

DETERMINA N. **0464** /DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

OGGETTO: Congedo parentale: autorizzazione alla dipendente Omissis ad astenersi dal lavoro per assistenza al figlio di età inferiore ai 14 anni.

Periodo: **dal 27.03.2022 al 31.03.2022**, per un totale di **giorni 5** (D.L. n. 146 del 21.10.2021 art. 9, convertito in L. 215 del 17.12.2021. – D.L. 221 del 24.12.2021- Congedo parentale SARS CoV-2 per genitori lavoratori con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi.).

05 APR. 2022

In data _____, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi, sito in Crotone Via M. Nicoletta snc Centro Direzionale "Il Granaio"; Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente ad Interim Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Servizi Tecnico-Amministrativi

PREMESSO che la Sig.ra omissis è dipendente presso questa Azienda Sanitaria; VISTA la nota con la quale la stessa chiede un periodo dal 27.03.2022 al 31.03.2022 per un totale di gg. 5, per congedo parentale, retribuito al 50%, per il proprio figlio;

CONSIDERATO che l'art. 9 del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito in L. 215 il 17 dicembre 2021, ha previsto, a partire dal 22 ottobre 2021 (data di entrata in vigore del medesimo decreto) e fino al 31 dicembre 2021, uno specifico congedo rubricato "Congedo parentale" e denominato nella Circolare INPS n. 189 del 17.12.2021 "Congedo parentale SARS CoV-2", per agevolare l'utenza a distinguerlo dall'esistente istituto del congedo parentale disciplinato nel decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (T.U. maternità/paternità);

CHE con Messaggio INPS n. 74 dell'08.01.2022 la fruizione dello stesso è stata prorogata al 31 marzo 2022;

CHE il nuovo "Congedo parentale SARS CoV-2" può essere fruito dai genitori lavoratori dipendenti, dai lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione separata o dai lavoratori autonomi iscritti all'INPS, per la cura dei figli conviventi minori di anni 14 affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto, con attività didattica o educativa in presenza sospesa;

CHE il "Congedo parentale SARS CoV-2" può essere fruito per periodi di infezioni da SARS CoV-2, da quarantena da contatto, di sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio, nonché di chiusura del centro diurno assistenziale ricadenti nell'arco di tempo che va dal 22 ottobre 2021 (data di entrata in vigore del decreto legge n. 146/2021) al 31 dicembre 2021, prorogato con D.L. 221 del 24.12.2021 e con messaggio INPS n. 74 del 8 gennaio 2022 al 31 marzo 2022;

CHE il suddetto congedo parentale può essere richiesto per un periodo corrispondente, in tutto o in parte, alla durata del periodo riportato nelle documentazioni descritte ai paragrafi 1.1 e 1.2. della circolare n. 189 del 17.12.2021, che danno diritto al congedo;

CHE la domanda di congedo può essere presentata anche per periodi di fruizione antecedenti la domanda stessa, purché ricadenti nell'arco temporale che va dal 22 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021, prorogato al 31 marzo 2022;

CHE il congedo è fruibile, anche alternativamente, dai genitori durante i periodi disposti ed è riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 23 del decreto legislativo n. 151/2021, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo.

CHE l'erogazione dell'indennità, nonché l'indicazione delle modalità di fruizione del congedo sono a cura dell'Amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro;

PRESO ATTO dell'art. 9 del D.L. n. 146 del 21.10.2021;

PRESO ATTO della L. 215 del 17.12.2021;

PRESO ATTO della Circolare INPS n. 189 del 17.12.2021;

PRESO ATTO del D.L. 221 del 24.12.2021;

PRESO ATTO del Messaggio INPS n. 74 del 08.01.2022;

ACCERTATO che la dipendente in oggetto ha prodotto certificazione medica del bambino;

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare la Sig.ra Omissis ad assentarsi dal servizio per il periodo richiesto;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151/2001

VISTO il D.L. n. 146 del 21.10.2021;

VISTA la L. 215 del 17.12.2021;

VISTA la Circolare INPS n. 189 del 17.12.2021;

VISTO il D.L. 221 del 24.12.2021;

VISTO il Messaggio INPS n. 74 del 08.01.2022

VISTO il parere favorevole del Responsabile che nulla osta alla fruizione del periodo richiesto;

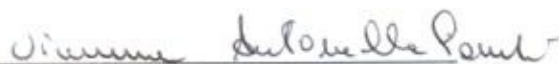
DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto confermato:

1. autorizzare la Sig.ra Omissis, dipendente ad astenersi dal lavoro per congedo parentale, per assistenza al figlio, nel periodo dal 27.03.2022 al 31.03.2022 per un totale di giorni 5;
2. Corrispondere alla su citata dipendente il 50% del trattamento economico in godimento per il predetto periodo;
3. Ai sensi dell'Art.34 comma 5 del Decreto Legislativo n.151, il periodo di cui sopra è computato nell'anzianità di servizio, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
4. Trasmettere copia della presente determina, al responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per gli adempimenti consequenziali;

5. Dare atto che il nome del dipendente, coperto da Omissis è chiarito in apposito documento sottoscritto dal responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Dg.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Coll. Amm Prof.
Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà



Il Dirigente Struttura Semplice
Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad Interim UOC
Gestione Risorse Umane e Form.
Dr. Giuseppe FICO



Il Direttore del Dipartimento
Servizi Tecnico-Amministrativi
Dr. Giuseppe FICO



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo
Pretorio dell'Azienda in data **05 APR. 2022** con prot. N. **1102**

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore UOC Affari Generali
Legali E Assicurativi

