

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
C R O T O N E

DELIBERA N. 119

ORIGINALE

OGGETTO: Presa atto Convenzione ex art. 11 Legge n° 68/99.

In data 11 MAR. 2014, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, sita in Crotone, Via Mario Nicoletta Angolo G. Di Vittorio;
Su conforme proposta nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell'Ufficio Risorse Umane,

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, al fine di ottemperare agli obblighi sul collocamento obbligatorio dei disabili - Legge 12 Marzo 1999 n° 68 - questa Azienda ha stipulato, in attuazione dell'art. 11 della citata legge, apposita Convenzione, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla legge stessa, giusta Delibera n.85 del 21.05.2008 avente per oggetto: "Presa atto Convenzione ex art. 11 Legge n° 68/99. Avviamento al lavoro e approvazione Bandi di selezione";

Che detta Convenzione, intercorrente tra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone ed il Settore Mercato del Lavoro e Formazione Professionale dell'Amministrazione Provinciale di Crotone, è stata rimodulata con successiva delibera n. 153 del 18 settembre 2009;

Che in conseguenza dell'entrata in vigore del Piano di Rientro la predetta Convenzione non ha trovato naturale prosecuzione;

Che per quanto sopra al fine di adempiere agli obblighi di legge, occorre procedere ad attivare idonea Convenzione ex art. 11 L. 68/99;

Che questa ASP ha in merito predisposto Convenzione, rimodulata per come si è stabilito nella riunione della Commissione Tripartita del 11.02.2014 e regolarmente sottoscritta dalle parti interessate in data 18.02.2014;

Che il Settore Mercato del Lavoro della Provincia di Crotone con nota Prot.n.12358 del 07.03.2014 ha trasmesso la Determina n.176 del 21.02.2014 avente ad oggetto: "Approvazione Convenzione ex art.11 Legge 12 Marzo 1999 n.68 da stipulare con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone";

Vista la Nota regionale 334/SC del 04.05.2011 con allegato parere reso dai Ministeri competenti in ordine all'assunzione delle categorie protette;

Che le suddette assunzioni sono poste in essere nell'osservanza del Piano di Rientro, giusta Nota Prot.n.1022/SC del 22.09.2011 a firma del Sub Commissario per l'attuazione del Piano di Rientro, dalla quale si evince che esulano dal blocco del turn over le assunzioni che derivino da obblighi di legge (categorie protette) ovvero sostituzioni per gravidanza puerperio, malattia, mobilità interna ed esterna;

Vista la richiesta di autorizzazione inoltrata in data 09.03.2012, prot. 6456 alla Regione Calabria Dipartimento 13 Tutela della Salute ed al Sub Commissario per il Piano di Rientro;

VISTA, altresì, la nota prot.517/SC del 30.03.2012 a firma del Sub commissario predetto, e inoltrata alla Provincia di Crotone con prot.n.9900 del 18.04.2012, con la quale viene chiesto a questa ASP, per l'espletamento delle procedure assunzionali previste dalla Legge n.68/99, la corretta e puntuale attuazione prevista dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001; Che questa Azienda, ai fini di adempiere alle disposizioni dei cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con Nota Prot.n. 22966 del 10.09.2012, ha trasmesso alla Regione Calabria – Piano di Rientro, il nuovo Atto Aziendale, e, per come espressamente stabilito dal DPGR n.54/2011, il documento di rideterminazione della dotazione organica;

Ritenuto dover prendere atto della Convenzione, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, fra questa Azienda Sanitaria Provinciale e l'Amministrazione Provinciale di Crotone, ai fini dell'adempimento degli obblighi sul Collocamento derivanti dalla Legge n° 68/99;

Stabilito che il presente provvedimento sarà trasmesso, unitamente alla Convenzione, al Dipartimento Tutela della Salute nonché al Sub Commissario per l'attivazione del Piano di Rientro, specificando che questa ASP procederà all'esecuzione della Convenzione de qua, nei modi e termini ivi indicati, nonché alla Provincia di Crotone – Settore Mercato del Lavoro e Formazione Professionale;

Vista la Legge n° 68 del 12 Marzo 1999;

