

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
C R O T O N E

Delibera n° 090

ORIGINALE

OGGETTO: Conferimento incarichi a tempo determinato a n. 3 C.P.S. Ostetriche.

In data 14 MAR. 2012, nella Sede dell' Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, sita in Crotone, Viale Stazione Angolo Via G. Di Vittorio;
Su conforme proposta nonché sulla base della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell'Ufficio Risorse Umane;

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con nota prot. n. 21 del 25.02.2012, che si allega alla presente determina per formarne parte integrante e sostanziale, il Direttore ff. dell'U.O. di Ostetricia e Ginecologia evidenzia carenze molto gravi e urgenti riguardo le Ostetriche della predetta U.O.;

CHE, con nota prot. n. 23 del 05.03.2012, anch'essa allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, il prefato ribadisce la gravità della situazione creatasi, giungendo financo a proporre la chiusura immediata della Sala Parto;

CHE, con nota prot. n. 120/SITA del 12.03.2012, anch'essa allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, il Delegato SITA Area Infermieristica comunica lo stato di estrema carenza di personale ostetrico;

CHE, con annotazione apposta a margine della citata nota, il Direttore Sanitario, al fine di assicurare l'H 24 in sala parto, chiede all'Ufficio Risorse Umane di attivarsi per la copertura temporanea di n. 3 posti di Ostetrica;

CHE, per quanto sopra, onde scongiurare il pericolo così come paventato ed al fine di garantire le prestazioni della sala parto, occorre procedere al reclutamento, seppure temporaneamente, per giorni 30, di n. 3 C.P.S. Ostetriche;

VISTA la nota prot. n. 3317 del 11.02.2010, con la quale il Dipartimento Tutela della Salute specifica che è possibile procedere alle proroghe dei lavori temporanei nonché alle sostituzioni per gravidanza, puerperio e malattia, nel rispetto sempre del limite del tetto di spesa;

VISTA, inoltre, la nota prot. n. 1022/SC del 22.09.2011, a firma del Sub Commissario per l'attuazione del Piano di Rientro, dalla quale si evince che esulano dal blocco del turn over le assunzioni che derivano da obblighi di legge (categorie protette) ovvero sostituzioni per gravidanza, puerperio, malattia, mobilità interna ed esterna;

VISTA, altresì, la nota prot. n. 6063/GAB del 15.12.2010, in base alla quale i Commissari Straordinari e i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e

Ospedaliere possono porre direttamente in atto i necessari provvedimenti per garantire i LEA;

LETTO l'art. 36, comma 2 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui le PP.AA., per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

CONSIDERATO, nell'osservanza delle disposizioni del Piano di Rientro, che tali assunzioni temporanee trovano copertura nel tetto di spesa per come si evince dall'ultimo certificato mensile di impatto economico trasmesso all'Assessorato Tutela della Salute;

VISTA la nota prot. n. 37/SC del 12.01.2012, con la quale i Sub Commissari del Piano di Rientro ribadiscono la necessità di osservare pedissequamente la normativa nazionale sul blocco del turn over, rappresentando altresì che non è consentito il rilascio di alcuna autorizzazione in deroga;

CONSIDERATO, tuttavia, che la giurisprudenza della Corte Costituzionale riconosce alla garanzia costituzionale del diritto alla tutela della salute, quale diritto "assoluto e primario", una portata immediatamente precettiva e non meramente programmatica,

ATTESO che con determina n. 812 del 12.06.2008 è stato indetto Avviso Pubblico per la selezione di personale appartenente al profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, per il conferimento di incarichi a tempo determinato;

CHE con determina n. 906 del 02.07.2008 è stata approvata la relativa graduatoria di merito che risulta, allo stato, essere l'unica disponibile;

CHE detti incarichi temporanei vengono posti in essere, nelle more di predisposizione della graduatoria di C.P.S. Ostetriche relativa all'anno 2011, avendo proceduto, con delibera n. 209 del 21.12.2010, ad approvare avviso pubblico per incarichi a tempo determinato di C.P.S. Ostetrica, pubblicato sul B.U.R.C. n. 2 parte III del 14.01.2011 ed in considerazione che non si è potuto procedere ad indire avviso per il 2012 stante il divieto di pubblicazione sul B.U.R.C. di cui alla predetta nota n. 37/SC del 12.01.2012.

