Determina n. 0020 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Presa d'atto di accertamento dell'inosservanza dell'obbligo del possesso ed esibizione del certificato verde (green pass) per l'accesso ai luoghi di lavoro ai sensi del'art.9-quinquies del D.L. 22 aprile 2021, n.52, convertito dalla Legge 17 Giugno 2021, n. 87 e D.L. n. 172 15 dicembre 2021 e conseguente sospensione dal servizio.

In data 07 GEN. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

CHE nell'ambito delle azioni volte a prevenire la diffusione del virus Covid-19 e a favorire la piena ripresa delle attività produttive, mediante il Decreto Legge 21 settembre 2021, n. 127, il Legislatore ha esteso l'ambito applicativo della certificazione verde Covid-19 (c.d. green pass) al settore del lavoro pubblico e privato imponendo alle pubbliche amministrazioni di adottare un sistema di controlli sul rispetto degli obblighi derivanti dalle nuove disposizioni legislative;

CHE l'art. 1 del predetto Decreto Legge è stato inserito nel corpo del D.L. 22 aprile 2021, n. 52 (recante Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19), convertito dalla Legge 17 giugno 2021, n. 87, l'art. 9-quinquies, a mente del quale "*dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 [...], ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro, nell'ambito del territorio nazionale, in cui il predetto personale svolge l'attività lavorativa, è fatto obbligo di*

possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 di cui all'art. 9, comma 2".

CHE secondo quanto stabilito dall'art. 9-quinquies, comma 5 del D.L. 22 aprile 2021, n. 52, sopra citato, "*le verifiche delle certificazioni verdi COVID-19 sono effettuate con le modalità indicate dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri adottato ai sensi dell'articolo 9, comma 10";*

DATO ATTO CHE ai sensi del comma 6, del citato art. 9-quinquies, il personale che risulta privo della predetta certificazione al momento dell'accesso al luogo di lavoro è considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione e, comunque, non oltre il 31 marzo 2022, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro; per i giorni di assenza ingiustificata sopra indicati non sono dovuti né la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati;

VISTO il DPCM del 12 ottobre 2021 "Modifiche al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 17 giugno 2021, recante «Disposizioni attuative dell'articolo 9, comma 10, del decreto - legge 22 aprile 2021, n. 52, "Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19";

VISTO, altresì, il Decreto legge 172/2021, entrato in vigore il 15 dicembre 2021, che ha stabilito che l'obbligo vaccinale si applica anche alle seguenti categorie:
"a) personale scolastico del sistema nazionale di istruzione, delle scuole non paritarie, dei servizi educativi per l'infanzia di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65, dei centri provinciali per l'istruzione degli adulti, dei sistemi regionali di istruzione e formazione professionale e dei sistemi regionali che realizzano i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore;
b) personale del comparto della difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, nonche' degli organismi di cui agli articoli 4, 6 e 7 della legge 3 agosto 2007, n. 124;
c) personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attivita' lavorativa nelle strutture di cui all'articolo 8-ter del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, ad esclusione di quello che svolge attivita' lavorativa con contratti esterni, fermo restando quanto previsto dagli articoli 4 e 4-bis;
d) personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attivita' lavorativa alle dirette dipendenze del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria o del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, all'interno degli istituti penitenziari per adulti e minori".

VISTA la circolare della Funzione Pubblica, pubblicata sul sito istituzionale il 25 novembre 2021, con la quale ha chiarito "*il provvedimento prevede l'estensione dell'obbligo vaccinale alla terza dose ai soggetti per i quali la legge già prevedeva l'obbligo di vaccinazione. L'estensione ha validità a decorrere dal 15 dicembre prossimo ed esclude la possibilità di essere adibiti a mansioni diverse. Inoltre, si stabilisce l'estensione dell'obbligo vaccinale a ulteriori categorie, sempre a decorrere dal 15 dicembre:personale amministrativo della sanità; docenti e personale amministrativo della scuole; militari e forze di polizia, compresa la polizia penitenziaria, personale del soccorso pubblico.*

VISTO l'atto di accertamento eseguito dal personale preposto ai controlli, prot. n. 54516 del 23 dicembre 2021, trasmesso a questo Dipartimento dal Direttore Medico di

presidio con nota prot. n. 54811 del 27 dicembre 2021 e indicato nell'allegato A) al presente atto, di cui costituisce parte integrate e sostanziale e di cui si omette la pubblicazione per ragioni di riservatezza;

CONSIDERATA la necessità di provvedere ad attuare, nel quadro delle misure per il contenimento dell'epidemia COVID 19, le disposizioni di cui alla sopra citata normativa, anche in considerazione delle indicazioni aziendali fornite dal Commissario Straordinario con nota del 43336 del 11.10.2021.

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1) Di PRENDERE ATTO dell'accertamento dell'inosservanza dell'obbligo di "possedere ed esibire su richiesta il green pass", trasmesso dal Direttore Medico di Presidio con nota prot. n. 54811 del 27 dicembre 2021 relativo al personale indicato nell'allegato A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale e di cui si omette la pubblicazione per ragioni di riservatezza;

2) DI DISPORRE la conseguente sospensione dal servizio con decorrenza immediata ovvero dal 23.12.2021 e quindi di tutti gli istituti previdenziali connessi, del personale privo di *green pass* dando atto che per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti né la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati;

3) DARE ATTO che la condizione di assenza ingiustificata e la conseguente sospensione del trattamento economico perdureranno fino al momento in cui il dipendente produrrà la prescritta documentazione e comunque non oltre il 31 marzo 2022, termine di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica;

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto al personale indicato nell'allegato A) , per come sopra citato, nonché all'ufficio contabilità personale, per gli adempimenti di competenza.

==========

Il Responsabile del Procedimento:
Il Collaboratore Amministrativo Professionale
Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà

Il Dirigente Struttura Semplice
Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico

Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico - Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico

==========

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 07 GEN. 2022 con protocollo n. 0021

Il Responsabile del procedimento

_____

FF

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

_____