Visto l'accordo siglato in data 16 Novembre 2006 n° 992/cu, in sede di Conferenza Unificata, tra il Ministero del Lavoro gli Enti Locali, in materia di convenzioni, le linee programmatiche alle quali conformarsi per la stipula di singole fattispecie negoziali;

Vista la Convenzione ex art.11 Legge 12 Marzo 199 n.68 stipulata con l'Amministrazione provinciale di Crotone in data 18.02.2014;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

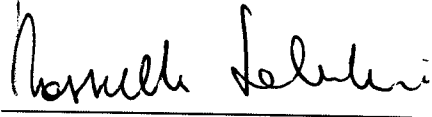
D E L I B E R A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

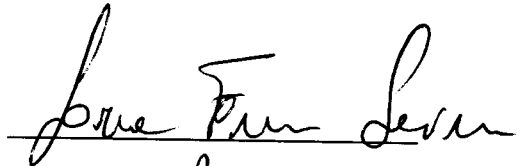
- Prendere atto della Convenzione ex art. 11 Legge n° 68/99 , che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, sottoscritta in data 18.02.2014, fra l'Amministrazione Provinciale di Crotone – Servizio Collocamento Obbligatorio Disabili – e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone ai fini dell'assolvimento degli obblighi sul collocamento obbligatorio derivanti dalla Legge n° 68/99;
- Precisare che le suddette assunzioni sono poste in essere nell'osservanza del Piano di Rientro, giusta Nota Prot.n.1022/SC del 22.09.2011 e delle disposizioni dei cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
- Trasmettere, per la dovuta conoscenza e contezza, il presente provvedimento, unitamente alla Convenzione, al Dipartimento Tutela della Salute nonché al Sub Commissario per l'attivazione del Piano di

- Rientro, specificando che questa ASP procederà all'esecuzione della Convenzione de qua, nei modi e termini ivi indicati;
- Trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla Provincia di Crotone - Settore Mercato del Lavoro e Formazione Professionale.

Il Responsabile del Procedimento:
Il Coll.Amm.vo Prof. Esperto
Dott.ssa Rossella SALVATICI



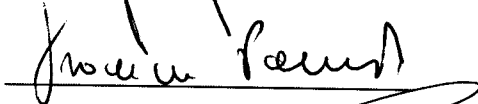
Il Direttore Ufficio Risorse Umane:
Dott. Francesco Saverio LORIA



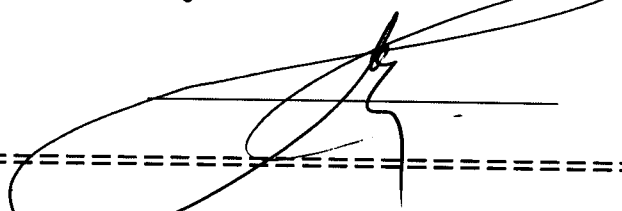
Il Direttore Amministrativo f.f.:
Dott. Giuseppe FICO



Il Direttore Sanitario:
Dr. Francesco PARAVATI



Il Direttore Generale:
Prof. Rocco Antonio NOSTRO



=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il 11 MAR. 2014 con Protocollo della Segreteria Generale n. 027 ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Crotone, lì 11 MAR. 2014

Il Responsabile del procedimento

Valter Cosentino



Il Responsabile dell'Ufficio AA.GG.

Il Dirigente Amministrativo Responsabile
(Dott.ssa Anna GIORDANO)





Provincia di Crotone	
Settore Affari Generali, Legali, Contratti e Politiche Istruzionali	
UFFICIO REGISTRAZIONE ATTI	
Atto nr. <u>16</u>	di Rep. <u>21 FEB. 2014</u>
del <u>21 FEB. 2014</u>	
L'atto è stato registrato	

PROVINCIA DI CROTONE
ASSESSORATO AL LAVORO
SETTORE MERCATO DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE
UFFICIO DI COORDINAMENTO PROVINCIALE
Via M. Nicoletta, 251 - 88900 CROTONE (KR) - Tel 0962/929722 - Fax 0962/908309

CONVENZIONE EX ARTICOLO 11, L. 68/1999

Prot. n. _____ del _____

Il giorno 18.02.2014, nella sede della Amministrazione Provinciale di Crotone,

il Settore Mercato del Lavoro e Formazione Professionale dell'Amministrazione Provinciale di Crotone, nella persona del Dirigente Dott.ssa Silvana CORRADO, d'ora in avanti **SERVIZIO**

e

l'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CROTONE, nella persona del Prof. Rocco Antonio NOSTRO, Direttore Generale, **RAPPRESENTANTE LEGALE**, d'ora in avanti **AZIENDA**,

