



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

416

Delibera n. _____

OGGETTO: ACCOGLIMENTO ISTANZE DI MOBILITA' PER COMPENSAZIONE DIPENDENTE SIG. LO PRESTI CARMELO C.P.S. - INFERMIERE E SIG.RA VACCARO RACHELA ,C.P.S. - INFERMIERE, DIPENDENTE DEL GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO "BIANCHI-MELACRINO-MORELLI DI REGGIO CALABRIA.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Data di presentazione della proposta _____

20 SET. 2018

In data _____, nei locali della Sede Legale dell'ASP in via Mario Nicoletta Crotone, il Direttore Generale, Dr. Sergio Arena, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

Il Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi e dell' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, Dr. Loria Francesco Saverio, su conforme proposta nonché sulla base della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità e conformità dell'atto alla normativa vigente, resa dal responsabile del procedimento designato

PREMESSO

Che il Sig. Lo Presti Carmelo, dipendente a tempo indeterminato di questa Asp in qualità di C.P.S. - Infermiere, con Nota Prot.n. 20474 del 02.05.2018 ha

chiesto l'assenso alla mobilità a compensazione con la Sig.ra Vaccaro Rachela, dipendente a tempo indeterminato del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria, con il medesimo profilo professionale; Vista la Nota Prot.n. 19673 del 06.07.2018, con la quale del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria ha espresso parere favorevole alla mobilità a compensazione dei dipendenti suddetti; Letto, a tal proposito, l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità, siglato il 21 maggio 2018, che integra i criteri che disciplinano la mobilità volontaria dettati dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto dell'orientamento applicativo ARAN Sanità 2018 in merito all'applicazione del predetto art. 52 che, nel ritenere l'istituto della mobilità compensativa ancora possibile, rimanda alla Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n.20506 del 27 Marzo 2015;

Letta a tal proposito la Nota DPF n.20506/2015 la quale, in applicazione del D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A.", all'art. 7 testualmente dispone: *"...omissis...la mobilità per compensazione è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche,...omissis...con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nella osta dell'amministrazione di provenienza e quella di destinazione. ...omissis..."*;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun aggravio di spesa, né aumento di organico, in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria; Che il DCA n°107 del 20.10.2015 titolato "Disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle Aziende del SSR. Programma Operativo 2013-2015" stabilisce che le mobilità c.d. compensative non sono soggette ad autorizzazione;

Ritenuto pertanto di accogliere l'istanza di mobilità del dipendente Sig. Lo Presti Carmelo C.P.S. - Infermiere, e della Sig.ra Vaccaro Rachele, C.P.S. - Infermiere proveniente del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria, ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, a far data dal 01.10.2018;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Comparto vigenti;

VISTA la Nota DPF n.20506/2015

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A";

VISTO il DCA n.107/2015;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

ACCOGLIERE le istanze di mobilità del dipendente Sig. Lo Presti Carmelo con il profilo di C.P.S. - Infermiere, e della Sig.ra Vaccaro Rachele, proveniente del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria, con il medesimo profilo professionale di C.P.S. - Infermiere ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, a far data dal 01.10.2018;

SPECIFICARE che dall'esecuzione del presente atto non deriva aumento di spesa nè aumento d'organico in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

TRASMETTERE il presente provvedimento del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria per i provvedimenti consequenziali, agli interessati, al SITA e agli Uffici competenti.

Il Responsabile del Procedimento:

La Posizione Organizzativa

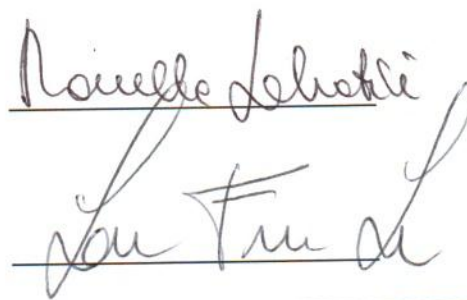
G. e S. Risorse Umane e Formazione

Dott.ssa Rossella SALVATICI

Il Direttore Dipartimento Servizi

Tecnico- Amministrativi

Dott. Francesco Saverio LORIA



Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giuseppe FICO

Il Direttore Sanitario

Dr. Agostino TALERICO

Il Direttore Generale

Dr. Sergio ARENA

=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 20 SET. 2018 con protocollo n.

117.

Crotone lì, 20 SET. 2018

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari

Generali, Legali e Assicurativi