



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

0238

Determina n. _____ /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Ex Dipendente "OMISSIS".Riconoscimento e liquidazione indennità di maternità dal 30.12.2021 e fino al terzo mese successivo alla data del parto.

In data 18 FEB. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Sig.ra "OMISSIS", ex dipendente a tempo determinato sino al 30.12.2021 ha inoltrato istanza per usufruire del congedo di maternità con decorrenza dal 26.07.2021;

VISTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n° 151/2001 che così testualmente recita:

"E' vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'art.20 ;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i 3 mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

VISTO l'art 17 comma 1. del richiamato Decreto Legislativo il quale prevede: "Il divieto è anticipato a 3 mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono

occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli", - OMISSIS -

LETTO l'art.22, in merito al "Trattamento economico normativo":

1) Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità;

CONSIDERATO che in applicazione del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n.151/2001, alle dipendenti degli Enti Pubblici assunte a tempo determinato spetta il trattamento economico di maternità, pari all'80% della retribuzione, per tutto il periodo di congedo di maternità indicato dagli artt. 16 e 17 del richiamato Decreto Legislativo, purchè detto periodo abbia inizio non oltre il termine di 60 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro;

CHE tale trattamento economico, ai sensi dell'art. 57 del predetto Decreto Legislativo n. 151/2001, è posto a carico del soggetto pubblico presso cui si è svolto l'ultimo rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che, sino al 29.12.2021 (ultimo giorno lavorativo), la dipendente in argomento ha percepito il 100% delle competenze previste dalle norme vigenti in materia;

VISTO il certificato medico che qui si acquisisce in atti, attestante che la richiedente trovasi al 7° mese compiuto di gravidanza e che la data presunta del parto è il 18.11.2021;

RITENUTO, pertanto, di dover riconoscere e liquidare l'indennità di maternità, la menzionata in oggetto con decorrenza dal 30.12.2021 e fino al terzo mese successivo alla data effettiva del parto;

VISTO il Decreto Legislativo n.151/2001;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che si intende integralmente confermato:

- 1) Riconoscere e liquidare alla ex Dipendente "OMISSIS", ai sensi del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n. 151/2001, l'indennità di maternità con decorrenza dal 30.12.2021 e fino a tre mesi successivi la data effettiva del parto;
- 2) Corrispondere alla predetta l'80% dell'ultimo trattamento economico per tutto il periodo di cui al punto 1) del presente deliberato;
- 3) Imputare la somma occorrente sul relativo capitolo del bilancio;

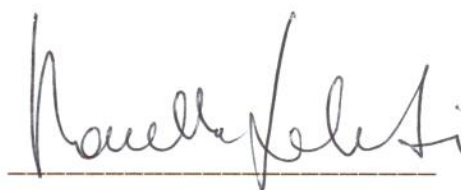
- 4) Trasmettere copia della presente Determina, al Responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per i provvedimenti consequenziali;
- 5) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "OMISSIS" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento:

La Posizione Organizzativa

G. e S. Risorse Umane e Formazione

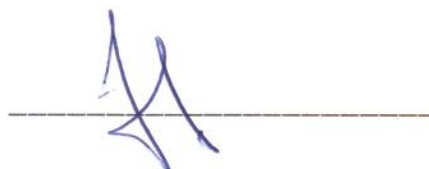
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.

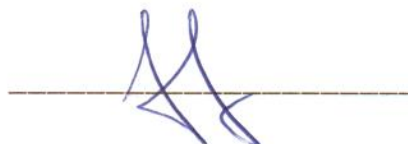
G. e S. Risorse Umane e Formazione

Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi

Dott. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il **18 FEB. 2022** con protocollo della U.O. Segreteria Generale n. **0525** e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio AAGG

Dr.ssa Anna Giordano

