



SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

0089

DETERMINA N...../DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO  
AMMINISTRATIVI

Oggetto: Concessione benefici di cui all'Art.3 comma 3 legge 104/1992 e successive modificazioni e integrazioni al dipendente .... omissis ....

In data 19 GEN. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale dipendente e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto;

#### IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI

Premesso che il dipendente .... omissis.... in servizio presso questa Azienda, con istanza acquisita in atti prot. n.891 del 10.01.2022, ha chiesto di fruire dei benefici di cui all'art.3, comma 3 della Legge 104/1992, per assistere il proprio familiare (Suocera) riconosciuto dal Tribunale di Crotone, con Sentenza n.797/2018 R.G. n.339/2017, "persona con handicap in situazione di gravità", ai sensi della Legge 104/92;

LETTO:l'art.3 comma 3 Legge 104/92 che prevede: a condizioni che la persona handicappata non sia ricoverato a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona handicappata in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto ad assentarsi per tre giorni mensili retribuito coperto da contribuzione figurativa;

ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio familiare che non risulta ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO, pertanto, di concedere al dipendente .....omissis....., i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 ;

VISTA la legge 104/92;

VISTA la legge 423/93;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001:

DETERMINA

per quanto in premessa specificato, e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Concedere al dipendente ...."omissis"....., i benefici di cui all' art.3 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il proprio familiare (Suocera) riconosciuto dal Tribunale di Crotone, con Sentenza n.797/2018 R.G. n.399/2017, "persona con handicap in situazione di gravità";  
Precisare che detti permessi sono retribuiti;
- 2) Dare comunicazione al dipendente, ed agli Uffici interessati.
- 3) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Direttore Servizi Tecnico - Amministrativi, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.196/2003 e s.m.i.

=====

Il Responsabile del Procedimento  
Responsabile U.O. Stato Giuridico  
Dr. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C.  
G.e S. Risorse Umane e Formazione  
Dr. Giuseppe Fico

Il Direttore Dip. Servizi Tecnico Amm.vi  
Dr. Giuseppe FICO

Ufficio Affari Generali  
Segreteria Generale

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge  
all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 19 GEN. 2022 con Protocollo

0165

Crotone, li 19 GEN. 2022

Il Responsabile del procedimento

f.f.  
Il Direttore U.O.C. Affari  
Generali, Legali e Assicurativi  
Dr.ssa Anna GIORDANO