

Determina n. 0050 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza per vecchiaia del Sig. Ierardi Giovanni con decorrenza 01.09.2022.

**24 GIU. 2022**

In data \_\_\_\_\_, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI**

PREMESSO che il Sig. Ierardi Giovanni, nato il 21.08.1955, è dipendente di questa Azienda in qualità di Ausiliario Specializzato;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.14, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

VISTI i decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 16.12.2014 e del 05.12.2017, pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017 aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi

di speranza di vita”;

CONSIDERATO che, ai sensi del citato art. 24, commi 6,7,9 e 20, il requisito anagrafico per l’accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all’art.12 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato per l’anno 2019 in anni 67, fermo restando il requisito contributivo minimo di anni 20;

RILEVATO che il dipendente IERARDI GIOVANNI, nato il 21.08.1955, il prossimo 21.08.2022 maturerà il requisito anagrafico per l’accesso alla pensione di vecchiaia (67 anni) e che, pertanto, lo stesso, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocato in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell’art. 37 comma 1 lettera A e art.38 comma 2 C.C.N.L./1995;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro *de quo* per vecchiaia, con effetto dal 01.09.2022 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;

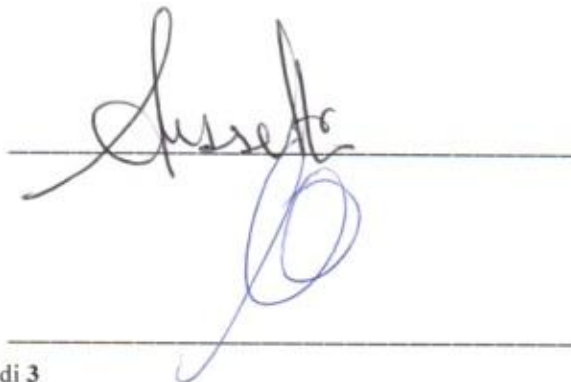
#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE il rapporto di lavoro, collocando in quiescenza per vecchiaia, il Sig. Ierardi Giovanni, nato il 21.08.1955, dipendente di questa azienda in qualità di Ausiliario Specializzato, a far data dal 01.09.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
Rag. Angelo Guzzetti

Il Responsabile U.O.S.  
Dott. Massimo Oliverio



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Guzzetti', written over a horizontal line. Below this line, there is another horizontal line with a large, circular blue ink scribble or stamp over it.

Il Direttore ad interim U.O.C  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi  
Tecnico-Amministrativi  
Dott. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge  
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 24 GIU. 2022 con protocollo  
n. 1996

Il Responsabile del procedimento

---

Il Direttore U.O.C.  
Affari Generali, Legali e Assicurativi  
Avv. Giulia Ferrante

---