

Determina n. 0465 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Dipendente del Comparto – Sig. Alberto BARRETTA coadiutore amministrativo –trasformazione del rapporto di lavoro da tempo *part time*.

In data 05 APR. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la dipendente Barretta Alberto– Coadiutore Amministrativo– a tempo indeterminato, assegnato all'U.O. Medicina Legale di Cirò Marina, con nota prot. n. 14472 del 29.03.2022, ha presentato istanza per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con decorrenza dal 01.05.2022 al 31.12.2022;

Visto in particolare l'art. 60, comma 1, lettera b) del CCNL 2016/2018 il quale, tra l'altro, prescrive che le Aziende e gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore dell'U.O. di Medicina Legale;

RITENUTO che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza del dipendente;

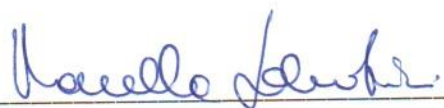
DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di trasformare da orario a tempo pieno ad orario ridotto il rapporto di lavoro del dipendente BARRETTA Alberto- a tempo indeterminato, con rapporto esclusivo, assegnata all'U.O. di Medicina Legale di Cirò Marina;
2. Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale, ovvero al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno;
3. Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 01/05/2022 al 31/12/2022;
4. Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico
5. DARE comunicazione all'interessato, Direttore U.O.C. di medicina legale, all' Ufficio Rilevazioni presenze di competenza, all'U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;

=====

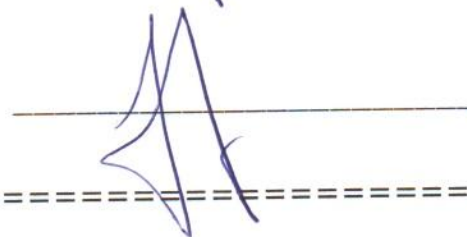
Il Responsabile del Procedimento:
La Posizione Organizzativa
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi
Dott. Giuseppe Fico



=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 05 APR. 2022 con protocollo
n. 1103

Il Responsabile del procedimento

ff.
Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

