazioni). Eventuali diverse necessità saranno preventivamente comunicate dall'Azienda/Ente all'Istituto previa autorizzazione dei genitori: qualora gli studenti avessero occasionalmente necessità di lasciare l'Azienda/Ente prima dell'orario previsto, saranno prelevati da uno dei genitori se trattasi di minorenni.

Art. 11 – Gli alunni, durante il periodo di alternanza scuola-lavoro usufruiscono:

- Polizza assicurativa a copertura della Responsabilità Civile
- Polizza Inail stipulata dalla Scuola. "Gestione per conto dello Stato".

Art. 12 - Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola – lavoro il beneficiario/i beneficiari del percorso è tenuto/sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal formativo Piano Formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze

Art. 13 – In caso di indisciplina, il responsabile dell'impresa si riserva il diritto di porre fine all'esperienza formativa dell'alunno in difetto, dopo aver informato il Dirigente Scolastico dell'Istituto o il Tutor suo responsabile e i genitori dell'alunno, senza che ciò comporti alcuna incombenza per l'Azienda/Ente. Prima della partenza dell'alunno, il responsabile dell'impresa/ente dovrà assicurarsi che il preavviso indirizzato al Dirigente Scolastico sia stato ricevuto da quest'ultimo. Se si tratta di un alunno minorenne la decisione di esclusione sarà resa effettiva solo dopo accordo scritto del Dirigente Scolastico o del Tutor suo responsabile.

Art. 14 – Il Dirigente Scolastico demanderà al Responsabile dell'Azienda/Ente la valutazione sul lavoro degli alunni in formazione sulla base di una scheda fornita dalla scuola. Agli alunni sarà consegnato un attestato di partecipazione rilasciato dall'Azienda/Ente.

Art. 14 – Al ritorno a scuola, gli alunni redigeranno una relazione sull'esperienza formativa effettuata, copia della



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "M. CILIBERTO- A. LUCIFERO"

Settore tecnologico "M. Ciliberto" – Crotone - Via Siris, 10 - Tel. 0962-24534 Presidenza 0962-908568 Fax 0962-22424

Settore economico "A. Lucifero" - Crotone - Via G. Carducci Tel. 0962/23572 – Fax 0962/23256

Codice Meccanografico KRIS01200B e-mail kris01200b@istruzione.it WEB www.istitutonauticokr.gov.it/

quale potrà essere richiesta dall'Azienda/Ente.

Art. 15 -

1. Sede dell'attività in alternanza: Ufficio Ragioneria ASP Crotone;
2. Periodo: dal 01/10/2018 al 31/05/2019
3. Durata e articolazione: dalle ore 08:00 alle ore 14:00, per n° 90 ore complessive, nei giorni dal Lunedì al Venerdì

Art. 16

La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento di tutte le ore previste di esperienza lavoro presso il soggetto ospitante.

Letto approvato e sottoscritto

Crotone 31/07/2018

denominazione Soggetto Ospitante

denominazione Soggetto Proponente

Legale rappresentante

Legale rappresentante

Il Rappresentante dell'Azienda/Ente

Il Dirigente Scolastico

Dott. Sergio Arena

Dott. Girolamo Arcuri

