

Determina n. 1504 / U.O.C. G. e S. Risorse Umane e Formazione.

OGGETTO: Collocamento in quiescenza del Sig. Rizzo Salvatore, per l'accesso al trattamento di pensione c.d. "quota 100" dal 01.01.2022.

**29 OTT. 2021**

In data \_\_\_\_\_, nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi sita in Crotone, Via M. Nicoletta snc, presso il Centro Direzionale "il Granaio";

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico-procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile U.O.S. Stato Giuridico del personale e del Direttore ad interim U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione si propone al Direttore del Dipartimento l'adozione del presente atto.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI**

PREMESSO che, il Sig. Rizzo Salvatore, nato il 16.09.1957, è dipendente di questa Azienda con qualifica Assistente Amministrativo;

VISTA la richiesta con la quale l'interessato chiede di essere collocato a riposo, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 01.01.2022 con il regime speciale c.d. "quota 100".

VISTO il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie generale n. 23/2019 recante, fra l'altro, "disposizioni urgenti in materia di accesso al trattamento di pensione" con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi;

VISTO in particolare l'art.14 del predetto D.L. n. 4/2019, che dispone:  
*comma 1*, per il triennio 2019-2021 è consentito l'accesso alla pensione "quota 100" con un requisito di 62 anni di età e 38 di contribuzione;

*comma 2*, il requisito contributivo minimo di 38 anni può essere maturato anche avvalendosi della facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS;

*comma 6*, i pubblici dipendenti conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico decorsi sei mesi dalla maturazione di ambedue i requisiti (anagrafico e contributivo); la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata con un preavviso di sei mesi;

ACCERTATO che:

- alla data di presentazione della domanda il dipendente ha già maturato i requisiti per l'accesso alla pensione "quota 100";
- le dimissioni del dipendente sono state rassegnate nel rispetto del termine di preavviso di mesi 6 come richiesto dall'art.14, comma 6, lettera c, del D.L. n.4/2019;

PRESO ATTO, della ricorrenza di tutti i requisiti di legittimazione previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione in "quota 100";

RITENUTO, pertanto, per quanto sopra specificato, collocare in quiescenza il Sig. Rizzo Salvatore dal 01.01.2022;

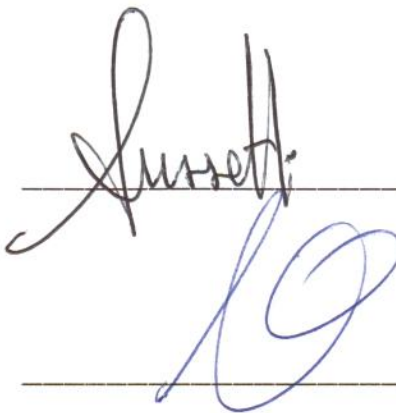
VISTE le leggi in materia;

#### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato e descritto, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

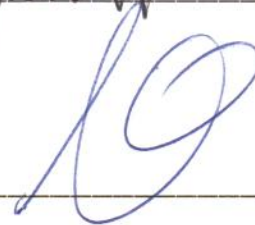
- PRENDERE ATTO, a decorrere dal 01.01.2022, delle dimissioni volontarie e collocare a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100", ai sensi dell'art.14 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n.1 , convertito con modifiche dalla Legge 28 marzo 2019 n.26, il Sig. Rizzo Salvatore nato il 16.09.1957, dipendente di questa Azienda con qualifica Assistente Amministrativo;
- COMUNICARE il collocamento di che trattasi agli uffici competenti per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
Rag. Angelo Guzzetti



---

Il Responsabile U.O.S  
Dott. Massimo Oliverio



---

Il Direttore ad interim U.O.C  
G. e S. Risorse Umane e Formazione  
Dott. Giuseppe Fico



---

Il Direttore Dipartimento Servizi  
Tecnico-Amministrativi  
Dott. Giuseppe Fico



---

UFFICIO AFFARI GENERALI  
SEGRETARIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina è stata pubblicata nelle forme di legge  
all'Albo pretorio dell'Azienda in data 29 OTT. 2021 con protocollo  
n. 03349

Il Responsabile del procedimento

---

  
Il Direttore U.O.C. Affari Generali,  
Legali e Assicurativi  
Dr.ssa Anna Giordano

---