PREMESSI

- la convenzione ex art. 11, Legge n. 68/99, intercorrente tra l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone ed il Settore Mercato del Lavoro e Formazione Professionale dell'Amministrazione Provinciale di Crotone,, reg. n. 392 del 30.08.2007, della quale se ne preso atto con delibera dell'ASP di Crotone n.85 del 21 maggio 2008;
- la rimodulazione effettuata in base alla nota prot. 3170 del 07.09.2009 del Centro per l'Impiego di Crotone della quale se ne preso atto con delibera n. 153 del 18 settembre 2009;
- la delibera di Giunta Regionale della Calabria n. 845 del 16 dicembre 2009,avente ad oggetto : "Piano di Rientro del S.S.R. della Calabria, che impone il blocco delle assunzioni con limite del turnover solo per il ruolo sanitario;
- La nota regionale prot. 13773 del 27 maggio 2010, che prevede la sospensione delle procedure di assunzione;
- La nota regionale prot.28354 del 10 novembre 2010, che prevede il blocco automatico del turn over del personale del Servizio Sanitario Regionale fino al 31 dicembre del 2011;
- La Nota regionale 334/SC del 04.05.2011 con allegato parere reso dai Ministeri competenti in ordine all'assunzione delle categorie protette;
- l'articolo 1 della Legge 68/99, che individua, quale finalità prioritaria da perseguire, l'esigenza di favorire l'inserimento e/o integrazione delle persone

disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

- l'articolo 11 della Legge 68/99, che attribuisce agli Uffici competenti la facoltà di stipulare con i datori di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma diretto al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla legge stessa;
- l'accordo, in sede di Conferenza Unificata, siglato in data 22/02/01 tra il Ministero del Lavoro e gli Enti Locali col quale sono stati fissate, in materia di convenzioni, le linee programmatiche alle quali conformarsi per la stipula delle singole fattispecie negoziali;
- la richiesta di autorizzazione inoltrata in data 09.03.2012, prot. 6456 alla Regione Calabria Dipartimento 13 Tutela della Salute ed al Sub Commissario per il Piano di Rientro;
- la nota prot.517/SC del 30.03.2012 a firma del Sub commissario Gen. Dott. Luciano Pezzi;
- la nota inoltrata alla Provincia di Crotone, prot.9900 del 18.04.2012;

CONSIDERATA

- l'opportunità di sperimentare nuove e più flessibili modalità di ingresso nel mercato del lavoro per i soggetti disabili;
- la validità del meccanismo convenzionale, quale strumento idoneo a valorizzare la legislazione di tutela dei soggetti disabili, realizzando un equo contemperamento tra le esigenze aziendali e le aspettative di inserimento lavorativo dei disabili;

TENUTO CONTO

- che l'**AZIENDA** ha regolarmente e tempestivamente presentato i prospetti informativi ex articolo 9, comma 6 della Legge 68/99;
- che l'**AZIENDA**, tenuto conto di quanto sopra e in base alle risultanze dei prospetti che costituiscono parte integrante del presente atto, è tenuto alla copertura della quota d'obbligo nella misura di:
 - n. **50** unità disabili complessive, di cui:
 - (a) n. **40** da avviarsi con tirocinio formativo, pari al 80 % del totale, con le seguenti modalità:
 - **16** unità nominative, pari al 40%
 - **24** unità numeriche, pari al 60 %
 - (b) n. **10** da avviarsi con avviamento numerico, pari al 20 % del totale.
 - n. **2** (due) unità categorie protette.
-
- che si rende opportuno sottoscrivere apposita convenzione con l'obiettivo di privilegiare l'inserimento in modo stabile di personale svantaggiato;
- che l'**AZIENDA**, per il considerevole numero di lavoratori appartenenti agli elenchi dei disabili/categorie protette da assumere, può meglio assolvere



agli obblighi aggiuntivi solo attraverso il ricorso ad un programma di inserimento graduale del personale;

