



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

0310

Determina n. _____ / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza del Sig. Poerio Francesco per l'accesso al trattamento di pensione c.d. "quota 100" dal 01.05.2022.

07 MAR. 2022

In data _____, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che il Sig. Poerio Francesco, nato il 09.10.1959, è dipendente di questa Azienda con qualifica C.P.S. - Infermiere;

VISTA la richiesta con la quale l'interessato chiede di essere collocato a riposo, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01.05.2022 con il regime speciale c.d. "quota 100".

VISTO il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie generale n. 23/2019 recante, fra l'altro, "disposizioni urgenti in materia di accesso al trattamento di pensione" con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi;

VISTO in particolare l'art.14 del predetto D.L. n. 4/2019, che dispone:

comma 1, per il triennio 2019-2021 è consentito l'accesso alla pensione "quota 100" con un requisito di 62 anni di età e 38 di contribuzione;

comma 2, il requisito contributivo minimo di 38 anni può essere maturato anche avvalendosi della facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS;

comma 6, i pubblici dipendenti conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico decorsi sei mesi dalla maturazione di ambedue i requisiti (anagrafico e contributivo); la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata con un preavviso di sei mesi;

RILEVATO che, per come prescritto dal P.T.C.P.T. aziendale, il dipendente Poerio Francesco ha sottoscritto la nota informativa relativa al divieto di cui alla norma di seguito riportata (Art.1 c.2/L della L. 190/2012).

All'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni: ... L) dopo il comma 16-bis è aggiunto il seguente: «16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti».

ACCERTATO che:

- alla data di presentazione della domanda, il dipendente ha già maturato i requisiti per l'accesso alla pensione "quota 100" e che gli stessi erano già perfezionati entro il 31.12.2021;
- le dimissioni del dipendente sono state rassegnate nel rispetto del termine di preavviso di mesi 6, come richiesto dall'art.14, comma 6, lettera c, del D.L. n.4/2019;

PRESO ATTO della ricorrenza di tutti i requisiti di legittimazione previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione in "quota 100";

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di collocare in quiescenza il Sig. Poerio Francesco dal 01.05.2022;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

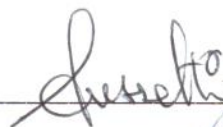
Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- PRENDERE ATTO, a decorrere dal 01.05.2022, delle dimissioni volontarie e collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100", ai sensi dell'art.14 del D.L. 28 gennaio 2019 n.1, convertito con modifiche dalla Legge 28 marzo 2019 n.26, il Sig. Poerio Francesco nato il 09.10.1959, dipendente di questa Azienda con qualifica C.P.S. - Infermiere;

- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

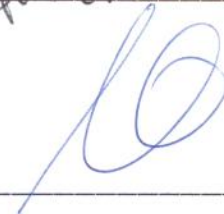
Il Responsabile del Procedimento

Rag. Angelo Guzzetti



Il Responsabile U.O.S.

Dott. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C

G. e S. Risorse Umane e Formazione

Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi

Dott. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI

SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge

all'Albo pretorio dell'Azienda in data 07 MAR. 2022 con protocollo

n. 0705

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore ^{FF} U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