RITENUTO, pertanto, di conferire incarico a tempo determinato, per la durata di giorni 30, alle prime 3 C.P.S. Ostetriche collocate nella detta graduatoria e di procedere, in caso di rinuncia, allo scorrimento della graduatoria medesima fino alla concorrenza della copertura dei suddetti 3 posti;

STABILITO che gli incarichi di cui sopra potranno cessare anticipatamente in caso di applicazione della mobilità regionale prevista dal piano di rientro;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Prendere atto delle note prot. nn. 21/2012, 23/2012 e 120/SITA/2012.
- Per l'effetto, procedere alla utilizzazione della graduatoria di merito relativa all'Avviso Pubblico per la selezione di C.P.S. Ostetrica, di cui alla determina n. 906 del 02.07.2008, essendo, allo stato, l'unica disponibile.

- Conferire incarichi a tempo determinato, per la durata di giorni 30, alle prime 3 C.P.S. Ostetriche collocate nella detta graduatoria e di procedere, in caso di rinuncia, allo scorrimento della graduatoria medesima fino alla concorrenza della copertura dei suddetti 3 incarichi.
- Precisare che gli incarichi di cui sopra potranno cessare anticipatamente in caso di applicazione della mobilità regionale prevista dal piano di rientro.
- Disciplinare il contenuto e gli elementi della prestazione lavorativa di che trattasi in formale contratto individuale di lavoro di natura privatistica, a tempo pieno e determinato, da stipulare tra l'ASP e le interessate.

Il Responsabile del Procedimento
Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore dell'Ufficio Risorse Umane
Dr. Francesco Saverio Loria

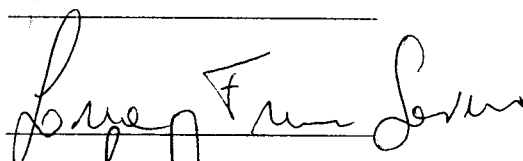
Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dr. Giuseppe Fico

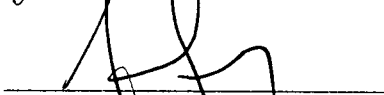
Il Direttore Amministrativo
Dr. Giovanni Cozza

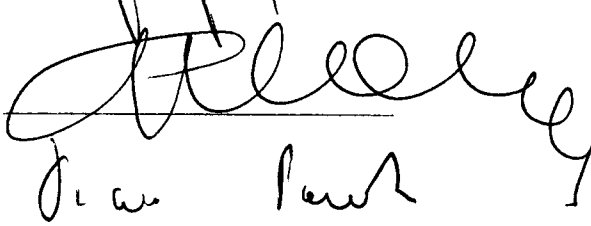
Il Direttore Sanitario
Dr. Francesco Paravati

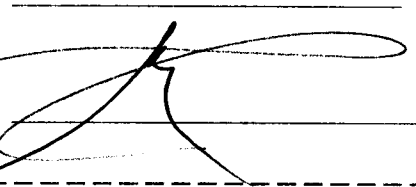
Il Direttore Generale
Prof. Rocco Antonio Nostro

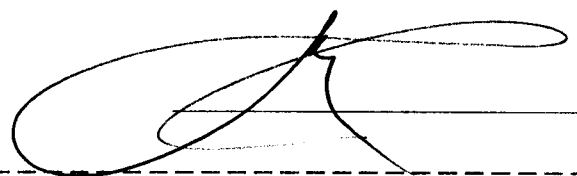










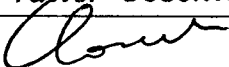


UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il **14 MAR. 2012** con Protocollo della Segreteria Generale n. **028** e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Valter Cosentino



