

Determina n. 1319 /

OGGETTO: Concessione astensione posticipata dal lavoro fino a sette mesi dopo il parto in ossequio all'art.17 del Decreto Legislativo n.151/2001 e s.m.i. alla dipendente Omissis dal 08/09/2021 al 28/12/2021.

In data 27 SET. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, via M. Nicoletta snc, presso Centro Direzionale "Il Granaio";
Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Direttore ad Interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI

PREMESSO che la Dr.ssa "OMISSIS", dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, parto avvenuto in data 23 maggio 2021, ha prodotto istanza tendente ad ottenere l'interdizione dal lavoro sino al compimento del 7° mese di età del figlio, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) e c) del Decreto Legislativo n. 151/2001, che prevede misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio in caso di lavori pericolosi, faticosi e insalubri, attraverso lo spostamento della lavoratrice ad altre mansioni compatibili, prevedendo, altresì, la possibilità, da parte del Servizio Ispettivo del Ministero del Lavoro, di disporre, sulla base di accertamenti medici, avvalendosi dei competenti organi del S.S.N., ai sensi degli artt. 2 e 7 del Decreto Lg.vo n. 502 del 1992, l'interdizione dal lavoro, per tutto il periodo di cui al capo II del Decreto Legislativo 151/2001, nel caso in cui, la stessa lavoratrice, non possa essere spostata ad altre mansioni;

LETTO l'art. 44 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria triennio 2016-2018, in merito al trattamento economico normativo prevede: "nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui all'art. 16, 17 e 28 del D.Lgs n. 151 del 2001, alla lavoratrice o al lavoratore, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati e la RIA ove i godimento, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati

nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ai sensi dell'art.7, comma 5, lettera b) ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dirigente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

VISTA la comunicazione del Medico Competente, protocollo n. 18 dell'8/9/2001 e del Dirigente Medico responsabile del Centro Salute Mentale del 27 agosto 2021 di cui agli atti d'Ufficio;

VISTO il provvedimento in atti all'Ufficio, prot. n. 40237 del 22/09/2021, adottato dall'Ispettorato territoriale del Lavoro di Crotone;

RITENUTO di dover prendere atto del provvedimento di cui sopra, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente Dr.ssa ...Omissis... dall'8/9/2021 al 28/12/2021;

VISTO il Decreto Lgs.vo 151/2001;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

1. Prendere atto del provvedimento in atti all'Ufficio, prot. n. 40237 del 22/09/2021, adottato dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Crotone, con cui è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente a tempo indeterminato dr.ssa ...Omissis... dall' 08/09/2021 al 28/12/2021;
2. Corrispondere alla predetta dipendente l'intera retribuzione fissa mensile e le indennità specificate in premessa per tutto il periodo del congedo di maternità;
3. Precisare che il periodo di cui sopra deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla 13^a mensilità e alle ferie;
4. Dare atto che il nome della dipendente coperto da Omissis è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal responsabile del procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 196/2003 e s.m.i..

Firme

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Stato Giuridico del Personale
Dr.ssa Rossella Salvatici



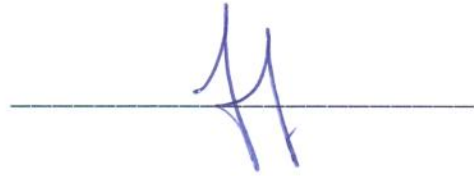
Il Direttore f.f.U.O.C

Dott. Giuseppe FICO



Il Direttore Dipartimento S.T.A.

Dott. Giuseppe FICO



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETARIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge

all'Albo pretorio dell'Azienda in data 27 SET. 2021 con protocollo

n. 102899

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

