

REGIONE CALABRIA
AZIEDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE

DELIBERA N° 230

ORIGINALE

OGGETTO: Indizione ed approvazione Bando di Selezione Interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone, per la copertura di n. 16 posti di Operatore Socio Sanitario - Categoria "B Super" - del ruolo tecnico.

In data **13 MAG. 2014**, nella Sede della Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, sita in Crotone, Viale Stazione -Angolo G. Di Vittorio;
Su conforme proposta nonché sulla base dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell'Ufficio Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, nell'ambito del processo di riordino e riorganizzazione delle Aziende del S.S.N., il C.C.N.L. 2002/2005 del Comparto si configura quale strumento indispensabile per continuare ad incentivare il percorso di valorizzazione e riqualificazione professionale del personale dipendente;

Che, all'uopo, in data 24.10.2008, è stato sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale l'accordo sulla proposta di Contratto Integrativo Aziendale quadriennio 2002/2005 - Area Comparto, trasmesso con nota n. 2111 del 27.10.2008, al Collegio Sindacale, e, sottoscritto in via definitiva trasmesso all'ARAN, con nota del D.G. prot. n. 2225 del 18.11.2008, ai sensi e per gli effettivi cui all'art. 46, comma 5°, del D.Lgvo n. 165/2001;

CHE con deliberazione del D.G. n. 73 del 20.11.2008, è stato recepito il detto C.C.I.A.;

CHE l'art. 18 del predetto C.C.N.L. 2002/2005, prevede, per i profili del ruolo sanitario di infermiere generico, puericultrice, infermiere psichiatrico con un anno di corso, massaggiatore e massofisioterapista e per il profilo del ruolo tecnico di operatore tecnico specializzato, tutti in Categoria B livello economico BS, l'istituzione del profilo di "Esperto" nella Categoria "C", con passaggio in tale Categoria previa Selezione di cui all'art. 16 C.C.N.L. 17.04.1999, ed utilizzando risorse contrattuali previste nel fondo ex art. 31, comma 4°, lett. "a", primo alinea;

VISTO, altresì, l'art. 8 del C.C.I.A. Area Comparto, che prevede anch'esso in sintonia con l'art. 18 del CCNL 2002/2005, l'istituzione del profilo di Esperto nella Categoria "C" per le puericultrici, gli infermieri generici e psichiatrico con un anno di corso, per massaggiatore e massofisioterapista nonché per gli operatori tecnici specializzati;

CHE con Determina n. 936 del 20 luglio 2009, sono stati istituiti nella dotazione organica dell'Azienda, nella Categoria "C", ai sensi dell'art. 18

commi 1° e 2° del CCNL 2002/2005 e dell'art. 8 del C.I. A., i nuovi profili del ruolo sanitario di puericultrice Esperta e di Infermiere Esperto, il profilo di Operatore Tecnico Specializzato Esperto del ruolo tecnico nonché stabilito che i passaggi da effettuare nella detta Categoria "C", devono effettuarsi con i criteri e procedure previsti dall'art. 16 del CCNL 7.4.1999;

CHE, altresì, l'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo del personale del Comparto Sanità stipulato in data 07 aprile 1999, titolato: "Modifiche ed integrazioni alla Categoria B", al punto n. 4 prevede che: alle selezioni per la copertura dei posti di operatore socio sanitario sono ammessi gli operatori tecnici addetti all'assistenza sino al loro esaurimento, in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario ...omissis... ed ancora al punto n. 5 stabilisce che, per il primo biennio dal termine di cui al comma 2, possono, altresì, partecipare alle selezioni interne di cui al comma 4 anche i dipendenti collocati in categoria "A", in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario e cinque anni di esperienza professionale, ferma restando la priorità di passaggio degli operatori tecnici addetti all'assistenza in quanto ad esaurimento;

CHE tale selezione è da ricondurre alla contrattazione integrativa aziendale prima detta, al fine di soddisfare le esigenze operative funzionali dell'azienda e garantire la crescita professionale dei dipendenti;

CHE con apposite riunioni del 20 giugno 2011 e del 21 luglio 2011, le OO.SS. Aziendali, hanno chiesto l'applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

CHE nel contesto operativo funzionale di questa Azienda, ravvisate le criticità relative alla carenza d'organico di tale profilo, si rende necessario ed indispensabile procedere all'approvazione di idoneo avviso di selezione interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone, per la copertura di n. 16 posti di Operatore Socio Sanitario - Categoria "BS", al fine di garantire la continuità delle prestazioni che, altrimenti, causerebbero l'interruzione dei servizi essenziali nelle divisioni e strutture ove il profilo a selezione risulta indispensabile per il mantenimento dei LEA;

