REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
C R O T O N E

Determina N. 236 / U.R.U. ORIGINALE

OGGETTO: Collocamento a riposo, in applicazione art.72, comma 11, legge n.133/08, della dipendente ROMANO Vittoria, nata il 05.02.49, Collaboratore Amm/vo Prof.le Esperto, con decorrenza 01.05.2011.

In data 09 MAR. 2011, nella Sede dell'Ufficio Risorse Umane, presso il Centro Direzionale "Il Granaio", sita in Crotone.

IL DIRETTORE UFFICIO RISORSE UMANE

PREMESSO che il Decreto Legge 25 giugno 2008 n.112, convertito con modifiche in legge 133/08, recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" detta specifiche disposizioni per il personale dipendente prossimo al compimento dei limiti di età per il collocamento a riposo;
CHE, in particolare, all'art.72, comma 11, modificato dall'art.17, comma 35-novies della legge n.102/2009, è disposto che, per gli anni 2009, 2010, 2011 in caso di compimento dell'anzianità massima contributiva di 40 anni del personale dipendente, le pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165, possono risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro con un preavviso di mesi sei;
CHE, il Dipartimento della Funzione Pubblica, in considerazione delle complessità e delicatezza delle innovazioni introdotte con il suddetto Decreto legge 112/08 in materia di risoluzione del contratto di lavoro per coloro che hanno raggiunto l'anzianità contributiva di 40 anni, con Circolare n.10 del 20 ottobre 2008 ha chiarito in relazione all'art.72, comma 11, che "la norma non stabilisce criteri o limiti per la facoltà di risoluzione, ponendo quali uniche condizioni il requisito del compimento dell'anzianità contributiva e la necessità di rispettare il termine di preavviso di sei mesi";
CHE, con deliberazione del Commissario Straordinario n.33 del 14.09.2010, è stata disposta, per tutto il personale del Comparto e della Dirigenza dell'A.S.P. di Crotone, ad eccezione dei Dirigenti responsabili di struttura complessa, che ha maturato una anzianità massima contributiva di 40 anni, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale, con un preavviso di mesi sei;
CONSIDERATO che la dipendente ROMANO Vittoria nata il 05.02.49, Collab. Amm/vo Prof.le Esperto presso l'Ufficio Acquisizione Beni e Servizi, ha compiuto l'anzianità massima contributiva di anni 40 e, pertanto, per quanto sopra occorre risolvere il rapporto di lavoro;

CHE con nota prot. n.32189 del 12 ottobre 2010, regolarmente acquisita in atti, è stato comunicato alla suddetta dipendente il preavviso di sei mesi, come richiesto dalla normativa vigente;
RITENUTO, pertanto, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con conseguente diritto a pensione diretta ordinaria con la dipendente ROMANO Vittoria, con decorrenza 01.05.2011;
VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.4/2009;
VISTE le leggi in materia;

D E T E R M I N A

Per quanto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Prendere atto della nota n.32189 del 12 ottobre 2010 e, per l'effetto risolvere, con un preavviso di sei mesi già disposto con nota prot.n. 32189 del 12 ottobre 2010, a decorrere dal 01.05.2011, il rapporto di lavoro con la dipendente ROMANO Vittoria, Collaboratore Amm/vo Prof.le Esperto presso l'Ufficio Acquisizione Beni e Servizi, ricorrendo i presupposti previsti dalla vigente normativa in materia di risoluzione di rapporto di lavoro per coloro che hanno raggiunto l'anzianità massima contributiva di anni quaranta;
- Comunicare il collocamento di che trattasi agli Uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

==========

Il Direttore Ufficio Risorse Umane :
Dr. Francesco Saverio Loria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 10 MAR. 2011 con Protocollo della U.O. Segreteria Generale n. 434, ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del procedimento
Valter Cosentino

Il Direttore dell'Ufficio AAGG
Sig. Giorgio Vincenzo Floccari