



Determina n. 1452 /Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi

OGGETTO: Presa atto opzione per passaggio a rapporto di lavoro esclusivo del Dirigente Medico Dr. Galea Domenico.

In data 15 OTT. 2021, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico - Amministrativi;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale dipendente e Formazione, si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
SERVIZI TECNICO - AMMINISTRATIVI**

PREMESSO che il Dr. Galea Domenico, dipendente aziendale con rapporto di lavoro non esclusivo e a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. Ostetricia e Ginecologia, con nota del 11/10/2021 acquisita in atti con protocollo n. 43435 del 12/10/2021, ha chiesto il passaggio al rapporto esclusivo;

VISTO l'art. 15-quater, comma 4, del decreto legislativo n° 502 del 30.12.1992, per come modificato dalla legge n° 138 del 26.05.2004, in base al quale il Dirigente a rapporto esclusivo può optare, a seguito di richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo e che il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le modalità di cui al comma 2;

VISTI gli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. per l'Area Sanità – triennio 2016/2018, che regolano gli effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa;

ACCLARATA la sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto a sostegno dell'istanza de qua;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della richiesta prodotta dal Dr. Galea Domenico, tendente ad ottenere il passaggio dal rapporto non esclusivo al rapporto esclusivo;

VISTO il D.lgs. n° 502 del 30.12.1992 e s.m.i.;

VISTA la legge n° 138 del 26 maggio 2004;

VISTO il vigente C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2016/2018;

VISTE le leggi in materia;

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

- Di prendere atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo del Dr. Galea Domenico, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C Ostetricia e Ginecologia.

- Di dare atto che gli effetti del passaggio dal rapporto non esclusivo a quello esclusivo sono disciplinati dagli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. Area Sanità – triennio 2016/2018 e che tale opzione decorre dal 01/01/2022.

- Di dare comunicazione della presente determina a:

Dr. Galea Domenico

Direttore Dipartimento Interaziendale Materno Infantile

Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia

Responsabile Ufficio elaborazione stipendi.

*

Il Responsabile del Procedimento

Dirigente Responsabile U.O. Stato Giuridico

del personale dipendente e Formazione

Dr. Massimo Oliverio

Firma



Il Direttore ad interim UOC Gestione e
Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore Dipartimento Servizi

Tecnico - Amministrativi

Dr. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 15 OTT. 2021 con protocollo
n. 03207

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore U.O.C. Affari Generali,
Legali e Assicurativi
Dr.ssa Anna Giordano