Il Direttore dell'Ufficio AAGG

Sig. Giorgio Vincenzo FLOCCARI



- *Prichenne*

ASL
AZIENDA SANITARIA
PROVINCIALE DI CROTONE
Magna Grecia

REGIONE CALABRIA
U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia
Direttore f.f. Dr. G. Garofalo

Prot n° 21

Al Direttore Uff Risorse Umane
Dott.F. Loria

Oggetto: risposta Vs richiesta

In riferimento alla nota da Voi inviata a firma Direttore Ufficio Risorse Umane prot. 28/DMI rispondo quanto segue:

L'organico attuale del personale Medico comprende un dirigente F.F. , 7 Dirigenti Medici che coprono tutti i turni, 3 dirigenti medici con esonero dai turni notturni.

L'assistenza che rientra nelle nostre competenze consiste nell'assistenza diretta alle degenze ordinarie e di HD, attività di Sala Operatoria, attività nei nostri 7 ambulatori e nell'assistenza in Sala parto.

I requisiti minimi di assistenza come da direttive del Dipartimento della Salute della Regione Calabria impone la presenza per moduli da 30 posti letto come sarà la nostra U.O. di 9 medici per l'assistenza in reparto, sala operatoria e sala parto più quelli dedicati alle attività ambulatoriali.

Riguardo il personale sanitario (infermiere, Ostetriche e O,S,S, il nostro organico attuale comprende:

12 infermiere di cui 3 fuori turno e 2 che usufruiscono delle agevolazioni della legge 104; 2 O.S.S. con contratto a tempo indeterminato e 4 ex "obbiettivo lavoro" con contratto di 20 ore settimanali.

I requisiti minimi di assistenza per queste categorie dettate dal dipartimento della salute della regione Calabria impone per moduli da 30 posti letto 11 infermiere per l'assistenza diretta ai degenti più quelle da dedicare alle attività ambulatoriali e 4 O.S.S. Assunte a tempo indeterminato.

Riguardo il personale di Sala parto attualmente la nostra dotazione consiste in : 7 Ostetriche che provvedono ai turni e 4 Ostetriche con esoneri dai turni notturni e dalle attività di sala parto, le O.S.S. Non sono dedicate ma turnano con quelle del reparto. I Partì annuali si aggirano intorno ai 1500.

I requisiti minimi dettati dal dipartimento della salute della regione Calabria consigliano per moduli che affrontano 1000 parti di qualsiasi età gestazionale in ambienti protetti da terapia intensiva e sub-intensiva consigliano i turni di almeno 2 Ostetriche (che potrebbero salire a 3 visti i nostri 1500 parti) da dedicare all'assistenza in sala parto più le Ostetriche da dedicare alle attività ambulatoriali proprie del profilo professionale (pap test, ambulatorio di cardiotocografia esterna, rieducazione del pavimento pelvico, partecipazione ai corsi di psicoprofilassi al parto).

Naturalmente questi requisiti non comprendono eventuali situazioni di imprevisti come la malattia o di periodi come assenza per ferie.

Per concludere, come si evince da questa disamina abbiamo carenze evidenti in tutti i profili professionali e carenza molto gravi ed urgenti riguardo le Ostetriche.

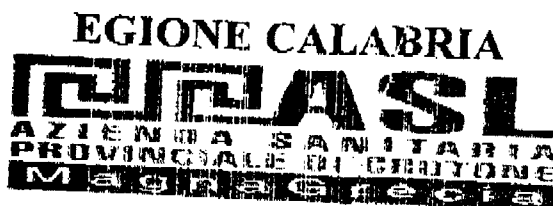
Nel dichiararvi la nostra disponibilità ad ogni ed eventuale chiarimento, vi esterniamo i nostri cordiali saluti.

Il Direttore F.F. Dell'U.O. Di Ost. E Gin.
Dott. Giuseppe Garofalo

Crotone 25 Febbraio 2012

13:53

Data 5.3.12



Prot. n. 123/Ost/Gin.

