



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Determina n. 0451 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata della Sig.ra Mazza Serafina con decorrenza dal 01.06.2022

In data 04 APR. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, "il Granaio";
Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Sig.ra Mazza Serafina, nata il 17.02.1958, è dipendente di questa Azienda con qualifica C.P.S. - Tecnico di Laboratorio;

VISTA la domanda INPS con la quale l'interessata chiede di risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 01.06.2022 per essere collocata a riposo per pensione anticipata;

CHE la Legge 22 dicembre 2011 n.214 di conversione del D.L. del 6 dicembre 2011, comma 10, stabilisce i requisiti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;

VISTO l'art.24, comma 10, del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo coordinato ed integrato dalla legge di conversione n.214 /2011, recante

"disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici" come

sostituito dall'art.15 del D.L. 28 gennaio, n. 4, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2019..... l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e di 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti";

VISTO il comma 2 del citato art.15 del D.L. 4/2019, secondo cui al requisito contributivo di cui all'art.24, c.10, del D.L. 201/11, convertito, con modificazioni, dalla Legge 214/11, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 fino al 31.12.2026, gli adeguamenti della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. n. 78/10, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i.;

VISTA, altresì, la circolare INPS n.11 del 29.01.19, recante prime disposizioni operative sull'applicazione del D.L. n.4/2019;

ACCERTATO che la dipendente, alla data di cessazione dal servizio ha maturato il prescritto requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, far cessare dal servizio con conseguente diritto a pensione diretta ordinaria con decorrenza 01.06.2022 la Sig.ra Mazza Serafina;

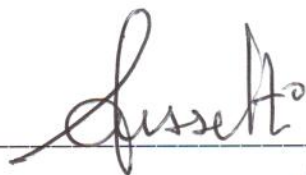
VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

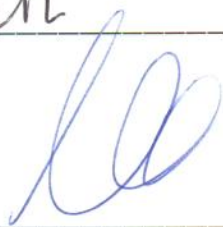
Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Collocare a riposo, per pensione anticipata, avendo raggiunto l'anzianità contributiva richiesta per legge, la Sig.ra Mazza Serafina nata il 17.02.1958, dipendente di questa Azienda in qualità di C.P.S. - Tecnico di Laboratorio, con decorrenza dal 01.06.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti



Il Direttore U.O.S.
Dott. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data **04 APR. 2022** con protocollo
n. **1060**

Il Responsabile del procedimento



Il Direttore F.F. U.O.C.
Affari Generali, Legali e Assicurativi

