



0087

DETERMINA N. _____ /DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

OGGETTO: Rettifica determine 1763 del 22.12.2021 - 46 del 12.01.2022.

Congedo parentale: autorizzazione alla dipendente Omissis ad astenersi dal lavoro per assistenza al figlio di età inferiore a otto anni. Periodo: **02.01.2022-31.01.2022**, per un totale di giorni **30** (art. 32 Decreto Legislativo n. 151/2001).

In data **19 GEN. 2022**, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi, sito in Crotone Via M. Nicoletta snc Centro Direzionale "Il Granaio"; Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile ad Interim Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Servizi Tecnico-Amministrativi**

PREMESSO che con determina 1763 del 22.12.2021 alla Sig.ra omissis, dipendente presso questa Azienda Sanitaria, sono stati concessi 30 giorni per congedo parentale, retribuito al 30%, per il proprio figlio nel periodo dal 02 al 31 gennaio 2022 ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e dell'art.17 del C.C.N.L. Integrativo del 20.09.2001 nonché alla luce dei chiarimenti forniti dall'ARAN con la circolare prot. nr. 2964 del 09.05.96;

CHE con determina 46 del 12.01.2022, a seguito di certificazione medica datata 10.01.2022, pervenuta all'Ufficio preposto, si è ritenuto interrompere il congedo richiesto per sopraggiunta malattia;

CHE il periodo di malattia, da ulteriore controllo, risulta con decorrenza 03.01.2022 al 09.01.2022 (prima certificazione medica) e dal 10.01.2022 al 17.01.2022 (seconda certificazione medica);

CHE, pertanto, il periodo di malattia che interrompe la richiesta di congedo parentale al 30% decorre a far data dal 03.01.2022 e fino al 17.01.2022;

RITENUTO, pertanto, di dover rettificare la determina 1763 del 22.12.2021;

RITENUTO, inoltre, di dover rettificare la determina 46 del 12.01.2022;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151/2001;

VISTE le leggi in materia

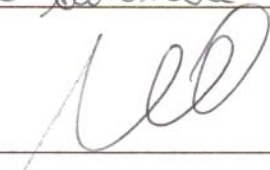
DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

1. Rettificare la determina 1763 del 12.12.2021 con cui si è stato concesso congedo parentale nei giorni dal 02 al 31 gennaio 2021 per un totale di giorni 30 ;

2. Corrispondere alla su citata dipendente il 30% del trattamento economico in godimento per il predetto periodo per il 02.01.2022;
3. Interrompere con decorrenza 03.01.2022 il congedo parentale al 30% per sopraggiunta malattia fino al 17.01.2022;
4. Trasmettere copia della presente determina, al responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per gli adempimenti consequenziali;
5. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da Omissis è chiarito in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm Prof.
Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà

Vincenza Antonella Ciampà


Il Dirigente Struttura Semplice
Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad Interim UOC
Gestione Risorse Umane e Form.
Dr. Giuseppe FICO



Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Giuseppe FICO

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo

Pretorio dell'Azienda in data **19 GEN. 2022** con prot. N. **0163**

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore UOC Affari Generali
Legali E Assicurativi