Crotone li, 05/03/2012

Al Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario Aziendale
Al Direttore Sanitario P.O.
Al Delegato SITA
S E D E

Premesso che più volte è stata comunicata la carenza di Ostetriche turniste sulle 24 ore, è doveroso segnalare che la soglia del disagio ha raggiunto limiti non più sostenibili.

Il personale assegnato al Dipartimento Materno Infantile in particolar modo all'unità operativa di sala parto si è ridotto negli ultimi tempi di molte unità tanto che non si riesce ad assicurare una turnazione sulle 24 ore.

Delle sette ostetriche turniste di sala parto, 2 sono in malattia, 1 in infortunio, quindi ne sono rimaste solo 4 a disposizione.

Si fa presente inoltre che dal 2009 ad oggi sono state collocate in pensione n° 5 ostetriche, mai integrate nell'organico del Dipartimento.

Con il personale rimasto a disposizione diventa pressoché impossibile formulare i normali turni di lavoro.

Inoltre per quanto suddetto non si possono assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza (L.E.A.), né si possono assicurare ai lavoratori i diritti previsti dal CCNL (ferie, L. 104, permesso studio, ecc.).

Pertanto per evitare che si ingenerino situazioni spiacevoli con l'utenza ed il personale si propone la chiusura immediata della Sala Parto.

Il Resp. f.f. Unità Operativa Ostetricia/Gin.
Dott. Giuseppe Garofalo

Il Resp. del reparto
Francesco Garofalo
plus

REGIONE CALABRIA



AZIENDA SANITARIA
PROVINCIALE DI CROTONE
Magna Grecia

Servizio Infermieristico Aziendale

DR. FRANCESCO PARAVATTI
DALE

Prot. n. 1129/SITA

Crotone 12/03/2012

Direttore Sanitario ASP
p. c. Direttore Amministrativo ASP
p. c. Direttore Generale
LORO SEDE

Oggetto: carenza personale ostetrico.

Con la presente si comunica lo stato di estrema carenza di personale ostetrico operante in questa Azienda.

La dotazione organica del personale ostetrico, in conseguenza di specifici istituti contrattuali, ha subito continue defezioni, mai surrogate, che hanno determinato l'attuale assoluta ingestibile situazione, per cui, con il rimanente personale, diventa oltremodo impossibile riuscire a garantire i livelli minimi assistenziali nella unità operativa di Ostetricia/Ginecologia del Presidio Ospedaliero.

A ciò si sono aggiunte le contemporanee assenze di personale legate a fattori contingenti le cui conseguenze determinano un ulteriore elemento aggravante alla già precaria situazione.

Al fine di arginare tale condizione, si è provveduto, con disposizioni di servizio che si allegano in copia, a riportare in ospedale n. 2 ostetriche assegnate, in funzione delle limitazioni dettate dal medico competente, ai consultori dei distretti.

Tale espediente, però, non ha prodotto i benefici previsti nell'articolazione dei turni, considerato che per le predette, oltre al rispetto delle limitazioni, è necessario un adeguato periodo di affiancamento/addestramento.

Posto quanto sopra, allo stato il peso della turnazione H24 in sala parto, grava su n. 4 ostetriche.

Appare evidente, quindi, che tale situazione contribuisce ad incrementare condizioni di stress e logorio tra il personale in questione, con la conseguenza di un aumento esponenziale del fattore di rischio per la ulteriore riduzione della qualità nell'assistenza alle partorienti.

E' del tutto scontato che la soluzione più logica per ovviare a quanto esposto sarebbe quella di procedere, nell'immediato, alla sostituzione, attraverso l'istituto della supplenza, del personale assente per malattia, considerato che esistono i presupposti di legge.

Si fa presente, inoltre, che in merito il Direttore f.f. dell'unità operativa in questione, non potendosi assicurare i livelli minimi di assistenza, ha proposto la chiusura della sala parto.

In attesa di ricevere comunicazioni in proposito, nel ribadire, comunque, l'urgenza e la gravità del momento, si porgono distinti saluti.

Il Delegato SITA-Area Infermieristica
(Dott. Pietro Vrenna)