– che l'**AZIENDA**, per talune qualifiche richieste, intende anche attivare strumenti di qualificazione e di tirocinio al fine di fornire ai lavoratori l'adeguato addestramento professionale;

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Il **SERVIZIO** e l'**AZIENDA**, d'ora in avanti **PARTI**, decidono di attuare un programma di inserimento di soggetti disabili al fine del conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla Legge 68/99, così articolato:

Art. 1

(Durata)

La durata del regime convenzionale è fissata in mesi 24 (ventiquattro) a decorrere dalla sottoscrizione, fermo restando l'obbligo di avviare le procedure relative all'avviamento dei soggetti disabili in possesso delle qualifiche previste e secondo la tempistica indicata negli allegati 1, 2 e 3, che formano parte integrante della presente convenzione.

Le modalità di svolgimento ed i requisiti di accesso saranno stabiliti in appositi bandi predisposti dall'Azienda ai quali dare pubblicità nelle forme di legge. Relativamente ai requisiti saranno accertati da una Commissione formata da N. 3 rappresentanti dell'**AZIENDA** e N. 2 rappresentanti del **SERVIZIO**.

Art. 2

(Individuazione dei lavoratori)

L'**AZIENDA** provvederà ad individuare i soggetti disabili da avviare, nel rispetto dei principi fissati nel Regolamento approvato dalla Commissione Provinciale Tripartita. Nell'individuare le forme di adeguata pubblicità, in particolare, deve dare preventiva comunicazione alle associazioni di categoria facenti parte della Commissione Provinciale Tripartita.

Art. 3

(Modalità di inserimento)

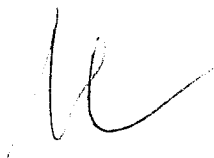
Per la realizzazione del programma dedotto in convenzione potranno essere utilizzate le seguenti tipologie contrattuali:

- a) contratto a tempo indeterminato, full-time o part-time;
- b) contratto a tempo determinato, full-time o part-time.

In tutti i casi, troverà applicazione il contratto collettivo di categoria.

L'assunzione definitiva sarà sempre subordinata al superamento del periodo di prova previsto dal relativo CCNL.

Art. 4



(Tirocinio formativo)

I percorsi di integrazione lavorativa potranno essere preceduti da un periodo iniziale di tirocinio, da svolgersi presso l'unità produttiva.

Il tirocinio formativo, nel rispetto della vigente normativa in materia, non costituisce rapporto di lavoro; tuttavia l'**AZIENDA**, a titolo di rimborso spese sostenute dal tirocinante, si impegna a riconoscergli un importo mensile di Euro 500,00;

Comunicazione dell'avvio dell'attività di tirocinio dovrà essere inviata, a cura dell'**AZIENDA**, con le modalità previste dalla vigente normativa in materia.

Per l'intera durata del tirocinio, l'**AZIENDA** sarà tenuta ad assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile.

Gli uffici competenti, nell'ambito dell'attività di sorveglianza e controllo riconosciutagli dalla legge, potranno prevedere e disporre verifiche periodiche sull'andamento del percorso di tirocinio formativo.

Alla scadenza del periodo di tirocinio, non superiore a 24 (ventiquattro) mesi, l'**AZIENDA** relazionerà sull'esito e nei successivi 30 (trenta) giorni inoltrerà all'ufficio richiesta di autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato.

Art. 5

(Qualifiche e mansioni)

Le qualifiche per le quali l'**AZIENDA** presenterà richiesta di avviamento al lavoro risultano meglio specificate nelle tabelle di cui al precedente art. 1.

In caso di impossibilità ad individuare ed avviare lavoratori con le qualifiche indicate, l'**AZIENDA**, sottoporà al **SERVIZIO** soluzioni alternative, anche valutando l'opportunità di ricorrere a lavoratori in possesso di qualifiche simili, ovvero a basso contenuto professionale (generico), da sottoporre a percorsi formativi.

Le **PARTI** concordano che i profili relativi al ruolo tecnico potranno essere rimodulati in base alle esigenze che interverranno successivamente alla stipula della presente convenzione.

