

Determina n. 1444 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza per vecchiaia del Sig. Pellegrini Ferdinando con decorrenza 01.01.2022.

In data 14 OTT. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI**

PREMESSO che, il Sig. Pellegrini Ferdinando, nato il 19.12.1954, è dipendente di questa Azienda in qualità di CPS - Infermiere;

VISTO l'art.24 del D.L. 6 dicembre 2011, n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.14, come ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14, di conversione con modificazioni del D.L. 20 dicembre 2011 n.216, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01.01.2012;

VISTI i decreti del Ministero dell'Economia e Finanze del 16.12.2014 e del 05.12.2017, pubblicati sulle G.U.R.I. n. 30.12.2014 e n.289 del 12.12.2017

aventi ad oggetto "adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi di speranza di vita";

CONSIDERATO che ai sensi del citato art. 24, commi 6,7,9 e 20, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, comprensivo degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del D.L. 31.05.2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122 e s.m.i., è fissato per l'anno 2019 in anni 67, fermo restando il requisito contributivo minimo di anni 20;

RILEVATO che il dipendente PELLEGRINI FERDINANDO, nato il 19.12.1954, il prossimo 19.12.2021 maturerà il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia (67 anni) e che, pertanto, lo stesso, essendo in possesso dei requisiti contributivi previsti dalle disposizioni legislative sopra indicate, dovrà essere collocato in quiescenza dal primo giorno del mese successivo, in base al disposto dell'art. 37 comma 1 lettera A e art.38 comma 2 C.C.N.L./1995;

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, di dover risolvere il rapporto di lavoro de quo per vecchiaia, con effetto dal 01.01.2022 e con diritto al trattamento di quiescenza dalla stessa data;

VISTE le leggi in materia;

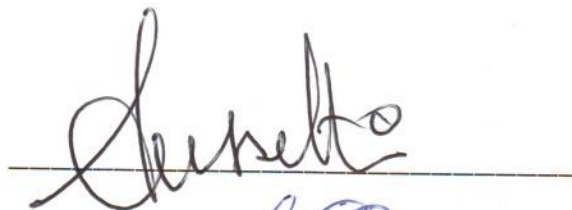
DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- RISOLVERE il rapporto di lavoro, collocando in quiescenza per vecchiaia, il Sig. Pellegrini Ferdinando, nato il 19.12.1954, dipendente di questa azienda in qualità di CPS - Infermiere, a far data dal 01.01.2022;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

=====

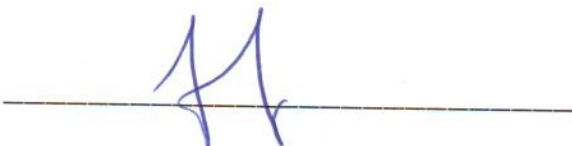
Il Responsabile del Procedimento
Rag. Angelo Guzzetti



Il Responsabile U.O.S
Dott. Massimo Oliverio



Il Direttore ad interim U.O.C
G. e S. Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi
Tecnico-Amministrativi
Dott. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 14 OTT. 2021 con protocollo
n. 03194

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

