



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

1545

DETER. N. _____ \ Dip. Amm

OGGETTO: Ex Dipendente "OMISSIS"

Riconoscimento e liquidazione indennità di maternità dal **01.01.2022** e fino al terzo mese successivo alla data del parto (**DPP 09.01.2022**).

In data **10 NOV. 2021** nella sede del Dipartimento Servizi Tecnico-Amministrativi sito in Crotone – Via M.Nicoletta Angolo Via G. Di Vittorio , presso il Centro Direzionale il Granaio;

Vista la dichiarazione di regolarità tecnico procedurale e legittimità dell'atto resa dal Responsabile del Procedimento designato nonché dal Dirigente Responsabile ad interim dell'Ufficio Gestione e Sviluppo Risorse Umane, si propone l'adozione del presente atto.

II DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Servizi Tecnico Amministrativi

PREMESSO che la Sig.ra "OMISSIS", ex dipendente a tempo determinato sino al 31.12.2021, ha inoltrato istanza per usufruire del congedo di maternità con decorrenza dal 08.11.2021

VISTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n° 151/2001 che così testualmente recita:
"E' vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'art.20 ;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i 3 mesi dopo il parto;
- d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.

VISTO l'art 17 comma 1. del richiamato Decreto Legislativo il quale prevede: "Il divieto è anticipato a 3 mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli", - OMISSIS -

LETTO l'art.22, in merito al "Trattamento economico normativo":

- 1) Le lavoratrici hanno diritto ad una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione per tutto il periodo del congedo per maternità;

CONSIDERATO che in applicazione del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n.151/2001, alle dipendenti degli Enti Pubblici assunte a tempo determinato spetta il trattamento economico di maternità, pari all'80% della retribuzione, per tutto il periodo di congedo di maternità indicato dagli artt. 16 e 17 del richiamato Decreto Legislativo, purchè

detto periodo abbia inizio non oltre il termine di 60 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro;

CHE tale trattamento economico, ai sensi dell'art. 57 del predetto Decreto Legislativo n. 151/2001, è posto a carico del soggetto pubblico presso cui si è svolto l'ultimo rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che, sino al 31.12.2021 (scadenza contratto), la dipendente in argomento ha percepito il 100% delle competenze previste dalle norme vigenti in materia;

VISTO il certificato medico che qui si acquisisce in atti, attestante che la richiedente trovasi al 7° mese compiuto di gravidanza e che la data presunta del parto è il 09.01.2022 ;

RITENUTO, pertanto, di dover riconoscere e liquidare l'indennità di maternità, la menzionata in oggetto con decorrenza dal 01.01.2022 e fino al terzo mese successivo alla data del parto ;

VISTO il Decreto Legislativo n.151/2001;

VISTE le leggi in materia;

D E T E R M I N A

Per quanto in premessa specificato, che si intende integralmente confermato:

- 1) Riconoscere e liquidare alla ex Dipendente "OMISSIS", ai sensi del combinato disposto degli artt. 22, primo comma, e 24 del Decreto Legislativo n. 151/2001, l'indennità di maternità con decorrenza dal 01.01.2022 e fino a tre mesi successivi la data del parto;
- 2) Corrispondere alla predetta l'80% dell'ultimo trattamento economico per tutto il periodo di cui al punto 1) del presente deliberato;
- 3) Imputare la somma occorrente sul relativo capitolo del bilancio;
- 4) Trasmettere copia della presente Determina, al Responsabile dell'Ufficio Contabilità del Personale, per i provvedimenti consequenziali;
- 5) Dare atto che il nominativo del dipendente coperto da "OMISSIS" è esplicitato in apposito documento sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, allegato alla presente determina, non soggetto a pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento:

Coll. Amm.vo Prof.

Sig.ra Vincenza Antonella Ciampà



Il Dirigente Struttura Semplice

Stato Giuridico

Dr. Massimo Oliverio



Il Direttore ad Interim UOC

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dr. Giuseppe Fico



Il Direttore del Dipartimento

Servizi Tecnico Amm.vi

Dr. Giuseppe Fico



UFFICIO AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda il 10 NOV. 2021 con protocollo della U.O. Segreteria Generale n.....03434.....e ivi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile del Procedimento

FF
Il Direttore dell'Ufficio AAGG

Dr.ssa Anna Giordano
