



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

0471

DETERMINA N...../DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO
AMMINISTRATIVI

Oggetto: Concessione benefici di cui all'Art. 3 comma 3 legge 104/1992 e successive modificazioni e integrazioni al dipendente omissis

06 APR. 2022

In data, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi;

Su conforme proposta del Responsabile del procedimento designato nonché della espressa dichiarazione di regolarità e legittimità dell'atto resa dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI

Premesso che il dipendente omissis.... in servizio presso questa Azienda, in qualità di C.P.S. Infermiere, con contratto di lavoro a tempo determinato dal 20.03.2020 al 30.04.2022, con istanza acquisita in atti prot. n.11356 10.03.2022, ha chiesto di fruire dei benefici di cui all'art.3, comma 3 della Legge 104/1992, per assistere il proprio familiare (fratello) riconosciuto dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, in data 21.06.2021, "persona con handicap in situazione di gravità", con REVISIONE luglio 2023;

LETTO: l'art.33 comma 3 Legge 104/92 che prevede: a condizioni che la persona handicappata non sia ricoverato a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona handicappata in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto ad assentarsi per tre giorni mensili retribuito coperto da contribuzione figurativa;

ACQUISITA, altresì, l'autocertificazione esibita dal dipendente con la quale dichiara di essere l'unica persona che assiste con continuità il proprio familiare che non risulta ricoverato a tempo pieno;

RITENUTO, pertanto, di concedere al dipendenteomissis....., i benefici di cui all'art.33 comma 3 della legge 104/92 ;

VISTA la legge 104/92;

VISTA la legge 423/93;

VISTO il D.Lgs. n. 151/2001:

DETERMINA

per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:

- 1) Concedere al dipendente "omissis", i benefici di cui all' art.33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il proprio familiare (fratello) riconosciuto dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, in data 21.06.2021 "persona con handicap in situazione di gravità". Con REVISIONE luglio 2023;
Precisare che detti permessi sono retribuiti;
- 2) Dare comunicazione al dipendente, ed agli Uffici interessati.
- 3) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "omissis" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Direttore Servizi Tecnico - Amministrativi, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.196/2003 e s.m.i.

=====

Il Responsabile del Procedimento
Responsabile U.O. Stato Giuridico
Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C.
G.e S. Risorse Umane e Formazione Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico Amm.vi
Dr. Giuseppe Fico



Ufficio Affari Generali
Segreteria Generale

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge

06 APR. 2022

all'Albo Pretorio dell'Azienda in data _____ con Protocollo

della U.O. Segreteria Generale n.  1110 ed ivi rimarrà per un

periodo di giorni dieci.

Crotone, li 06 APR. 2022

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari
Generali, Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna GIORDANO

