



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

0562

Determina n. _____ / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata della Sig.ra Rizzuto Vincenza con decorrenza dal 01.07.2022

28 APR. 2022

In data _____, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, "il Granaio";
Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Sig.ra Rizzuto Vincenza, nata il 06.07.1961, è dipendente di questa Azienda con qualifica Assistente Amministrativo;

VISTA la domanda INPS con la quale l'interessata chiede di risolvere il rapporto di lavoro a far data dal 01.07.2022 per essere collocata a riposo per pensione anticipata;

CHE la Legge 22 dicembre 2011 n.214 di conversione del D.L. del 6 dicembre 2011, comma 10, stabilisce i requisiti per il collocamento a riposo dei dipendenti pubblici;

VISTO l'art.24, comma 10, del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, nel testo coordinato ed integrato dalla legge di conversione n.214 /2011, recante

"disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici" come sostituito

dall'art.15 del D.L. 28 gennaio, n. 4, secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2019..... l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e di 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti";

VISTO il comma 2 del citato art.15 del D.L. 4/2019, secondo cui al requisito contributivo di cui all'art.24, c.10, del D.L. 201/11, convertito, con modificazioni, dalla Legge 214/11, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 fino al 31.12.2026, gli adeguamenti della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. n. 78/10, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i.;

VISTA, altresì, la circolare INPS n.11 del 29.01.19, recante prime disposizioni operative sull'applicazione del D.L. n.4/2019;

ACCERTATO che la dipendente, alla data di cessazione dal servizio ha maturato il prescritto requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata;

RILEVATO che, per come prescritto dal P.T.C.P.T. aziendale, la dipendente Rizzuto Vincenza ha sottoscritto la nota informativa relativa al divieto di cui alla norma di seguito riportata (Art.1 c.2/L della L. 190/2012).

All'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni: ... L) dopo il comma 16-bis è aggiunto il seguente: «16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti».

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, far cessare dal servizio con conseguente diritto a pensione diretta ordinaria con decorrenza 01.07.2022 la Sig.ra Rizzuto Vincenza;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Collocare a riposo, per pensione anticipata, avendo raggiunto l'anzianità contributiva richiesta per legge, la Sig.ra Rizzuto Vincenza nata il 06.07.1961, dipendente di questa Azienda in qualità di Assistente Amministrativo, con decorrenza dal 01.07.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti

Vittorio Matte

Il Direttore U.O.S.
Dott. Massimo Oliverio

Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico

Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 28 APR. 2022 con protocollo
n. 1360

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore F.F. U.O.C.
Affari Generali, Legali e Assicurativi