

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
C R O T O N E

Delibera n° / 420

ORIGINALE

OGGETTO: Valutazione personale dirigente anno 2013

In data 25 AGO. 2014, nella Sede dell' Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, via Mario Nicoletta angolo via G. Di Vittorio su conforme proposta nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Direttore dell'Ufficio Gestione Risorse Umane;

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE con Delibera n. 53 del 6 Aprile 2009, questa Azienda ha provveduto ad approvare, relativamente alla valutazione dei Dirigenti e per gli anni 2007/2008, le schede di valutazione, i tempi e procedure, nonché le gerarchie dei valutatori;

CHE con delibera n. 174 del 5 Aprile 2001, questa Azienda ha provveduto a confermare, per la valutazione dei Dirigenti per le annualità 2009/2010 le schede di valutazione, i tempi e procedure, nonché le gerarchie dei valutatori di cui alla delibera n. 53/2009;

CHE la Legge Regionale n. 3 del 3 Febbraio 2012 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" che al punto 2 dell'art. 2 recita: "Gli enti strumentali ed ausiliari della Regione, le Aziende sanitarie ed ospedaliere, le società e consorzi con partecipazione regionale pari o superiore al 50% adeguano, entro l'anno solare in corso, il proprio ordinamento interno al sistema disciplinato dalla presente legge";

CHE con delibera n. 707 del 17 Novembre 2012, questa Azienda ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento interno alla Legge Regionale n. 3 del 3 Febbraio 2012, rinviando a successivi atti l'adozione delle procedure di costituzione dell'OIV dell'ASP di Crotone mantenendo, per le attività di competenza, l'attuale Nucleo di Valutazione fino all'insediamento dell'OIV;

CHE con deliberazione n. 526 del 20 Novembre 2013 questa Azienda ha provveduto a confermare, per la valutazione dei dirigenti e per l'annualità 2012 le schede di valutazione, i tempi e le procedure, nonché le gerarchie dei valutatori di cui alla delibera n. 53/2009 nonché al conferimento delle funzioni di OIV al NAVS;

DATO ATTO CHE la Regione Calabria, con Decreto n. 3957 del 27 Marzo 2012 emanato dal Direttore Generale del Dipartimento Sanità relativo a: "Approvazione delle Linee Guida Regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale" le quali, all'art. 9 prevedono l'istituzione presso il Dipartimento Tutela Salute e Politiche Sanitarie di un " Organismo Regionale di Coordinamento del sistema di valutazione delle performance";

CHE l' Organismo Regionale di Coordinamento del sistema di valutazione delle performance, che sulla base del citato articolo 9 del decreto 3957/2012 avente

tra l'altro il compito di emanare gli indirizzi per l'attivazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione, non si è ancora insediato e che, pertanto, non ha ancora emanato gli indirizzi per l'attivazione degli OIV;

CONSIDERATO CHE, allo stato, non risulta ancora effettuata la valutazione dei Dirigenti e del comparto relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2013 e di cui al Piano delle Attività anno 2013 approvato con deliberazione del D.G. n. 51 del 30 Gennaio 2013;

VISTO il decreto legislativo n. 141 del 01 Agosto 2011 che all'articolo 6 testualmente recita: "la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articolo 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2 del decreto legislativo n. 150 del 27 Ottobre 2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006 - 2009";

DATO ATTO CHE, allo stato, è in corso di emanazione specifico provvedimento di indirizzo regionale in materia di adozione del nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance nelle aziende sanitarie ed ospedaliere della regione;

CHE, successivamente all'emanazione degli indirizzi regionali di cui sopra, questa ASP dovrà provvedere, in sede di contrattazione aziendale con le OO.SS., alla definizione ed adozione del nuovo regolamento aziendale in materia di valutazione e misurazione delle performance;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Referente Sanitario Aziendale;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

Per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato, di:

1. Estendere all'anno 2013 i criteri, le schede di valutazione, i tempi e le procedure, nonché le gerarchie di valutazione dei dirigenti di cui alla deliberazione n. 53/2009 e già attuati per l'anno 2012;
2. Precisare che il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 13 della Legge Regione Calabria n. 11/2004 e che non comporta alcun onere finanziario aggiuntivo per l'ASP di Crotone;
3. Trasmettere copia del presente atto al Presidente del NAVS per gli adempimenti di competenza relativamente alla valutazione dell'anno 2013.

Il Responsabile del Procedimento: _____

Dott. Giuseppe Fratto

Il Direttore della U.O.C. Risorse Umane: _____

Dott. Francesco Saverio Loria

Il Direttore Amministrativo: _____

Dott. Giovanni Cozza

Il Referente Sanitario Aziendale: _____

Dr.ssa Angela Caligiuri

Il Direttore Generale: _____

Prof. Rocco Antonio Nostro

UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 04 SET. 2014 con protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 092, ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Crotone, lì 04 SET. 2014

Il Responsabile del procedimento

Valter Cosentino



Il Direttore dell'Ufficio AAGG
Il Dirigente Amministrativo Responsabile
(Dr.ssa Anna GIORDANO)

