



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 513

del 07 NOV. 2018

OGGETTO: Ratifica Piano Formazione Aziendale 2019

STRUTTURA PROPONENTE: Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi -
Settore Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale .

Data di presentazione della proposta 31/10/2018

In data 07 NOV. 2018, nei locali della
Sede Legale dell'ASP in via Mario Nicoletta Crotone, il Direttore Generale,
Dr Sergio Arena adotta la seguente delibera.

Su conforme proposta del responsabile del procedimento designato
nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità e di
conformità dell'atto alla normativa vigente resa dal Direttore del
Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO che, nell'ambito dei processi di riforma delle Aziende Sanitarie, la
formazione continua - di cui all'articolo 16-bis del Dlgs. 30 dicembre 1992
n. 502 - costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo delle
conoscenze e competenze del personale ed il miglioramento della qualità dei
servizi offerti;

CHE questa amministrazione, in coerenza con tale principio ed in
applicazione agli articoli in materia, intende realizzare iniziative di
aggiornamento e addestramento obbligatori accreditati dal Sistema
Nazionale dell'Educazione Continua in Medicina;

CHE per adempiere concretamente a tale obbligo istituzionale, in particolare
per la realizzazione di eventi formativi in modalità residenziale e sul campo,
è accreditata al Sistema Nazionale ECM quale Provider provvisorio con codice
n. 20;

CONSIDERATO che la Responsabile dell'Ufficio Formazione ed
Aggiornamento Professionale Aziendale, in conformità alle linee guida di cui
alle deliberazioni della Giunta Regionale n.612 del 21 settembre 2009 e
n.145 del 27 febbraio 2010, nonché sulla base del precedente fabbisogno,
rimasto incompiuto, e dei nuovi bisogni formativi formulati dai
Dirigenti/Responsabili delle strutture organizzative aziendali, ha redatto il

PFA 2019;

Che tale documento ha riscontrato il parere favorevole del Comitato Scientifico nella seduta del 12 ottobre 2018 ed è stato sottoposto, per contezza e formulazione di eventuali osservazioni, proposte e/o controdeduzioni alle OO.SS in data 18 ottobre 2018;

ATTESO che lo stesso, seppur implementabile in corso d'opera, per essere realizzato deve essere registrato sul portale del sistema nazionale/regionale ECM;

RITENUTO di dover approvare il documento in parola, onde creare i presupposti per realizzare la più proficua azione formativa nel corso dell'anno 2019;

VISTI gli atti di indirizzo in narrativa,

VISTE le leggi vigenti in materia;

PROPONE

per quanto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

RATIFICARE il verbale della seduta del Comitato Scientifico, parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRENDERE ATTO della richiesta per la formulazione di eventuali osservazioni, proposte e/o controdeduzioni alle OO.SS in data 18 ottobre 2018;

APPROVARE, conseguentemente, il PFA in argomento, agli atti del competente Ufficio Aziendale;

STABILIRE che lo stesso, in conformità al Regolamento interno, dovrà realizzarsi nell'ambito degli obblighi dei relativi Responsabili Scientifici e delle attribuzioni del Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale;

STABILIRE che il Piano Formativo de quo è suscettibile di variazione ed integrazione in funzione dei progetti formativi proposti dai competenti settori del Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, nonché delle altre tipologie formative obbligatorie disciplinate dal richiamato regolamento Interno;

TRASMETTERE lo stesso al Dipartimento Regionale Tutela della Salute e Politiche Sanitarie, agli Uffici aziendali Affari Generali e Aggiornamento Professionale per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. SFAPA Dott.ssa Adelina Carcea

I Direttore Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Francesco Saverio Loria

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dalla Posizione Organizzativa della struttura proponente.

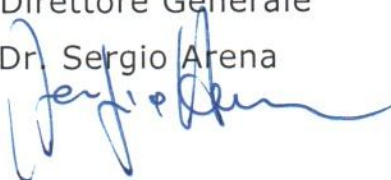
Il Direttore Amministrativo
Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore Sanitario
Dr. Agostino Talerico



Il Direttore Generale
Dr. Sergio Arena



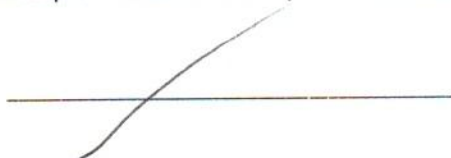
UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 07 NOV. 2018 con protocollo n. 139.