LETTA la nota regionale prot. n. 108397 del 27.03.2014, acquisita in atti con prot. n. 19590 del 28.03.2014, che si allega al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento n. 13 - Tutela della Salute e Politiche Sanitarie ha autorizzato, per le motivazioni ivi riportate, l'espletamento della procedura interna in questione, rappresentando che non vi è attualmente un incremento di spesa perché è applicabile solo una progressione giuridica e, altresì, che ai fini del riconoscimento del trattamento economico dell'O.S.S. occorrerà la previa autorizzazione regionale da concedersi secondo le procedure di sblocco del turn-over in quanto vigenti;

DARE atto che nessun aggravio di spesa deriva dall'esecuzione di detto provvedimento, stanti gli espressi divieti formulati in tal senso dalla vigente normativa;

DARE, altresì, atto che, per effetto del comma 7° dell'art. 22 del CCNL - Comparto Sanità - 1998/2001, nel caso di progressione interna nel sistema classificatorio, le aziende comunicano per iscritto ai dipendenti interessati, il

nuovo inquadramento conseguito, nonché le eventuali modifiche del rapporto di lavoro ad esso correlate;

ATTESO che l'indizione e l'approvazione del relativo bando è atto di esclusiva competenza del Direttore Generale, giusta previsione di cui all'Atto Aziendale adottato con delibera n. 2578/2001;

RITENUTO, di dover approvare l'allegato Bando di Selezione Interna del ruolo tecnico riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone, per la copertura di n°16 posti di Operatore Socio Sanitario - per il passaggio alla Categoria "B Super" - che forma parte integrante e sostanziale della presente delibera;

VISTO l'Atto Aziendale adottato con Delibera n° 2578/2001;

VISTO il Contratto integrativo aziendale sottoscritto tra le parti in data 08.11.2001;

VISTO il C.C.I.A. sottoscritto definitivamente in data 14.11.2008;

VISTO IL C.C.N.L. Integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

VISTO l'art. 4 del suddetto Contratto Integrativo

VISTA la nota integrativa a detto Contratto del 4 agosto 2009;

VISTA la nota prot. 002865 del 21.12.2009;

VISTA la nota regionale prot. n. 108397 del 06.03.2014;

VISTE le leggi in materia;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

1) INDIRE Selezione Interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone, per la copertura di n. 16 posti Operatore Socio Sanitario - per il passaggio alla Categoria "B Super";

2) APPROVARE il seguente Bando di Selezione appresso trascritto:

REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CROTONE

PROGRESSIONE INTERNA NEL SISTEMA CLASSIFICATORIO PERSONALE DEL COMPARTO

Bando di Selezione Interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone per la copertura di n° 16 posti di Operatore Socio Sanitario - per il passaggio alla Categoria "B Super" - in esecuzione dell'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo sottoscritto in data 7 aprile 1999

=====

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, confermato dal C.C.N.L. del 19 aprile 2004, nonché in esecuzione dell'art. 4 del C.C.N.L. Integrativo sottoscritto in data 7 aprile 1999 e della Delibera del Direttore Generale n° _____ del _____ è indetto Bando di selezione interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone, per la copertura di n° 16 posti di Operatore Socio Sanitario - per il passaggio alla Categoria "BS", ai soli fini giuridici, così come autorizzato dal Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie.

Possono partecipare alla selezione tutti dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone in possesso dei requisiti specifici di ammissione sottoelencati.

REQUISITI SPECIFICI DI PARTECIPAZIONE

I requisiti specifici per l'ammissione al concorso sono:

- 1) Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- 2) Titolo di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale, previsto dall' art. 12 del Provvedimento 22.02.2001 "Accordo tra il Ministro della Salute, il Ministro per la Solidarietà Sociale e le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano, per la individuazione della figura e del relativo profilo professionale dell'Operatore Socio Sanitario e per la definizione dell'ordinamento didattico dei corsi di formazione", ovvero titoli dichiarati equipollenti.
- 3) sono ammessi, altresì, gli operatori tecnici addetti all'assistenza sino al loro esaurimento, in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario nonché, per il primo biennio dal termine di cui al comma 2, possono, altresì, partecipare alla selezione de qua ai sensi e per gli effetti del comma 4 e 5 ex art. 4 C.C.N.L. Integrativo stipulato il 7 aprile 1999 anche i dipendenti collocati in categoria A ", in possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario e cinque anni di esperienza professionale, ferma restando la priorità di passaggio degli operatori tecnici addetti all'assistenza in quanto ad esaurimento.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nelle domande di partecipazione, redatte su carta semplice, dovranno essere espressamente indicate tutte le generalità nonché la categoria e profilo professionale di appartenenza e la selezione cui si partecipa.

Il possesso dei titoli dovrà essere autocertificato ai sensi del T. Unico n. 445/2000.

