

REGIONE CALABRIA
AZIEDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE

DELIBERA N° 095

ORIGINALE

OGGETTO: Indizione ed approvazione Bando di Selezione Interna per la copertura di n. 16 posti Operatori Socio Sanitari del ruolo tecnico;

In data 14 SET. 2011, nella Sede della Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, sita in Crotone, Viale Stazione -Angolo G. Di Vittorio;
Su conforme proposta nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell'Ufficio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, nell'ambito del processo di riordino e riorganizzazione delle Aziende del S.S.N., il C.C.N.L. 2002/2005, del Comparto – si configura quale strumento indispensabile per continuare ad incentivare il percorso di valorizzazione e riqualificazione professionale del personale dipendente;

Che, all'uopo, in data 24.10.2008, è stato sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale, l'accordo sulla proposta di Contratto Integrativo Aziendale quadriennio 2002/2005 - Area Comparto, trasmesso con nota n. 2111 del 27.10.2008, al Collegio Sindacale, e, sottoscritto in via definitiva trasmesso all'ARAN, con nota del D.G. prot. n. 2225 del 18.11.2008, ai sensi e per gli effettivi cui all'art. 46, comma 5°, del D.Lgvo n. 165/2001;

CHE con deliberazione del Dir. Gen. n. 073 del 20.11.2008, è stato recepito il detto C.C.I.A.;

CHE l'art. 18 del predetto C.C.N.L. 2002/2005, prevede, per i profili del ruolo sanitario di infermiere generico, puericultrice, infermiere psichiatrico con un anno di corso, massaggiatore e massofisioterapista e per il profilo del ruolo tecnico di operatore tecnico specializzato, tutti in Categoria B livello economico BS, l'istituzione del profilo di "Esperto" nella Categoria "C", con passaggio in tale Categoria previa Selezione di cui all'art. 16 C.C.N.L. 17.04.1999, ed utilizzando risorse contrattuali previste nel fondo ex art .31, comma 4°, lett. "a", primo alinea;

VISTO, altresì, l'art. 8, del C.C.I.A. Area Comparto, che prevede anch'esso in sintonia con l'art. 18 del CCNL 2002/2005, l'istituzione del profilo di Esperto nella Categoria "C" per le puericultrici, gli infermieri generici e psichiatrico con un anno di corso, per massaggiatore e massofisioterapista nonché per gli operatori tecnici specializzati;

CHE con Determina n. 936 del 20 luglio 2009, sono stati istituiti nella dotazione organica dell'Azienda, nella Categoria "C", ai sensi dell'art. 18 commi 1° e 2° del CCNL 2002/2005 e dell'art. 8 del C.I. A., i nuovi profili del ruolo sanitario di puericultrice Esperta e di Infermiere Esperto, il profilo di Operatore Tecnico Specializzato Esperto del ruolo tecnico nonché stabilito che i passaggi da effettuare nella detta Categoria "C", devono effettuarsi con i criteri e procedure previsti dall'art. 16 del CCNL 7.4.1999, ;

CHE, altresì, l'art. 4, del C.C.N.L.- Integrativo del personale del Comparto Sanità stipulato in data 07 aprile 1999, titolato: *"Modifiche ed integrazioni alla Categoria B"*, al punto n. 4 prevede che :alle selezioni per la copertura dei posti di operatore socio sanitario sono ammessi gli operatori tecnici addetti all'assistenza sino al loro esaurimento, in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario. omissis ed ancora al punto n. 5 stabilisce che, per il primo biennio dal termine di cui al comma 2, possono, altresì, partecipare alle selezioni interne di cui al comma 4 anche i dipendenti collocati in categoria "A", in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario e cinque anni di esperienza professionale, ferma rimanendo la priorità di passaggio degli operatori tecnici addetti all'assistenza in quanto ad esaurimento.

CHE tale selezione è da ricondurre alla contrattazione integrativa aziendale prima detta, al fine di soddisfare le esigenze operativo funzionali dell'azienda e garantire la crescita professionale dei dipendenti

CHE con apposite riunioni del 20 giugno 2011 e del 21 luglio 2011, le OO.SS. Aziendali, hanno chiesto l'applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo stipulato il 7 aprile 1999,

CHE nel contesto operativo funzionale di questa Azienda, ravvisate le criticità relative al profilo in questione (carezza d'organico di tale profilo e utilizzo di lavoratori in mobilità in deroga in qualità di Operatori Socio Sanitari) che rendono incerta la garanzia del servizio soggetta alle molteplici vicissitudini di detto personale) si rende necessario ed indispensabile procedere all'approvazione di idoneo avviso di selezione per la copertura di n. 16 posti di operatore socio sanitario Categoria BS al fine di garantire la continuità delle prestazioni che, altrimenti, causerebbero l'interruzione dei servizi essenziali nelle divisioni e strutture ove il profilo a selezione risulta indispensabile per il mantenimento dei LEA;