Crotone lì, 07 NOV. 2018

Il Responsabile del procedimento



Direttore U.O. Affari Generali



Data incontro: Venerdì 12 ottobre 2018

Orario: dalle ore 12.00 alle ore 14.00

Sede: Sala Direzione Generale

Presenti: Dr. Agostino Talerico, Dr. Lucio Cosentino, Dr. Francesco Paravati, Dr. Sergio Torchia, Dr. Pasquale Mungari, Dr. Enrico Ciliberto, Dr. Domenico Tedesco, Dr. Gaetano Mauro, Dr. Amodio Lombardo, Dr. Alessandro Bisbano, Dott.ssa Maria Teresa De Cicco, Dott.ssa Adelina Carcea.

Argomenti all'ordine del giorno

Validazione Progetti Formativi Piano Formativo Aziendale 2019

In data 12 ottobre 2018, presso la sala riunione adiacente alla Direzione Generale, si è riunito, a seguito di regolare convocazione, il Comitato Scientifico per discutere e approvare il PFA dell'anno 2019.

Alle ore 12.00 il Direttore Sanitario Aziendale dichiara aperta la riunione.

Il PFA rappresenta il risultato dei fabbisogni formativi espressi dai Dipartimenti/Distretti e dalle Unità Operative (criticità identificate come suscettibili di miglioramento con interventi formativi) e degli indirizzi dati dalla Direzione Generale.

La Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Professionale Aziendale, Dott.ssa Adelina Carcea, riferisce che, analogamente all'anno precedente, ha richiesto formalmente ai Dirigenti delle varie strutture aziendali ed alle Posizioni Organizzative, tramite l'invio di un modello all'uopo predisposto, la presentazione delle proposte formative da inserire nel nuovo Piano Formativo Aziendale.

Le esigenze rilevate a livello di Direzione riguardano soprattutto l'adempimento agli obblighi per il datore di lavoro di assicurare a ciascun lavoratore una adeguata informazione e formazione derivanti dalla normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori:

- la formazione del lavoratore sui rischi connessi allo svolgimento della sua mansione e sui sistemi di tutela;
- La formazione dei dirigenti e per le altre figure con funzioni per la sicurezza che, oltre ad affrontare le tematiche specifiche delle responsabilità loro attribuite all'interno dell'azienda, riguarda anche aspetti di comunicazione e interazione con le parti interessate;
- l'aggiornamento degli Addetti Antincendio e Gestione Emergenze;
- la formazione dei lavoratori designati al Primo Soccorso;
- la gestione del Rischio Radiologico;
- la gestione del rischio aggressioni a danno degli Operatori Sanitari;
- consumo/abuso di alcool per gli operatori della Sanità;
- la tutela delle Lavoratrici Madri nel settore sanitario.

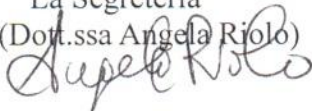
Sollecitata dalla Direzione Sanitaria Aziendale risulta anche:

- la formazione sull'uso appropriato degli antibiotici in ambito clinico (aree di azione, obiettivi, indicatori e monitoraggio), anche per rispondere alle attese ed alle indicazioni operative presenti nel piano Nazionale di Contrasto delle antibiotico resistenze 2017/2020, approvato il 2 novembre 2017 e recepito dalla Regione Calabria ad aprile del 2018;
- un'adeguata formazione ed elaborazione di Procedure di gestione delle postazioni di Emergenza Intraospedaliera. L'ospedale è una zona a rischio per l'arresto cardiaco ed altre emergenze cliniche, sia per la presenza di malati con quadro clinico compromesso, sia per l'elevato numero di persone (operatori e visitatori) ogni giorno presenti nell'area ospedaliera. Postazioni EIO, distribuite nelle varie UU.OO, rappresentano una rapida ed efficace soluzione alla criticità clinica emergente. Tali postazioni sono costituite da carrelli dedicati, standardizzati ed autonomi nella struttura, nei presidi di terapia e monitoraggio, nei farmaci in dotazione.

Poichè il Comitato Scientifico ha la responsabilità di validare sul piano scientifico il Piano Formativo Aziendale annuale, mediante l'analisi e la valutazione qualitativa dei singoli progetti, effettuata sulla base di criteri prospettici (obiettivi dei progetti – coerenza degli stessi con gli obiettivi nazionali, regionali e aziendali – scientificità degli argomenti – metodologia didattica – risorse impegnate – curriculum dei docenti), al fine di permettere la valutazione delle proposte formative, la Responsabile della Formazione passa a presentarle mettendo in evidenza contenuti, motivazioni, obiettivi e metodologia.

Dopo attenta e puntuale analisi, il Comitato Scientifico, all'unanimità dei componenti, approva 24 delle proposte presentate (44) che costituiranno il Piano Formativo Aziendale 2019, fermo restando che quest'ultimo rimane suscettibile di integrazioni e variazioni.

Alle ore 14.00 il Presidente dichiara conclusa la riunione.

La Segreteria
(Dott.ssa Angela Riolo)


Il Presidente
(Dr. Agostino Talerico)
