

Determina n. 0566 /U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione

OGGETTO: Conferimento incarico di sostituzione n. 1 C.P.S.-Ostetrica.

In data 29 APR. 2022, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

PREMESSO che con nota prot. n. 17080 del 12.04.2022, il Direttore dell'U.O.C. Ginecologia e Ostetricia, Dr. Giuseppe Pirillo, ha chiesto la sostituzione della Sig.ra CIRILLO Fortuna C.P.S. -Ostetrica, assente dal servizio per Aspettativa ai sensi dell'art.12 comma 8) lett. b) dell'Accordo Integrativo 2001, giusta Determina n. 546 del 27.04.2022, a far data dal 01.05.2022 e fino al 31.07.2022, che non consente il normale svolgimento dell'attività ordinaria del Servizio predetto;

CONSIDERATA, quindi, la cronica carenza di personale Ostetrico, aggravata dall'emergenza sanitaria;

VISTI i DD.CC.AA. dei Commissarii ad Acta per l'Attuazione del Piano di Rientro, in tema di reclutamento del personale del SSR, i quali prevedono espressamente che per le sostituzioni di personale afferente al ruolo sanitario assente per malattia, aspettativa non retribuita, gravidanza, puerperio, non necessitano di autorizzazione, nel rispetto dei tetti di spesa definiti ad inizio anno;

LETTO l'art.4 comma 5 del Decreto Legge n.158/2012 convertito in Legge n.189 del 8 novembre 2012 che testualmente recita: "5. Dopo il comma 4-bis dell'art.10 del Decreto legislativo 6 Settembre 2001, n.368, e successive modificazioni, è inserito il

seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art.5, comma 4-bis."";

CONSIDERATO, altresì, l'urgenza di sostituire il personale assente, mediante l'utilizzo dell'apposita graduatoria di merito dell'Avviso Pubblico per il profilo di C.P.S. Ostetrica, di cui alla Delibera n.613 del 11.10.2022 rettificata con Deliberazione n. 78 del 04.02.2022;

CHE, valutata la situazione, il Direttore Sanitario Aziendale, per scongiurare le conseguenze dovute all'assenza del predetto personale, ha autorizzato la summenzionata sostituzione;

RITENUTO, pertanto, di utilizzare la suddetta graduatoria e di conferire l'incarico di sostituzione alla Sig.ra TROPEANO Giulia, collocata al 1° posto della graduatoria suddetta e di procedere, in caso di rinuncia, allo scorrimento della graduatoria medesima, fino alla concorrenza della copertura del suddetto posto;

CHE detta sostituzione potrà cessare in caso di rientro anticipato della titolare;

VISTI i DD.CC.AA. dei Commissari per il Piano di Rientro della Regione Calabria;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Prendere atto della nota prot. n. 17080 del 12.04.2022 a firma del Direttore dell'U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia con la quale, per le motivazioni esposte in premessa, ha chiesto la sostituzione di n. 1 C.P.S. Ostetrica, Sig.ra CIRILLO Fortuna, assente dal servizio per Aspettativa;
- PER l'effetto, conferire l'incarico di sostituzione alla Sig.ra TROPEANO Giulia, collocata al 1° posto della graduatoria di merito dell'Avviso Pubblico per il profilo di C.P.S. Ostetrica, di cui alla Delibera n.613 del 11.10.2022 rettificata con Deliberazione n. 78 del 04.02.2022 e di procedere, in caso di rinuncia, allo scorrimento della graduatoria medesima, fino alla concorrenza della copertura del suddetto posto;
- Disciplinare il contenuto e gli elementi delle prestazioni lavorative di che trattasi con

formale contratto individuale di lavoro di natura privatistica, a tempo pieno e determinato, da stipulare tra l'ASP e l'interessata.

=====

Il Responsabile del Procedimento:
La Posizione Organizzativa
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott.ssa Rossella Salvatici



Il Direttore ad interim U.O.C.
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dip. Servizi Tecnico-Amm.vi
Dott. Giuseppe Fico



=====

UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 29 APR. 2022 con protocollo

n.  **1374**

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore f.f. U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Avv. Giulia FERRANTE