DARE atto che, nessun aggravio di spesa deriva dall'esecuzione di detto provvedimento, stante gli espressi divieti formulati in tal senso dalla vigente normativa;

DARE, altresì, atto che, per effetto del comma 7° dell'art.22 del CCNL - Comparto Sanità - 1998/2001, nel caos di progressione interna nel sistema classificatorio, le aziende comunicano per iscritto ai dipendenti interessati, il nuovo inquadramento conseguito, nonché le eventuali modifiche del rapporto di lavoro ad esso correlate;

ATTESO che l'indizione e l'approvazione del relativo bando è atto di esclusiva competenza del Direttore Generale, giusta previsione di cui all'Atto Aziendale adottato con delibera n. 2578/2001;

RITENUTO, di dover approvare l' allegato Bando di Selezione Interna del RUOLO TECNICO

Per la copertura di n°16 posti di Operatore Socio Sanitario – per il passaggio alla Categoria "BS" - che forma parte integrante e sostanziale della presente delibera;

VISTO l'Atto Aziendale adottato con Delibera n° 2578/2001;

VISTO il Contratto integrativo aziendale sottoscritto tra le parti in data 08.11.2001;

VISTO il C.C.I.A. sottoscritto definitivamente in data 14.11.2008;

VISTO IL C.C.N.L. Integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

VISTO l'art. 4 del suddetto Contratto Integrativo

VISTA la nota integrativa a detto Contratto del 4 agosto 2009;

VISTA la nota prot. 002865 del 21.12.2009;

VISTE le leggi in materia;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1) **INDIRE Selezione Interna** per la copertura 16 posti Operatore Socio Sanitario, per come specificato nell'allegato bando di Selezione – per il passaggio alla Categoria "BS" profilo O.S.S. ;

2) **APPROVARE** il seguente Bando di Selezione appresso trascritto:

REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CROTONE

PROGRESSIONE INTERNA NEL SISTEMA CLASSIFICATORIO PERSONALE DEL COMPARTO

=====

Bando di Selezione Interna per la Copertura di n° n°16 posti di Operatore Socio Sanitario -- per il passaggio alla Categoria "BS" in esecuzione dell'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo sottoscritto in data 7 aprile 1999

=====

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, confermato dal C.C.N.L. del 19 aprile 2004, nonchè in esecuzione dell'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo sottoscritto in data 7 aprile 1999 e della Delibera del Direttore Generale n° _____ del _____ è indetto Bando di selezione per la copertura di n° 16 posti di Operatore Socio Sanitario -per il passaggio alla Categoria "BS".

Possono partecipare alla selezione tutti dipendenti in possesso dei requisiti specifici di ammissione sottoelencati .

REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE.

I requisiti specifici per l'ammissione al concorso sono:

- 1) Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- 2) Titolo di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale, previsto dall' art. 12 del Provvedimento 22.02.2001 "Accordo tra il Ministro della Salute, il Ministro per la Solidarietà Sociale e le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano, per la individuazione della figura e del relativo profilo professionale dell'Operatore Socio Sanitario e per la definizione dell'ordinamento didattico dei corsi di formazione", ovvero titoli dichiarati equipollenti.
- 3) sono ammessi, altresì, gli operatori tecnici addetti all'assistenza sino al loro esaurimento, in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario nonché, per il primo biennio dal termine di cui al comma 2, possono, altresì, partecipare alla selezione de qua ai sensi e per gli effetti del comma 4 e 5 ex art. 4 C.C.N.L. Integrativo stipulato il 7 aprile 1999 anche i dipendenti collocati in categoria A ", in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario e cinque anni di esperienza professionale, ferma restando la priorità di passaggio degli operatori tecnici addetti all'assistenza in quanto ad esaurimento.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nelle domande di partecipazione redatte su carta semplice, dovranno essere espressamente indicate tutte le generalità nonché la categoria e profilo professionale di appartenenza e la selezione cui si partecipa.

Il possesso dei titoli dovrà essere autocertificato ai sensi del T. Unico n. 445/2000.

Le domande di partecipazione, indirizzate al Direttore Generale, dovranno essere consegnate direttamente all'Ufficio protocollo della Sede centrale, sita presso il P.O. di Crotone, entro le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione.

