DETERMINA N. 0609 ORIGINALE

REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

C R O T O N E

OGGETTO: Trattenimento in servizio del dipendente **Dr. DI MAIO Nicola** nato il 21.07.45, per **ulteriori undici mesi** oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo, a norma della L.421/92 e dell'art.16 comma 1 del D.Lvo n.503/92 modificato con L.133/98 e L.15/09 art.6 c.3.

L'anno Duemiladieci, il giorno 13 MAG. 2010 nella Sede dell'Ufficio Risorse Umane, sito in Crotone.

IL DIRETTORE UFFICIO RISORSE UMANE

PREMESSO che il Dr. DI MAIO Nicola è dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche del Presidio Ospedaliero di Crotone;
CHE lo stesso, nato il 21.07.45, raggiungerà il limite di età per il collocamento a riposo in data 21.07.2010 maturando un'anzianità di servizio pari a 39 anni e 1 mese;
ACQUISITA in atti con prot.n. 10173 del 23/07/09 l'istanza con la quale il prefato chiede di essere trattenuto in servizio per un biennio oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo;
ATTESO che, ai sensi dell'art.16, comma 1, del D.Lgvo n.503/92, così come innovato dall'art.72, commi da 7 a 10, della L.133/2008, nell'ipotesi di richiesta di trattenimento in servizio per un periodo massimo di un biennio oltre i limiti di età per il collocamento a riposo, è data facoltà all'Amministrazione, in base alle proprie esigenze tecnico-organizzative, di accogliere o meno la richiesta, in relazione alla particolare esperienza acquisita del richiedente in determinati ambiti e in funzione dell'efficiente andamento dei servizi;
PRESO ATTO della direttiva prot.n.354 del 18.02.2009, emanata dal Direttore Generale in applicazione art.72, comma 7, L.133/08;
RITENUTO, pertanto, in accoglimento della relativa richiesta, di trattenere in servizio il dipendente Dr. DI MAIO Nicola per **ulteriori undici mesi**;
CHE, conseguentemente, per l'effetto di cui sopra, il predetto rimarrà in servizio sino a tutto il 30.06.2011, disponendone il definitivo collocamento a riposo a far tempo dal 01.07.2011;
VISTE le leggi in materia;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende ripetuto e confermato di:

- ***Disporre** il trattenimento in servizio, del **Dr. DI MAIO Nicola**, nato il 21.07.45, dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche del Presidio Ospedaliero di Crotone, per **ulteriori undici mesi**, ai sensi dell'art.16, comma 1, D.Lgvo n.503/92, così come innovato dalla L.133/2008 e L.15/09 art.6 c.3;*
- ***Stabilire** che il rapporto d'impiego del predetto con questa Azienda abbia a protrarsi sino a tutto il 30.06.2011;*
- ***Fissare** al **01.07.2011** il collocamento a riposo dell'interessato;*
- ***Trasmettere** il presente atto agli uffici amministrativi competenti.*

==========

Il Responsabile del procedimento: Maria Morabito Maria Morabito

Il Direttore Ufficio Risorse Umane: Dr. Francesco Saverio Loria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data** 13 MAG. 2010 **con Protocollodella U.O. Segreteria Generale n.** 1161 **, ed ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Crotone, lì 13 MAG. 2010

Il Responsabile del procedimento

F.to Giuseppe Mancuso

Il Responsabile dell'Ufficio

F.to Giorgio Vincenzo Rocchi