Art. 6

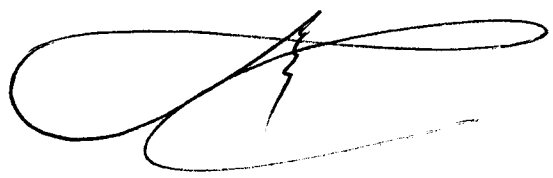
(Articolazione temporale)

L'avvio del programma di inserimento lavorativo dei soggetti disabili avverrà secondo la gradualità, concordata tra le **PARTI** e dettagliata nelle tabelle di cui al precedente art. 1.

Art. 7

(Forme di tutela)

L'**AZIENDA** adotterà ogni forma di tutela e di garanzia richiesta dalla natura del rapporto e non può chiedere al disabile prestazioni incompatibili con le sue minorazioni.



In caso di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro, il disabile può sempre chiedere l'accertamento circa la compatibilità delle mansioni con il proprio status.

L'**AZIENDA** dovrà predisporre le misure necessarie per adeguare il posto di lavoro alle possibilità operative dei soggetti impiegati, ovvero per la rimozione delle barriere architettoniche che limitino l'integrazione lavorativa del disabile.

Art. 8 **(Decadenza e regime sanzionatorio)**

Per l'intera durata della convenzione l'**AZIENDA** non sarà sanzionabile relativamente ai posti a riserva non coperti, a condizione che siano rispettati i termini e i contenuti della convenzione stessa.

L'inosservanza, anche parziale, del programma di inserimento convenzionale, comporterà la decadenza dal regime convenzionale e, previo accertamento delle responsabilità da parte degli organi competenti, l'irrogazione delle sanzioni amministrative previste, con decorrenza retroattiva.

Il servizio competente, qualora riscontri nell'attività periodica di verifica (ai sensi del comma 1, lettera d), del Provvedimento 992 della Conferenza Unificata) il mancato adempimento degli obblighi assunti con la convenzione, alla cadenza temporale indicata, con atto formale di diffida ne richiederà l'adempimento entro trenta giorni, decorsi i quali e, persistendo il comportamento inadempiente dell'amministrazione contraente, la convenzione si intende immediatamente risolta. Il servizio provinciale competente procede all'avviamento d'ufficio con riferimento alle funzioni da svolgere già individuate nella convenzione.

Art. 9 **(Chiamate numeriche a tempo indeterminato)**

Relativamente alle chiamate numeriche a tempo indeterminato, i cui profili son specificati nell'allegato n° 2 alla presente convenzione, stante il divieto assoluto imposto dal Piano di Rientro di assumere personale a tempo indeterminato, verranno attuate alla scadenza di detto Piano.

Nelle more viene stabilito che i profili contenuti nell'allegato suddetto, verranno avviati a tirocinio formativo alla stregua degli altri profili rispettando le scadenze riportate nell'allegato suddetto.

Detti tirocini verranno successivamente tramutati in altrettanti rapporti di lavoro a tempo indeterminato alla scadenza del Piano di Rientro cui l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone è sottoposta ovvero alla scadenza del tirocinio formativo.

Art. 10 **(Disposizioni finali)**

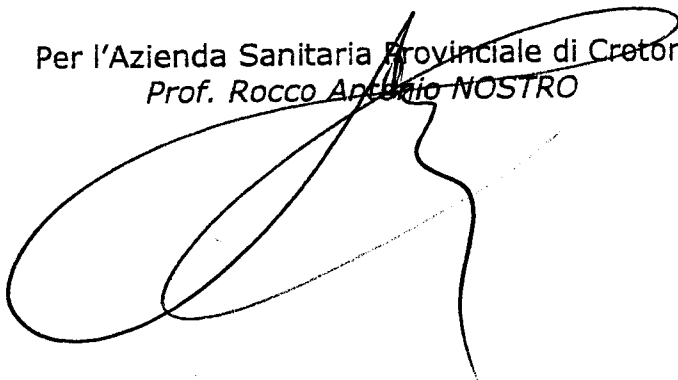
Le norme contenute nella presente convenzione si applicano in quanto compatibili con le disposizioni legislative e regolamentari in materia di collocamento dei disabili.