Non è ammessa altra modalità di presentazione.

La firma in calce non è soggetta ad autenticazione.

Se il termine di scadenza ricade in un giorno festivo, esso è prorogato al giorno successivo non festivo.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale con l'indicazione del domicilio ove effettuare le comunicazioni inerenti la selezione.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione degli aventi diritto a partecipare alla selezione è deliberata dal Direttore Generale, previa verifica del possesso da parte dei concorrenti, dei requisiti culturali e professionali richiesti per la partecipazione.

L'esclusione dalla selezione, deliberata dal Direttore Generale, dovrà essere motivata e comunicata per iscritto agli interessati.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione potranno allegare tutti i titoli che riterranno opportuno presentare ai fini della valutazione ovvero autocertificazione ai sensi del T.U. n.445/2000. Tale autocertificazione dovrà contenere tutti gli elementi in maniera da poterne effettuare la valutazione.

PROVE DI ESAME

Le prove di esame consistono in un colloquio che verterà su compiti specifici del profilo professionale cui si concorre.

Esso è rivolto ad accertare la professionalità richiesta nonché la verifica delle attitudini e la capacità del candidato all'espletamento dei compiti propri del profilo oggetto di selezione.

La commissione dispone di 100 punti così divisi:

Esame punti 40 =colloquio;

(per il superamento della prova occorre conseguire almeno 21 punti)

Titoli: punti 60 ;

I titoli sono così divisi:

- Anzianità punti 40;
- Studio punti 10;
- Aggiornamento punti 10.

TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO AD ESSI ATTRIBUIBILE

A - Anzianità di Servizio viene valutata:

1) nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,5 per anno prestato;

2) nella categoria e profili diversi e inferiori con punti 1 per anno;

3) l'anzianità di servizio maturata in altre P.A. e/o strutture sanitarie private accreditate e convenzionate è valutata al 50%.

B) - la formazione professionale viene valutata con i seguenti punteggi:

1) corsi di formazione e aggiornamento (convegni, seminari, congressi) punti 0,015/h

2) incarichi di insegnamento punti 1/anno;

3) pubblicazioni e relazioni scientifiche punti 0,5;

I corsi, ove non sia indicata la durata in ore, dovranno essere valutati pari a sette ore giornaliere.

C) - Titoli di studio vengono valutati con i seguenti punteggi:

1) Diploma di scuola media superiorepunti 3,00;

2) Diploma di laurea breve (se attinente e non equipollente)..... punti 4;00;

3) Diploma di laurea attinente.....punti 5,00;

4) Diploma di laurea non attinente..... punti 2,00;

- 5) Diploma di specializzazione.....punti 1,00;
6) Abilitazione a funzioni direttive.....punti 2,00;
7) Scuola ai fini special i(es. DAI).....punti 3,00;

I titoli di studio 1,2,3 e 4 non sono cumulabili.

Il diploma inferiori a cinque anni è valutato punti 0,6 per anno.

Il titolo 1 è considerato sempre attinente.

I requisiti di ammissione non sono valutabili

GRADUATORIE

Al termine della selezione verrà stilata la graduatoria e verrà pubblicata nell'Albo pretorio aziendale.

Non si darà luogo a scorrimento della graduatoria, giusto dispositivo di cui alla delibera n° _____ del _____

NORME FINALI

Nell'ambito del proprio potere organizzatorio L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di utilizzare il/i vincitore/i della selezione nel rispetto del profilo professionale acquisito, in relazione alle proprie esigenze tecnico-operativo-funzionali, ed all'uopo individuatane la Sede ne renderà formale comunicazione all'interessato unitamente al nuovo inquadramento conseguito. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione si fa espresso rinvio alle norme del CCNL.

CROTONE, lì _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giovanni COZZA

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Rocco Antonio NOSTRO

Il Responsabile del Procedimento:
Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dott. Massimo OLIVERIO

Il Direttore Ufficio Risorse Umane :
Dott. Francesco Saverio LORIA

Il Direttore Amministrativo :
Dott. Giovanni COZZA

Il Direttore Sanitario:
Dr. Francesco PARAVATI

Il Direttore Generale:
Prof. Rocco Antonio NOSTRO

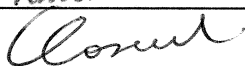
UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il 15 SET. 2011 con Protocollo della Segreteria Generale n. 101 ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Crotone, lì 15 SET. 2011

Il Responsabile del procedimento

Valter Cosentino



Il Direttore dell'Ufficio AA.GG.
Sig. Giorgio Vincenzo FLOCCARI

