

0155

Determina n. _____ /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Dipendente della Dirigenza Sanitaria- Dr.ssa Catia PULERA' dirigente medico -trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo ridotto.

01 FEB. 2022

In data _____, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la dipendente dr.ssa Catia PULERA'- Dirigente Medico nella Disciplina di Radiologia - a tempo indeterminato, con rapporto esclusivo, assegnata al Reparto di Radiodiagnostica, in data 17.12.2021 ha presentato istanza per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno ad orario ridotto, ovvero al 70%;

Visto in particolare, l'art.110 e ss. del CCNL sottoscritto in data 19.12.2019 che disciplina l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

Preso atto del parere favorevole espresso in data 19.01.2022 dal Direttore UOC di Radiologia;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall'Art.110 co.2 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell'impegno ad orario ridotto;

RITENUTO che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza del dipendente;

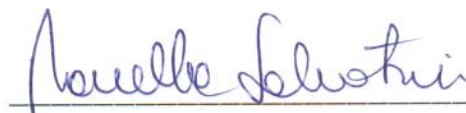
DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

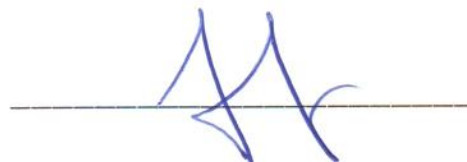
1. Di trasformare da orario a tempo pieno ad orario ridotto il rapporto di lavoro della dipendente dr.ssa Catia PULERA' - Dirigente Medico nella Disciplina di Radiologia - a tempo indeterminato, con rapporto esclusivo, assegnata al Reparto di Radiodiagnostica
2. Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale, ovvero al 70% della prestazione lavorativa a tempo pieno;
3. Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 01/02/2022;
4. Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico
5. DARE comunicazione all'interessato, Direttore U.O.C. di Radiologia, all' Ufficio Rilevazioni presenze di competenza, all'U.O. Trattamento Economico e Previdenziale;

=====

Il Responsabile del Procedimento:
La Posizione Organizzativa
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi
Dott. Giuseppe Fico



=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 01 FEB. 2022 con protocollo
n. 0305

Il Responsabile del procedimento

FS
Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano
