



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera n. 437

OGGETTO: ACCOGLIMENTO ISTANZE DI MOBILITA' PER COMPENSAZIONE DIPENDENTE SIG.RA OLIVERIO DONATELLA C.P.S. - INFERMIERE E SIG. MESORACA VINCENZO, C.P.S. - INFERMIERE, DIPENDENTE DELL' AZIENDA OPSEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Data di presentazione della proposta _____

In data 28 SET. 2018, nei locali della Sede Legale dell'ASP in via Mario Nicoletta Crotone, il Direttore Generale, Dr. Sergio Arena, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

Il Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi e dell' U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, Dr. Loria Francesco Saverio, su conforme proposta nonché sulla base della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità e conformità dell'atto alla normativa vigente, resa dal responsabile del procedimento designato

PREMESSO

Che la Sig.ra Oliverio Donatella, dipendente a tempo indeterminato di questa Asp in qualità di C.P.S. - Infermiere, con Nota Prot.n. 0042718 del 13.09.2018 ha chiesto l'assenso alla mobilità a compensazione con il Sig. Mesoraca

Vincenzo, dipendete a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, con il medesimo profilo professionale;

Letto, a tal proposito, l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità, siglato il 21 maggio 2018, che integra i criteri che disciplinano la mobilità volontaria dettati dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto dell'orientamento applicativo ARAN Sanità 2018 in merito all'applicazione del predetto art. 52 che, nel ritenere l'istituto della mobilità compensativa ancora possibile, rimanda alla Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n.20506 del 27 Marzo 2015;

Letta a tal proposito la Nota DPF n.20506/2015 la quale, in applicazione del D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A.", all'art. 7 testualmente dispone: *"...omissis...la mobilità per compensazione è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche,...omissis...con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nella osta dell'amministrazione di provenienza e quella di destinazione. ...omissis..."*;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun aggravio di spesa, né aumento di organico, in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

Che il DCA n°107 del 20.10.2015 intitolato "Disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle Aziende del SSR. Programma Operativo 2013-2015" stabilisce che le mobilità c.d. compensative non sono soggette ad autorizzazione;

Ritenuto pertanto di accogliere l'istanza di mobilità della dipendente Sig.ra Oliverio Donatella C.P.S. - Infermiere, e del Sig. Mesoraca Vincenzo, C.P.S. - Infermiere proveniente dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, subordinando ad ogni buon fine, l'assunzione in servizio del Sig. Mesoraca Vincenzo al possesso dell'idoneità per l'espletamento delle mansioni proprie senza alcuna limitazione;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Comparto vigenti;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il DCA n.107/2015;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

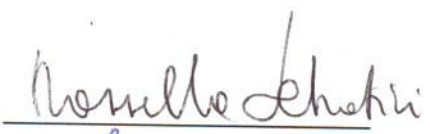
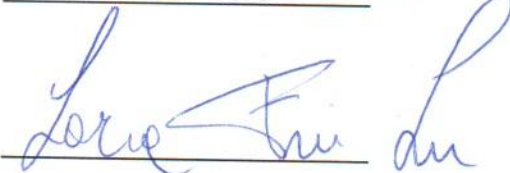
ACCOGLIERE le istanze di mobilità della dipendente Sig.ra Oliverio Donatella con il profilo di C.P.S. - Infermiere, e della Sig.ra Mesoraca Vincenzo, proveniente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma con il medesimo profilo professionale di C.P.S. - Infermiere ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, subordinando l'assunzione in servizio del Sig. Mesoraca Vincenzo al possesso dell'idoneità per l'espletamento delle mansioni proprie senza alcuna limitazione;

SPECIFICARE che dall'esecuzione del presente atto non deriva aumento di spesa nè aumento d'organico in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

PRECISARE che la decorrenza effettiva della mobilità sarà contestuale e concordata successivamente dopo l'acquisizione del nulla osta da parte dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma;

TRASMETTERE il presente provvedimento dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma, per i provvedimenti consequenziali, agli interessati, al SITA e agli Uffici competenti.

Il Responsabile del Procedimento:
La Posizione Organizzativa
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossella SALVATICI

Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico- Amministrativi
Dott. Francesco Saverio LORIA

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giuseppe FICO

Il Direttore Sanitario

Dr. Agostino TALERICO

Il Direttore Generale

Dr. Sergio ARENA

=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 28 SET. 2018 con protocollo n.

121

Crotone lì, 28 SET. 2018

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari

Generali, Legali e Assicurativi