

0240

Determina n. _____ /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Integrazione Determina n. 185 del 07.02.2022 avente ad oggetto: "Preso atto verbale n. 12976 del 10.01.2022 della C.M.V. di Catanzaro per l'accertamento dell'Idoneità al servizio d'Istituto della dipendente "omissis"." – risoluzione rapporto di lavoro.

In data 21 FEB. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che con Determina n. 185 del 07.02.2022 alla dipendente "Omissis" con verbale n. 12976 del 10.01.2022, regolarmente acquisita in atti con Prot.n.0003679 del 25.01.2021, la Commissione Medica di Verifica di Catanzaro ha formulato il seguente giudizio: "E' NON IDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies d.lgs 30 marzo 2001 n. 165, e a proficuo lavoro ex art. 13 L.274/91";

CONSIDERATO che nella predetta Determina non è stato specificato che la dipendente "Omissis", in quanto non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio, doveva essere dispensata dal lavoro;

RITENUTO, pertanto, per i su esposti motivi, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente "Omissis", a far data dal 01.03.2022 (ultimo giorno lavorativo il 28.02.2022);

CHE quindi occorre integrare, come in effetti con la presente determina si integra, la

Determina n. 185 del 07.02.2022, solo nella parte riguardante la risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal 01.03.2022 (ultimo giorno lavorativo il 28.02.2022);
VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato di:
INTEGRARE, per le motivazioni espresse in premessa, la Determina n. 185 del 07.02.2022, solo nella parte riguardante la risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal 01.03.2022 (ultimo giorno lavorativo il 28.02.2022);

TRASMETTERE copia della presente determina alle seguenti UU.OO./uffici: Stato Giuridico, Trattamento Economico e Previdenziale, Pianta Organica e Assunzioni, all'Ufficio Ril. Pres. P.O. di Crotone, Controllo di Gestione, Uff. Elaborazione Stipendi;

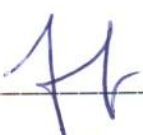
DARE ATTO che il nominativo coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n. 196/2003 e s.m.i.

=====

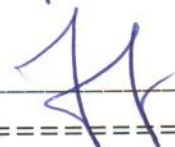
Il Responsabile del Procedimento:
Dirigente Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dott. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi
Dott. Giuseppe Fico



=====

UFFICIO AFFARI GENERALI

SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge

21 FEB. 2022

all'Albo pretorio dell'Azienda in data _____ con protocollo

n. **0527**

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