Il **SERVIZIO** si riserva, in costanza di regime convenzionale, di apportare, previa consultazione ed approvazione dell'**AZIENDA**, ogni variazione e/o integrazione utile al fine di adeguare lo strumento

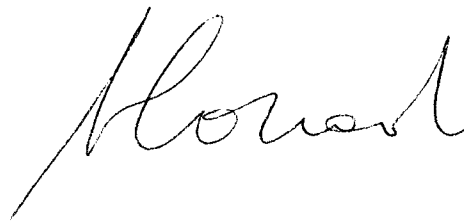


convenzionale alle successive direttive che saranno eventualmente adottate nelle competenti sedi.

Per l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone
Prof. Rocco Antonio NOSTRO

A large, stylized handwritten signature in black ink, featuring a prominent loop and a long, sweeping tail.

Per l'Amministrazione Provinciale
Dott.ssa Silvana CORRADO

A handwritten signature in black ink, appearing to be a cursive representation of the name Silvana.A handwritten signature in black ink, featuring a large loop and a long, sweeping tail, similar in style to the signature of Prof. NOSTRO.

ALLEGATO 1 – Riepilogo complessivo obblighi.

Nr.	Qualifiche	Numerica a T.I.	Numerica con Tirocinio	Nominativa con tirocinio	Totale
4		1	2	2	5
2		0	1	1	2
4		0	2	2	4
2		0	0	2	2
3		1	1	1	3
2		1	0	1	2
1		0	0	1	1
28		3	18	4	25
2		1	0	1	2
2		1	0	1	2
9		2	0	0	2
	TOTALE	10	24	16	50

N.B. I centralinisti non vedenti verranno assunti con la seguente cadenza:

- una unità decorrere dal 01/03/2014:
- una unità a decorrere dal 01./09/2014.



ALLEGATO 2 – Avviamenti con contratto a tempo indeterminato per chiamata numerica attraverso il Servizio Collocamento Obbligatorio nel Biennio 2014/2015.

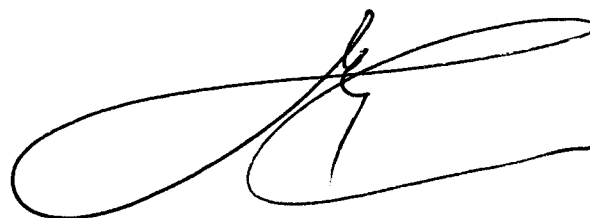
Qualifiche	Chiamata numerica	Attivazione dal _____
	1	01/03/2015
	1	
TOTALE	2	

Qualifiche	Chiamata numerica	Attivazione dal _____
	1	01/09/2015
	3	
	1	
TOTALE	5	

Qualifiche	Chiamata numerica	Attivazione Dal _____
	1	01/03/2015
	1	
	1	
TOTALE	3	

TOTALE COMPLESSIVO	10
---------------------------	-----------

N.B. Per i suddetti profili verrà attivato quanto contenuto nell'art. 9 della presente convenzione specificato nella tabella 2 BIS con le scadenze sopraindicate

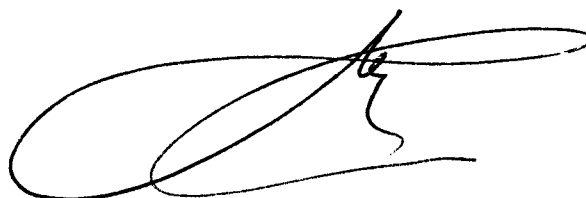



ALLEGATO 3 - Avviamenti a seguito di tirocinio formativo attraverso chiamata numerica/nominativa a cura dell'A.S.P. di Crotone nel Biennio 2014/2015

Qualifiche	Chiamata Numerica	Chiamata Nominativa	Attivazione Dal
	1	1	01/03/2014
	0	1	
	0	1	
	1	1	
	0	1	
	1	1	
	0	1	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
	9	1	
TOTALE	12	8	

Qualifiche	Chiamata Numerica	Chiamata Nominativa	Attivazione dal
	0	1	01/09/2014
	1	1	
	0	1	
	0	0	
	1	1	
	1	1	
	9	3	
TOTALE	12	8	

Allegato 2BIS

Qualifiche	Chiamata Numerica	Chiamata Nominativa	Attivazione dal _____
	1 Crotone	1 Mesoraca	
	1	0	
	0	1	
	1	0	
	0	1	
	2	1	01/03/2015 e 01/09/2015
	1	0	
TOTALE	6	4	
TOTALE COMPLESSIVO	30	20	