



DETERMINA N. 0209 /DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

OGGETTO: Modifica determina 085 del 19.01.2022. Congedo parentale: autorizzazione alla dipendente Omissis ad astenersi dal lavoro per assistenza al figlio di età inferiore a otto anni. Periodo: **18.01.2022-13.02.2022**, per un totale di giorni **27** (art. 32 Decreto Legislativo n. 151/2001).

In data **11 FEB, 2022**, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi, sito in Crotone Via M. Nicoletta snc Centro Direzionale "Il Granaio"; Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile ad Interim Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO che con determina 085 del 19.01.2022 alla Sig.ra omissis, dipendente presso questa Azienda Sanitaria, sono stati concessi 27 giorni per congedo parentale, retribuito al 30%, per il proprio figlio nel periodo dal 18 gennaio 2022 al 13 febbraio 2022 ai sensi del combinato disposto dagli artt. 32 e 34 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 e dell'art.17 del C.C.N.L. Integrativo del 20.09.2001 nonché alla luce dei chiarimenti forniti dall'ARAN con la circolare prot. nr. 2964 del 09.05.96;

CHE in data 08.02.2022 è pervenuta, presso l'Ufficio preposto, certificazione medica che dichiara che la dipendente è ammalata dal 07.02.2022 al 12.02.2022.

CHE il periodo di malattia su citato interrompe con decorrenza 07.02.2022 la richiesta di congedo parentale al 30%;

RITENUTO, pertanto, di dover modificare la determina 085 del 19.01.2022;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151/2001;

VISTE le leggi in materia

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

1. Modificare la determina 085 del 19.01.2022 con cui si è stato concesso congedo parentale nei giorni dal 18 gennaio 2022 al 13 febbraio 2022 per un totale di giorni 27 ;
2. Corrispondere alla su citata dipendente il 30% del trattamento economico in godimento per il predetto periodo fino al 06.02.2022;
3. Interrompere con decorrenza 07.02.2022 il congedo parentale al 30% per sopraggiunta malattia;

4. Trasmettere copia della presente determina, al responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per gli adempimenti consequenziali;
5. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da Omissis è chiarito in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm Prof.
Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà

Vincenza Antonella Ciampà

Il Dirigente Struttura Semplice
Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio

Massimo Oliverio

Il Direttore ad Interim UOC
Gestione Risorse Umane e Form.
Dr. Giuseppe FICO

Giuseppe FICO

Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Giuseppe FICO

Giuseppe FICO

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo

Pretorio dell'Azienda in data 11 FEB. 2022 con prot. N. 0425

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore UOC Affari Generali
Legali E Assicurativi

Giuseppe FICO