Le domande, indirizzate all'ASP di Crotone - Ufficio Risorse Umane, Centro Direzionale "il Granaio", Viale Stazione Angolo Via G. Di Vittorio, dovranno pervenire entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso; qualora detto giorno sia sabato o festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo. E' ammesso l'invio alla casella di posta elettronica certificata protocollo@pec.asp.crotone.it, nonché la consegna direttamente all'ufficio protocollo, entro e non oltre le ore 12.00 del suddetto giorno. L'Avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito aziendale www.asp.crotone.it. Non saranno accolte le domande pervenute oltre i termini

di cui sopra o indirizzate ad altre caselle di posta elettronica certificata aziendali.

La firma in calce non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale con l'indicazione del domicilio ove effettuare le comunicazioni inerenti la selezione.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione degli aventi diritto a partecipare alla selezione è deliberata dal Direttore Generale, previa verifica del possesso da parte dei concorrenti, dei requisiti culturali e professionali richiesti per la partecipazione.

L'esclusione dalla selezione, deliberata dal Direttore Generale, dovrà essere motivata e comunicata per iscritto agli interessati.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione potranno allegare tutti i titoli che riterranno opportuno presentare ai fini della valutazione ovvero autocertificazione ai sensi del T.U. n.445/2000. Tale autocertificazione dovrà contenere tutti gli elementi in maniera da poterne effettuare la valutazione.

PROVE DI ESAME

Le prove di esame consistono in un colloquio che verterà su compiti specifici del profilo professionale cui si concorre.

Esso è rivolto ad accertare la professionalità richiesta nonché la verifica delle attitudini e la capacità del candidato all'espletamento dei compiti propri del profilo oggetto di selezione.

La commissione dispone di 100 punti così divisi:

Esame punti 40 = colloquio;

(per il superamento della prova occorre conseguire almeno 21 punti)

Titoli: punti 60 ;

I titoli sono così divisi:

- Anzianità punti 40;
- Studio punti 10;
- Aggiornamento punti 10.

TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO AD ESSI ATTRIBUIBILE

A _ Anzianità di Servizio viene valutata:

1) nella categoria e profilo di appartenenza con punti 1,5 per anno prestato;

2) nella categoria e profili diversi e inferiori con punti 1 per anno;

3) l'anzianità di servizio maturata in altre P.A. e/o strutture sanitarie private accreditate e convenzionate è valutata al 50%.

B) – la formazione professionale viene valutata con i seguenti punteggi:

- 1) corsi di formazione e aggiornamento (convegni, seminari, congressi) punti 0,015/h
- 2) incarichi di insegnamento punti 1/anno;
- 3) pubblicazioni e relazioni scientifiche punti 0,5;

I corsi, ove non sia indicata la durata in ore, dovranno essere valutati pari a sette ore giornaliere.

C) – Titoli di studio vengono valutati con i seguenti punteggi:

- 1) Diploma di scuola media superiorepunti 3,00;
- 2) Diploma di laurea breve (se attinente e non equipollente)..... punti 4;00;
- 3) Diploma di laurea attinente.....punti 5,00;
- 4) Diploma di laurea non attinente..... punti 2,00;
- 5) Diploma di specializzazione.....punti 1,00;
- 6) Abilitazione a funzioni direttive.....punti 2,00;
- 7) Scuola ai fini speciali(es. DAI).....punti 3,00;

I titoli di studio 1,2,3 e 4 non sono cumulabili.

Il diploma inferiore a cinque anni è valutato punti 0,6 per anno.

Il titolo 1 è considerato sempre attinente.

I requisiti di ammissione non sono valutabili.

GRADUATORIE

Al termine della selezione verrà stilata la graduatoria, che verrà pubblicata nell'Albo pretorio e nel sito web aziendale.

Non si darà luogo a scorrimento della graduatoria.

NORME FINALI

Nell'ambito del proprio potere organizzatorio L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di utilizzare i vincitori della selezione nel rispetto del profilo professionale acquisito, in relazione alle proprie esigenze tecnico-operativo-funzionali ed all'uopo, individuarne la Sede, ne renderà formale comunicazione all'interessato unitamente al nuovo inquadramento conseguito. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione si fa espresso rinvio alle norme del CCNL.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giovanni COZZA

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Rocco Antonio NOSTRO

FAC-SIMILE DI DOMANDA

Azienda Sanitaria Provinciale
Ufficio Risorse Umane
Centro Direzionale "IL GRANAIO"
Viale Stazione/Ang. Via di Vittorio
88900 CROTONE

Il sottoscritto _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla Selezione interna riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ASP di Crotone, per la copertura di n° di n° 16 posti di Operatore Socio Sanitario - per il passaggio alla Categoria "B Super";

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste **per** le ipotesi **di** falsità in atti o **di** dichiarazioni mendaci (art. 76 -comma 1 -DPR 445/2000) e consapevole, inoltre, che la non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 DPR 445/2000), ai sensi e **per** gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sotto la propria responsabilità, dichiara:

~ **di** essere nato a _____ il _____;

~ **di** essere residente a _____ CAP. _____ in Via _____ n. _____;

~ **di** essere in possesso della cittadinanza italiana o **di** uno dei Paesi dell'Unione Europea;

~ **di** essere /non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune **di** _____ (in caso **di** non iscrizione o **di** avvenuta cancellazione indicarne i motivi);

~ **di** non aver riportato condanne penali e **di** non avere procedimenti penali pendenti *oppure* indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti;

~ **di** possedere i seguenti requisiti specifici **di** ammissione:

- titolo **di** studio _____

conseguito presso _____ nell'anno _____

- esperienza professionale **di** dipendente conseguita come _____
- di essere dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di _____ - categoria _____;

~ **di** aver prestato i seguenti servizi, diversi dal requisito **di** ammissione, presso Pubbliche Amministrazioni con indicazione delle cause **di** risoluzione _____;

~ **di** essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione _____;

~ **di** essere informato, ai sensi e **per** gli effetti **di** cui all' art. 13 del D.Lgs 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell' ambito del procedimento **per** il quale la presente dichiarazione viene resa;

~ **di** prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 23 del D.lgs 196/2003;

~ che ogni necessaria comunicazione venga inviata al seguente indirizzo: _____ (n. tel. _____).

Allega alla domanda:

- Curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato;
- Elenco in carta semplice dei documenti e **titoli** presentati, datato e firmato

(Data) _____ (Firma) _____

P.S. : Cancellare le voci che non interessano.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28/12/ 2000 n. 445)

Il sottoscritto _____

nato a _____ (____) il _____ residente
a _____ (____) in Via
_____ n. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000. Consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'Amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

.....
.....
.....
.....
.....

Dichiara, altresì, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. N. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Crotone, lì

Il Dichiarante

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta o inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

Firma

=====

Il Responsabile del Procedimento
Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dott. Massimo OLIVERIO

Il Direttore Ufficio Risorse Umane
Dott. Francesco Saverio LORIA

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni COZZA

Il Direttore Sanitario
Dr. Francesco PARAVATI

Il Direttore Generale
Prof. Rocco Antonio NOSTRO

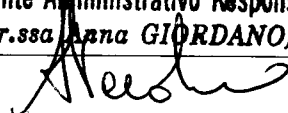
UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il **13 MAG. 2014** con Protocollo della Segreteria Generale n. **048** ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Crotone, li **13 MAG. 2014**

Il Responsabile del procedimento
Valter Cosentino

Il Direttore dell'Ufficio AA.GG.
Il Dirigente Amministrativo Responsabile
(Dr.ssa Anna GIORDANO)



31 MAR. 2014

DIREZIONE GENERALE

REGIONE CALABRIA
Dipartimento N. 13 - Tutela della Salute e
Politiche Sanitarie

Il Dirigente Generale

Rif. Prot. nr. _____ del _____ All. nr. _____
Referente: _____
Tel. _____ e.mail: _____

Se trasmessa via fax, sostituisce l'atto originale ai sensi dell'articolo 6,
comma 2, della legge 30 dicembre 1991, n. 412.

Prot. 408394
27 MAR. 2014

Olivio

→ Prof. Rocco Antonio Nostro
Direttore Generale
A.S.P. di Crotone

Sede

ASP Crotone

Magna Grecia

Protocollo nr. 19590 del 28/03/2014 (ARRIVO)

Rif. Nota n. 14567 del 06.03.2014



Oggetto: procedure interne per Operatori Socio Sanitari.

A riscontro della nota sopra emarginata, con cui la S.V. ha chiesto l'autorizzazione regionale per la riproposizione, da parte di codesta Azienda, di un bando di selezione interna per n.16 posti di Operatore Socio Sanitario, cat.BS, alla luce delle motivazioni addotte nella nota in questione, del fatto che la possibilità di reperire risorse tramite assunzioni è inibita dal blocco del *turn-over*, nonché in considerazione del fatto che la procedura in esame non comporta attualmente un incremento di spesa perché è applicabile solo una progressione giuridica, si ritiene che nulla osti all'esperimento della procedura segnalata.

Si rappresenta, altresì, che allo scadere degli effetti della Legge 122/10, al personale selezionato potrà essere riconosciuto il trattamento economico dell'Operatore Socio Sanitario, solo previa autorizzazione regionale da concedersi secondo le procedure di sblocco del *turn-over* in quanto vigenti.

Diruttore GRC
De bonis

Dr. Bruno Fito

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Rocco Antonio Nostro

Via Baccarelli, 30 88100 Catanzaro
Tel 0961 8511 (contr.) fax 091 856587